



**SALLE PLENIERE**

**SALLE A**

**SALLE B**

**SALLE C**

**SALLE D**

**SALLE E**

**SALLE F**

**ATELIER PARTICIPATIF**

**ATELIER SOLUTION 1**

**ATELIER SOLUTION 2**

**13.00 - 13.30** **CONFÉRENCE D'OUVERTURE** de l'événement. Le programme complet et l'opportunité de poser des questions aux organisateurs.

**13.30 - 13.45** **LES 1000 SÉANCES** au service de la transition humaine.

**13.45 - 14.00** **SPÉC 1: Améliorer le performance globale avec la Prévention du RISQUE ROUES**

**14.00 - 14.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.15 - 14.30** **La prévention dans les TPE: des outils concrets, des actions à visée ciblées.**

**14.30 - 14.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.45 - 15.00** **CHAUT DE L'AIR** dans les lieux à forte affluence. Comment réduire le risque ?

**15.00 - 15.15** **CHANGEMENTS CLIMATIQUES** et santé au travail: comment contribuer des organisations existantes ?

**15.15 - 15.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.30 - 15.45** **Resilience et VULNÉRABILITÉS** au travail: un tel arbitrage de faire sensiblement ?

**15.45 - 16.00** **L'accompagnement** des démarches de prévention dans les TPE/ETI

**16.00 - 16.15** **LES DÉMARCHES DE DICT** et Bien-être au travail: les démarches de la dernière de l'entreprise.

**16.15 - 16.30** **SCIENTIF** évaluation et benchmarking associé: en fait avec l'impact? Obsolescence

**16.30 - 16.45** **SANTÉ** DU DIRIGEANT: un enjeu stratégique trop souvent oublié

**16.45 - 17.00** **Les facteurs** plus votre démarche DICT: tout dans un travail?

**17.00 - 17.15** **Apprentis, professionnels, LA SANTÉ** VERTICALE l'affaire de tous !

**17.15 - 17.30** **Blaise, comblable, comblé...** - pouvoir d'évacuation au-delà du dépitage

**17.30 - 17.45** **Apprentis, professionnels, LA SANTÉ** VERTICALE l'affaire de tous !

**17.45 - 18.00** **Blaise, comblable, comblé...** - pouvoir d'évacuation au-delà du dépitage

**18.00 - 18.15** **Apprentis, professionnels, LA SANTÉ** VERTICALE l'affaire de tous !

**18.15 - 18.30** **Blaise, comblable, comblé...** - pouvoir d'évacuation au-delà du dépitage

**18.30 - 18.45** **Apprentis, professionnels, LA SANTÉ** VERTICALE l'affaire de tous !

**18.45 - 19.00** **Blaise, comblable, comblé...** - pouvoir d'évacuation au-delà du dépitage

**19.00 - 19.15** **Apprentis, professionnels, LA SANTÉ** VERTICALE l'affaire de tous !

**19.15 - 19.30** **Blaise, comblable, comblé...** - pouvoir d'évacuation au-delà du dépitage

**19.30 - 19.45** **Apprentis, professionnels, LA SANTÉ** VERTICALE l'affaire de tous !

**13.45 - 14.00** **SANTÉ** VERTICALE AU TRAVAIL: passer à une approche globale et intégrée

**14.00 - 14.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.15 - 14.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.30 - 14.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.45 - 15.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.00 - 15.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.15 - 15.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.30 - 15.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.45 - 16.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.00 - 16.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.15 - 16.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.30 - 16.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.45 - 17.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.00 - 17.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.15 - 17.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.30 - 17.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.45 - 18.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.00 - 18.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.15 - 18.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.30 - 18.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.45 - 19.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.00 - 19.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.15 - 19.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.30 - 19.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.45 - 20.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.00 - 20.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.15 - 20.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.30 - 20.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.45 - 21.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**21.00 - 21.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**13.45 - 14.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.00 - 14.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.15 - 14.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.30 - 14.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**14.45 - 15.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.00 - 15.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.15 - 15.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.30 - 15.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**15.45 - 16.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.00 - 16.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.15 - 16.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.30 - 16.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**16.45 - 17.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.00 - 17.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.15 - 17.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.30 - 17.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**17.45 - 18.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.00 - 18.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.15 - 18.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.30 - 18.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**18.45 - 19.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.00 - 19.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.15 - 19.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.30 - 19.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**19.45 - 20.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.00 - 20.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.15 - 20.30** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.30 - 20.45** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**20.45 - 21.00** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**21.00 - 21.15** **Prévention du risque BARRIÈRE** Roues/Angulaire

