PRÉVENIR LES RPS EN AUTONOMIE, QUELLES SOLUTIONS POUR LES ENTREPRISES ?

Christophe BONNAUD, Carsat Auvergne
Didier COTE : Carsat Rhône-Alpes
Martin BRYGO : Carsat Rhône-Alpes
Marie-Colombe LECOEUR : Alliade Habitat

Préventica LYON 6 > 8 Oct.

SOMMAIRE

1. QUI SOMMES-NOUS ?
2. LE PARCOURS RPS
3. TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE
4. OFFRE DE SERVICE CARSAT

QUI SOMMES-NOUS ?

l'Assurance Maladie
RISQUES PROFESSIONNELS

VOS INTERLOCUTEURS EN RÉGION
Carsat Retraite & Santé au travail

3 missions au service des salariés et des entreprises



Plus de 20 MILLIONS de salariés couverts

2,5 millions d'établissements

INRS
Institut National de Recherche et de Sécurité

Promouvoir une culture de prévention des AT/MP

- Études et recherches
- Assistance
- Formation
- Information

LES MISSIONS DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

l'Assurance Maladie RISQUES PROFESSIONNELS

VOTRE INTERLOCUTEUR EN RÉGION Carsat Retraite & Santé au travail Rhône-Alpes

- **Accompagner les entreprises pour réduire le nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles**
- **Des programmes par type de risque ou secteurs d'activité**

Par type de risque

- TMS Pros
- RC Pros
- RPS
- Prévention accidents du travail

Par secteurs d'activités

- Sanitaire et médico-social
- BTP
- Métallurgie
- Intérim

LE PARCOURS RPS

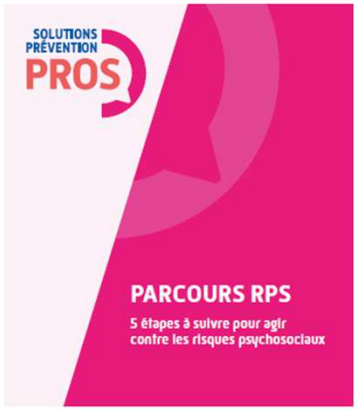
Préventica LYON 6 > 8 Oct.

INRS Institut National de Recherche et de Sécurité

Sécurité sociale — L'Assurance Maladie RISQUES PROFESSIONNELS

VOS INTERLOCUTEURS EN RÉGION Carsat Retraite & Santé au travail

PRÉSENTATION SYNTHÉTIQUE DU PARCOURS



Restitution écrite de l'analyse

Bilan de la réalisation des actions

Etape 1 Préparer la démarche de prévention des RPS

Etape 2 Analyser les situations de travail réel

Etape 3 Elaborer un plan d'actions

Etape 4 Mettre en œuvre le plan d'actions

Etape 5 Suivre et évaluer les actions

Engagement paritaire de l'entreprise

Plan d'actions de l'entreprise

- Evaluation des actions et du plan d'actions
- Plan de pérennisation de la démarche RPS

AVANTAGES / CONTRAINTES

- **Appropriation d'un cadre « sécurisé » étape par étape**
- **Démarche portée par un engagement paritaire**
- **Un diagnostic qui favorise la montée en compétences (formation Personnes Ressources ou intervention consultant avec transfert de compétences)**
- **Un plan d'actions principalement orienté vers la prévention primaire (versus prévention secondaire / tertiaire)**
- **Des livrables spécifiques attendus à chaque étape**

TEMPS D’ECHANGES

Vos questions, nos réponses.