**RÉVEIL MUSCULAIRE**  
Animé par My Osteo Prévention (stand J18) - Accueil

■ Santé / Sécurité au Travail ■ Management RH / QVT ■ Environnement de Travail ■ Temps forts

Conférences filmées et diffusées en live, plus disponibles en replay sur [preventica.com](http://preventica.com), rubrique webinars



★ Conférences de la branche AI / MP



SALLE PLENIERE	SALLE A	SALLE B	SALLE C	SALLE D	SALLE E	SALLE F
<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>1001</b></p> <p><b>PÉRIODES, années et sécularité :</b> entre représentations, promesses et contradictions</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>011</b></p> <p><b>ATTRACTIVITÉ :</b> recrutement &amp; fidélisation dans le <b>SECTEUR DE LA SANTÉ</b></p> <p><b>NEO FORMA</b> - <b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>010A</b></p> <p>Recevoir votre <b>RECRUTEMENT</b> et évaluer ses <b>enjeux</b> avec nos services innovants</p> <p><b>FRANCK THOMAS</b> - <b>HEALTH &amp; CONSULT</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>010B</b></p> <p>Mieux <b>AGIR</b> à <b>Moscow</b> : éliminer du périmètre pour un meilleur résultat</p> <p><b>RODRIGUEZ</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>010C</b></p> <p>De <b>FINES</b> à <b>MA</b>, les <b>acteurs</b> : attraction - de l'État au client ?</p> <p><b>EROLINDA RUIZ</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>010D</b></p> <p>Le <b>FINES</b> à <b>MA</b>, les <b>acteurs</b> : attraction - de l'État au client ?</p> <p><b>EROLINDA RUIZ</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>010E</b></p> <p>Le <b>FINES</b> à <b>MA</b>, les <b>acteurs</b> : attraction - de l'État au client ?</p> <p><b>EROLINDA RUIZ</b></p>
<p><b>10h30 - 11h00</b> <b>007</b></p> <p><b>SANTÉ AU TRAVAIL, MÉDECINE DU TRAVAIL, enjeux, états de lieux et perspectives</b></p> <p><b>PRÉVENTICA</b> - <b>HEALTH &amp; CONSULT</b></p>	<p><b>10h30 - 10h45</b> <b>021</b></p> <p><b>PLANS &amp; CONSCIENCE,</b> affichage de sécurité et supports photo-vidéomatériels</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>10h30 - 10h45</b> <b>004</b></p> <p>Regulateurs, innovations, <b>véhicules-SECOURS</b> LES <b>INDICATEURS</b> à chaque étape de la vie</p> <p><b>THOMAS PÉREZ</b> - <b>INDUSTRIE ASSURANCE</b></p>	<p><b>10h30 - 10h45</b> <b>007</b></p> <p>Prévenir les <b>opérations de maintenance</b> Santé et Sécurité dans les entreprises du <b>EP</b></p> <p><b>FRANCK THOMAS</b></p>	<p><b>10h30 - 10h45</b> <b>010</b></p> <p>Concilier <b>PERFORMANCE</b> et <b>qualité</b> de son travail : exemple dans le <b>SPORT PROFESSIONNEL</b></p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>10h30 - 10h45</b> <b>00A</b></p> <p>C'est en les <b>conditions</b> de travail : organisations, algorithmes, <b>ETIQUES</b></p> <p><b>CHRISTOPHE STOCAY</b></p>	<p><b>10h30 - 10h45</b> <b>00B</b></p> <p>Realiser et <b>RECUPERATION</b> dans le tourisme : la solution miracle ou pas ?</p> <p><b>EROLINDA RUIZ</b></p>
<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>002</b></p> <p><b>PERFORMANCE au geste de travail :</b> mieux comprendre pour mieux accompagner</p> <p><b>RODRIGUEZ</b> - <b>INDUSTRIE ASSURANCE</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>005</b></p> <p><b>APPREHENSION :</b> peut-on encore discuter la santé publique de la santé au travail ?</p> <p><b>HEALTH &amp; CONSULT</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>003A</b></p> <p>Avoir sa <b>structure</b> : quel chemin pour la <b>FORMATION</b> en prévention des risques ?</p> <p><b>DR. GONZALEZ</b> - <b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>010A</b></p> <p><b>LEADERSHIP</b> et transformation culture votre entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>010B</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>010C</b></p> <p><b>QVCT</b> &amp; Management logiciel : réconcilier les pratiques qui font bouger les lignes</p> <p><b>PRÉVENTICA</b> - <b>INDUSTRIE ASSURANCE</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>010D</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>
<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>001</b></p> <p><b>LES POTENTIALS COGNITIFS :</b> un réel enjeu de santé au travail</p> <p><b>CHRISTOPHE STOCAY</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>010</b></p> <p><b>PERFORMANCE</b> au geste de travail : mieux comprendre pour mieux accompagner</p> <p><b>RODRIGUEZ</b> - <b>INDUSTRIE ASSURANCE</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>003B</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : peut-on encore discuter la santé publique de la santé au travail ?</p> <p><b>HEALTH &amp; CONSULT</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>010A</b></p> <p><b>LEADERSHIP</b> et transformation culture votre entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>010B</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>010C</b></p> <p><b>QVCT</b> &amp; Management logiciel : réconcilier les pratiques qui font bouger les lignes</p> <p><b>PRÉVENTICA</b> - <b>INDUSTRIE ASSURANCE</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>010D</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>
<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>003</b></p> <p><b>LE TRAVAIL EN 2040 - quels enjeux ? quels leviers d'anticipation ?</b></p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>001</b></p> <p><b>Engagement de formation :</b> prévention au <b>RISQUE INCENDIE</b></p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>003C</b></p> <p>Quelle <b>actions</b> concrètes en entreprise face aux <b>RISQUES NEURALS</b> et <b>COMPLEXES</b> ?</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>010A</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>010B</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>010C</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>010D</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>
<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>004</b></p> <p><b>Contrôle une <b>CLIQUE</b> <b>SANTÉ</b> <b>SECOURS</b> au <b>TRAVAIL</b> : partager et durable</b></p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>002</b></p> <p><b>La <b>SANTÉ</b> des <b>PROFESSIONNELS</b> de <b>SANTÉ</b> en France :</b> publications du <b>premier</b> ouvrage</p> <p><b>DR. GONZALEZ</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>003D</b></p> <p><b>L'ÉQUILIBRE</b> <b>ARTISTIQUE</b> au travail : opportunités et défis</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>010A</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>010B</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>010C</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>010D</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>
<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>005</b></p> <p><b>Santé Mentale - Etal en un <b>public</b> <b>supplément</b> ?</b></p> <p><b>INDUSTRIE ASSURANCE</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>006</b></p> <p><b>La <b>SANTÉ</b> des <b>PROFESSIONNELS</b> de <b>SANTÉ</b> en France :</b> publications du <b>premier</b> ouvrage</p> <p><b>DR. GONZALEZ</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>003E</b></p> <p><b>L'ÉQUILIBRE</b> <b>ARTISTIQUE</b> au travail : opportunités et défis</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>010A</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>010B</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>010C</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>010D</b></p> <p>Mieux <b>comprendre</b> et mieux <b>agir</b> en entreprise</p> <p><b>FRANCK</b></p>

ATELIER PARTICIPATIF	ATELIER SOLUTION 1	ATELIER SOLUTION 2
<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>0111</b></p> <p><b>AVRIL MULLER</b> &amp; <b>Revue Actus</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>0110</b></p> <p><b>Revue Actus</b> et <b>Revue Actus</b></p> <p><b>AVRIL MULLER</b></p>	<p><b>10h00 - 10h30</b> <b>0109</b></p> <p><b>Revue Actus</b> et <b>Revue Actus</b></p> <p><b>AVRIL MULLER</b></p>
<p><b>10h30 - 11h00</b> <b>0111</b></p> <p><b>Sanctification au <b>RPS</b> grâce au <b>TRAVAIL</b></b></p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>10h30 - 11h00</b> <b>0110</b></p> <p><b>Projet de <b>PROCES</b> <b>CONCRET</b>, quel <b>TRAVAIL</b> ?</b></p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>10h30 - 11h00</b> <b>0109</b></p> <p><b>Projet de <b>PROCES</b> <b>CONCRET</b>, quel <b>TRAVAIL</b> ?</b></p> <p><b>FRANCK</b></p>
<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>0111</b></p> <p><b>MÉTAMORPHOSE :</b> pourquoi <b>TRAVAIL</b> et <b>lutter</b> contre les <b>acteurs</b> du <b>TRAVAIL</b> ?</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>0110</b></p> <p><b>Prévention :</b> et à quel <b>RISQUE</b> <b>appartenent</b> les <b>managers</b> ?</p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>11h00 - 11h30</b> <b>0109</b></p> <p><b>Prévention :</b> et à quel <b>RISQUE</b> <b>appartenent</b> les <b>managers</b> ?</p> <p><b>FRANCK</b></p>
<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>0111</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>0110</b></p> <p><b>Actus <b>TRAVAIL</b></b></p> <p><b>FRANCK</b></p>	<p><b>11h30 - 12h00</b> <b>0109</b></p> <p><b>Actus <b>TRAVAIL</b></b></p> <p><b>FRANCK</b></p>
<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>0111</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>0110</b></p> <p><b>Apprentissage</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>12h00 - 12h30</b> <b>0109</b></p> <p><b>Apprentissage</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>
<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>0111</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>0110</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>12h30 - 13h00</b> <b>0109</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>
<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>0111</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>0110</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>	<p><b>13h00 - 13h30</b> <b>0109</b></p> <p><b>APPREHENSION</b> : l'impact des <b>technologies</b> de l'IA</p> <p><b>PRÉVENTICA</b></p>