TÉMOIGNAGE D'UNE ENTREPRISE

TÉMOIGNAGE D’UNE ENTREPRISE

Alliade Habitat :

- Filiale du groupe Action Logement
- Premier bailleur social de la région Auvergne-Rhône-Alpes

Nos activités

- Construire de nouveaux logements sociaux
- Rénover et améliorer le patrimoine existant
- Gérer et louer des logements adaptés aux besoins des habitants
- Faciliter l’accession à la propriété
- Développer des offres dédiées aux étudiants et aux jeunes actifs

MOTIVATION POUR INTÉGRER LE PROGRAMME RPS

- **Pourquoi :**
  - Déploiement d'une nouvelle organisation en janvier 2026 avec des changements significatifs : évolution des missions, modification des rattachements hiérarchiques et redéfinition des périmètres d'intervention.

- **Objectif** :
  - Réussir la mise en œuvre de la nouvelle organisation.
  - Accompagner les collaborateurs dans cette nouvelle organisation et prévenir les risques psychosociaux liés au changement.

STRUCTURATION DE LA DÉMARCHE ISSUE DU PROGRAMME RPS

Les acteurs : la Direction, les RH, les représentant du personnel et les collaborateurs

Les missions de chacun :

La Direction : validation de la démarche, et engagement à mettre en œuvre les actions

La RH / personne ressource RPS : pilotage de la démarche, animation des réunions, conduite des entretiens, analyse des données recueillies et élaboration du plan d'actions.

Les représentants du personnel : information et participation aux différentes étapes de la démarche.

Les collaborateurs : participation volontaire aux entretiens individuels et collectifs afin d'identifier les situations de travail génératrices de risques psychosociaux

PLACE DES PERSONNES RESSOURCES

La formation :

- Accessible à tous
- Acquérir les outils afin d'identifier, d'analyser et prévenir les risques psychosociaux.
- Le rythme de la formation permet de cadencer la démarche

Retour d'expérience :

- Adhésion et soutien de la Direction
- Rôle du représentant du personnel : relais interne
- Clarifier dès le départ le rôle, les limites d'intervention et la confidentialité de chacun.
- Organiser son activité pour libérer du temps de travail

RÉSULTATS

- Identifier les pratiques efficaces et les leviers de progrès

- Simplification de certains processus métiers :
  - Clarification des rôles et des missions de chacun
  - Fluidification des échanges
  - Amélioration de la coopération interservices
  - Mise en place d'une plateforme de collecte de documents

- Ecouter les collaborateurs :
  - Réduction des incertitudes liées aux nouvelles organisations
  - Renforcement du dialogue social

TEMPS D’ECHANGES

Vos questions, nos réponses.

NOTRE OFFRE DE SERVICE

Se former

Faire appel à un consultant

Demander une aide financière

S’appuyer sur les principaux guides

FAIRE APPEL À UN CONSULTANT

Vous faire accompagner par un prestataire sélectionné

Des consultants répondant au cahier des charges sont référencés par nos services. Ils peuvent venir en appui de votre démarche, par exemple pour réaliser le diagnostic ou pour accompagner la mise en œuvre du plan d'action

liste des consultants référencés en prévention des risques psychosociaux sur le site de la Carsat Rhône-Alpes

Autonomie favorisée sous réserve d'un transfert de compétences exigé dans le CDC

SE FORMER

1 jour **pour le(s) dirigeant(s)**	« Initier et piloter son projet de prévention des risques psychosociaux » Cette formation est gratuite et dispensée par la Carsat Rhône-Alpes.	➤ **Consultez le programme et connaître les sessions pour les formations dirigeants**
6 jours **pour la personne ressource**	« Mettre en œuvre la démarche de prévention des risques psychosociaux » Cette formation est dispensée par des organismes référencés par nos services : contactez-les pour connaître leurs tarifs. Elle aussi est finançable (*voir rubrique Aide financière)*	➤ **Consultez le programme et connaître les sessions pour les personnes ressources**