**RÉVEL MUSCULAIRE**  
Animé par **NEO FORMA / OSTEO ENTREPRISE** (stand i01) - Accueil

■ Santé / Sécurité au Travail ■ Management RH / QVT ■ Environnement de Travail ■ Temps forts

Conférences filmées et diffusées en live, plus disponibles en replay sur [preventica.com](http://preventica.com), rubrique webinars

SALLE PLÉNIÈRE

SALLE A

SALLE B

SALLE C

SALLE D

SALLE E

SALLE F

ATELIER PARTICIPATIF

ATELIER SOLUTION 1

ATELIER SOLUTION 2

<p>10:00-10:30 P14</p> <p><b>SANTÉ MÉDICOLA ET innovation sociale</b> - repenser le QVCT et le QVJ pour des organisations durables</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>10:00-10:30 A10</p> <p><b>Régulariser un milieu professionnel</b></p> <p>ANTHONY SÉBASTIEN BARBIER (SUD)</p>	<p>10:00-10:30 C12</p> <p><b>Les MALaises MORTUES au travail</b> - comprendre pour mieux prévenir</p> <p>CHRISTOPHÉ LAFITTE</p>	<p>10:00-10:30 D10</p> <p><b>Les MALaises MORTUES au travail</b> - comprendre pour mieux prévenir</p> <p>CHRISTOPHÉ LAFITTE</p>	<p>10:00-10:30 E10</p> <p><b>Prévention Santé Etat</b>, les nouvelles axes pour PROTÉGER VOS COLLABORATEURS</p> <p>CHRISTOPHE PROUSTON</p>	<p>10:00-10:30 F10</p> <p><b>Et si les RHONT RESPONSABLES</b> le prévenant avait des conditions de travail ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>10:00-10:30 A11</p> <p>20 minutes de REP - présentées aux membres (renseignement de prévenant)</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>10:00-10:30 B11</p> <p><b>Maintenir l'employabilité</b> face au vieillissement de la main d'œuvre</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>10:30-11:00 P15</p> <p><b>Les entreprises face aux ENGAGEMENTS INTER-SECTEURS</b> - problèmes, pratiques, transformations</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>10:30-11:00 A11</p> <p><b>FORMES DE SOUDAGE</b> - diques, moyens de prévention et aide financière pour agir</p> <p>SARAH TROUSSE</p>	<p>10:30-11:00 C13</p> <p><b>ET CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>10:30-11:00 D11</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>10:30-11:00 E11</p> <p><b>ADDITIONS AU TRAVAIL</b> : comprendre la loi pour mieux agir à l'entreprise</p> <p>BERNARD</p>	<p>10:30-11:00 F11</p> <p><b>Le gynécologue, levier d'ENGAGEMENT</b></p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>10:30-11:00 A12</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>10:30-11:00 B12</p> <p><b>Stratégie de gestion des RISQUES</b> - comment communiquer avec les clients ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>11:00-11:30 P16</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>11:00-11:30 A12</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>11:00-11:30 C14</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>11:00-11:30 D12</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>11:00-11:30 E12</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>11:00-11:30 F12</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>11:00-11:30 A13</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>11:00-11:30 B13</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>11:30-12:00 P17</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>11:30-12:00 A13</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>11:30-12:00 C15</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>11:30-12:00 D13</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>11:30-12:00 E13</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>11:30-12:00 F13</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>11:30-12:00 A14</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>11:30-12:00 B14</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>12:00-12:30 P18</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>12:00-12:30 A14</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>12:00-12:30 C16</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>12:00-12:30 D14</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>12:00-12:30 E14</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>12:00-12:30 F14</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>12:00-12:30 A15</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>12:00-12:30 B15</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>12:30-13:00 P19</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>12:30-13:00 A15</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>12:30-13:00 C17</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>12:30-13:00 D15</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>12:30-13:00 E15</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>12:30-13:00 F15</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>12:30-13:00 A16</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>12:30-13:00 B16</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>13:00-13:30 P20</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>13:00-13:30 A16</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>13:00-13:30 C18</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>13:00-13:30 D16</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>13:00-13:30 E16</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>13:00-13:30 F16</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>13:00-13:30 A17</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>13:00-13:30 B17</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>13:30-14:00 P21</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>13:30-14:00 A17</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>13:30-14:00 