S’AUTONOMISER GRÂCE AUX PERSONNES RESSOURCES RPS

Animer, Diagnostiquer, Préconiser

- Participer à l’élaboration de la démarche
- Communiquer sur la démarche
- Identifier les situations à risque RPS
- Analyser les situations de travail
  - ➢ Planifier, Organiser les entretiens collectifs et/ou individuels
  - ➢ Réaliser des entretien collectif et /ou individuels
  - ➢ Réaliser des observations de situation de travail
- Animer des groupes de recherche de solutions
- Apporter des éléments d’aide à la décision
- Proposer des pistes d’amélioration de travail
- Contribuer à l’élaboration d’un plan d’actions
- Evaluer les actions mises en œuvre
- Contribuer à la pérennisation de la démarche de prévention des RPS
- Rendre compte au pilote de l’état d’avancement

DEMANDER UNE AIDE FINANCIÈRE

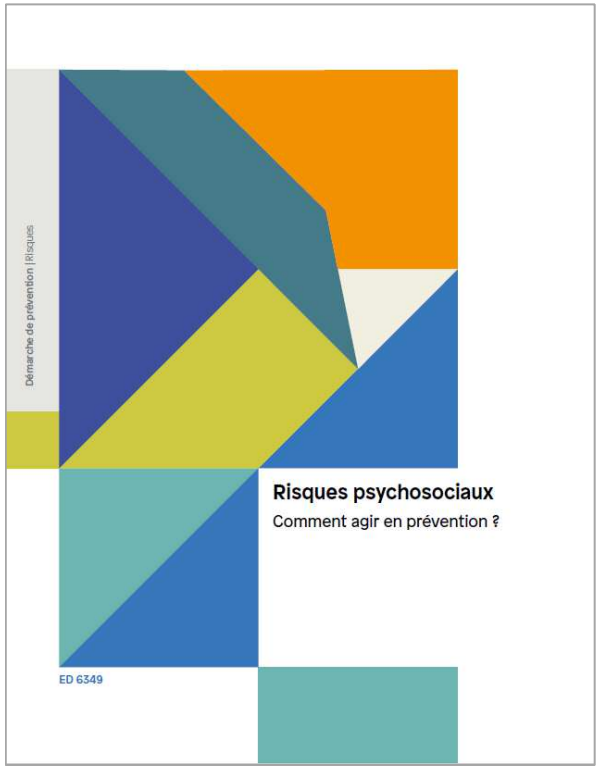
Vous faire accompagner par un prestataire sélectionné et vous former.

Vous faites appel à un consultant référencé pour identifier les facteurs de risques psychosociaux dans votre entreprise et élaborer un plan d'action adapté, et pour former une personne ressource.

Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge de 70% maximum du coût hors taxes de la prestation,

➤ **La subvention prévention « RPS accompagnement »** ➤ Entreprises < 50 salariés	➤ **La subvention prévention « Formation »** ➤ Entreprises < 50 salariés	➤ Les **contrats de prévention** ➤ Entreprises < 200 salariés ➤ Pour sous réserve d'une Convention Nationale d'Objectifs signés avec l'Assurance Maladie – Risques Professionnels (www.ameli.fr/entreprise/tableau-cno)

LES PRINCIPAUX GUIDES POUR GÉRER LA DÉMARCHE EN AUTONOMIE



➤ Téléchargez la brochure **ED 6349 « Risques psychosociaux - comment agir en prévention »**

➤ Téléchargez la brochure **ED 6403 « Évaluer les facteurs de risques psychosociaux : l'outil RPS-DU »**

➤ Consultez la **page « Risques psychosociaux »**

Préventica LYON 6 > 8 Oct.

INRS Institut National de Recherche et de Sécurité

L'Assurance Maladie RISQUES PROFESSIONNELS

VOS INTERLOCUTEURS EN RÉGION Carsat Retraite & Santé au travail

TEMPS D’ECHANGES

Vos questions, nos réponses.

MERCI DE VOTRE ATTENTION

Retrouvez cette présentation à l'issue du salon

sur le site de Préventica Lyon 2026 : rubrique Conférences

Suivez-nous sur LinkedIn

- Carsat Rhône-Alpes
- Carsat Auvergne
- INRS France
- Assurance Maladie – Risques professionnels