C19</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>13:30-14:00 D17</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>13:30-14:00 E17</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>13:30-14:00 F17</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>13:30-14:00 A18</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>13:30-14:00 B18</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>14:00-14:30 P22</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>14:00-14:30 A18</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>14:00-14:30 C20</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>14:00-14:30 D18</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>14:00-14:30 E18</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>14:00-14:30 F18</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>14:00-14:30 A19</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>14:00-14:30 B19</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>14:30-15:00 P23</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>14:30-15:00 A19</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>14:30-15:00 C21</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>14:30-15:00 D19</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>14:30-15:00 E19</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>14:30-15:00 F19</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>14:30-15:00 A20</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>14:30-15:00 B20</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>15:00-15:30 P24</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>15:00-15:30 A20</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>15:00-15:30 C22</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>15:00-15:30 D20</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>15:00-15:30 E20</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>15:00-15:30 F20</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>15:00-15:30 A21</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>15:00-15:30 B21</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>15:30-16:00 P25</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>15:30-16:00 A21</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>15:30-16:00 C23</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>15:30-16:00 D21</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>15:30-16:00 E21</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>15:30-16:00 F21</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>15:30-16:00 A22</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>15:30-16:00 B22</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>16:00-16:30 P26</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>16:00-16:30 A22</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>16:00-16:30 C24</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>16:00-16:30 D22</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>16:00-16:30 E22</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>16:00-16:30 F22</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>16:00-16:30 A23</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>16:00-16:30 B23</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>16:30-17:00 P27</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>16:30-17:00 A23</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>16:30-17:00 C25</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>16:30-17:00 D23</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>16:30-17:00 E23</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>16:30-17:00 F23</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>16:30-17:00 A24</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>16:30-17:00 B24</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>17:00-17:30 P28</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>17:00-17:30 A24</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>17:00-17:30 C26</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>17:00-17:30 D24</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>17:00-17:30 E24</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>17:00-17:30 F24</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>17:00-17:30 A25</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>17:00-17:30 B25</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>
<p>17:30-18:00 P29</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>17:30-18:00 A25</p> <p><b>MAINTENIR EN EMPLOI</b> - une priorité stratégique du Service Public de l'emploi</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>17:30-18:00 C27</p> <p><b>CONGRÈS</b> - Préventica</p>	<p>17:30-18:00 D25</p> <p><b>SANTÉ MENTALE des SOUDAGES</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>	<p>17:30-18:00 E25</p> <p><b>Le sport d'ENTREPRISE</b> - Un moyen gagnant gagnant</p> <p>CHRISTOPHE MOULLEZ (SUD)</p>	<p>17:30-18:00 F25</p> <p><b>Quelle est la valeur de la CONFÉRENCE</b> dans l'entreprise ?</p> <p>COLLEGE DES CHIFFRES / SYNDICAT CADEF</p>	<p>17:30-18:00 A26</p> <p><b>Atelier RESILIENCE CHIFFRES</b></p> <p>PREVENTICA</p>	<p>17:30-18:00 B26</p> <p><b>Sanitaires</b> - comment passer des contrats sans aléas ?</p> <p>PREVENTICA</p>

**RÉVEIL MUSCULAIRE**  
Animé par My Osteo Prévention (stand J18) - Accueil

■ Santé / Sécurité au Travail ■ Management RH / QVT ■ Environnement de Travail ■ Temps forts

Conférences filmées et diffusées en live, plus disponibles en replay sur preventica.com, rubrique webinars



★ Conférences de la branche AT / MP

