

# SURVEY

L'ENQUÊTE QUI VA VOUS  
DONNER ENVIE D'ALLER PLUS  
LOIN...

JUIN 2019 / 49,9 € HT

## ***LE TOP 5***

**DES PRÉOCCUPATIONS QVT**

*Comprendre les  
impacts & agir !*

**AU BOUT DE LA  
QVT : LA  
PERFORMANCE  
MANAGÉRIALE**

*les 4 priorités du focus  
des managers*





# La beauté d'une rencontre durable

***Cohésion International**, coopérative francophone et spécialiste incontestée de l'accompagnement des transformations individuelles et collectives, de l'innovation sociétale et du conseil aux organisations, œuvre depuis plus de 20 ans à remettre l'Humain au centre de l'économie et de l'effcience durable des organisations ;*

*&*

***Préventica**, plateforme francophone de rencontres et d'échanges pour toutes les questions liées à la Prévention des risques, santé, qualité de vie au travail, permet depuis 1997 de rassembler les grands acteurs du secteur, afin de décrypter et anticiper tous les enjeux en cours et à venir*



# Des résultats uniques en France issus de ...

---



Paris **2019**



**PLUS DE  
14 500**  
participants



**580** experts  
professionnels



**280**  
Conférences  
& solutions  
innovantes



---

Pour recevoir les résultats globaux de l'étude et des tendances pluriannuelles  
faites en la demande en cliquant sur le bouton ci-dessous



# TOP 5

DES  
PRÉOCCUPATIONS QVT  
À PRENDRE EN COMPTE  
POUR LES SALARIÉS

## 01 VIVRE DES RELATIONS DE QUALITÉ

Cohésion d'équipe, entraide, et communication positive, sont des facteurs attendus massivement pour permettre la réalisation d'un travail de qualité.

## 02 RESSENTIR DU BIEN-ÊTRE

Se sentir bien, développer sa santé, rire, être heureux constitue une nette préoccupation. Le bonheur au travail, une attente durable !

## 03 ÊTRE CONSIDÉRÉ PAS SA HIERARCHIE

Soutien, respect, reconnaissance, sont des attentes fortes qui constituent une qualité de vie au travail qui se construit dans un cadre partagé.

## 04 PLAISIR AU TRAVAIL

Aimer son travail, avoir du plaisir à le réaliser, avoir envie de revenir le lendemain, voilà autant d'attentes nécessaires à l'engagement dans les nombreux défis rencontrés au sein de son activité.

## 05 UN TRAVAIL DE QUALITÉ

L'importance & la fierté de pouvoir se dire "mon travail est bien fait" reste un incontournable des attentes des salariés



# Autres préoccupations constitutives de la QVT

*selon les participants à l'étude*

Développer la qualité de son travail - pouvoir disposer du matériel adéquate pour réaliser son travail - Disposer des facteurs permettant de s'épanouir au travail - pouvoir donner du sens à son travail - permettre un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle - travailler dans un environnement qui permet de développer de la prévention - travailler dans un environnement où la confiance est de mise - ne pas avoir une charge de travail inadéquate - permettre de développer ses facteurs de motivation - disposer d'autonomie - disposer de perspectives professionnelles - travailler dans un environnement où l'égalité des chances entre les différents collaborateurs est assurée.

# REGARDS CROISÉS DU "COMMENT FAIRE"

## UNE AUTRE FAÇON DE VOIR LES CHOSES

De façon complémentaire, cette étude permet de voir au-delà des attentes constituant la Qualité de Vie au Travail par les participants. Elle montre aussi la hiérarchisation des clés de mise en oeuvre d'une performance globale attendue par les participants.

# LES CLÉS DE SUCCÈS DE LA MISE EN ŒUVRE

## 8 LEVIERS D'ACTIVATION

Réussir à conjuguer santé & performance relève de 8 leviers d'action qui se retrouvent dans les attentes des participants. Bien au-delà de la prévention aux RPS ou du développement de la QVT, ce sont de véritables leviers opérationnels qui permettent de développer la performance globale. Ceux-ci sont présentés dans cette rubrique.



Le management au service des équipes



La construction du sens en équipe



Développer un dialogue de qualité



Améliorer le travail en continu

# LES CLÉS DE SUCCÈS DE LA MISE EN ŒUVRE

## 8 LEVIERS D'ACTIVATIONS

Réussir à conjuguer santé & performance relève de 8 leviers d'action qui se retrouvent dans les attentes des participants. Bien au-delà de la prévention aux RPS ou du développement de la QVT, ce sont de véritables leviers opérationnels qui permettent de développer la performance globale. Ceux-ci sont présentés dans cette rubrique.



Piloter la performance globale



Prendre les décisions avec les acteurs impliqués



Permettre le développement de l'autonomie



Développer une organisation agile



# REGARDS CROISÉS DU MANAGEMENT

## UNE AUTRE FAÇON DE VOIR LES CHOSES

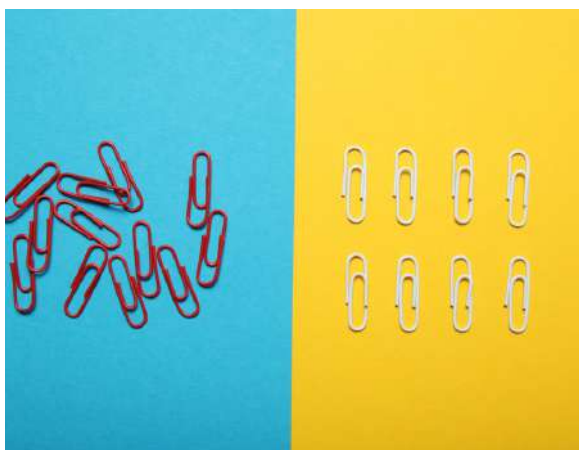
La qualité de vie au travail dépend majoritairement de la manière dont le travail est organisé et réalisé. C'est donc tout naturellement que la question de la qualité du management apparaît comme centrale, dans le sens où il constitue au quotidien une responsabilité notable sur l'organisation du travail.



UNE ATTENTE DES PARTICIPANTS  
AUTOUR DE...

## 4 rôles clés pour une performance managériale optimale

MAIS AVEC UN IMPACT DIFFÉRENT SUR LA QVT  
SELON CHAQUE RÔLE



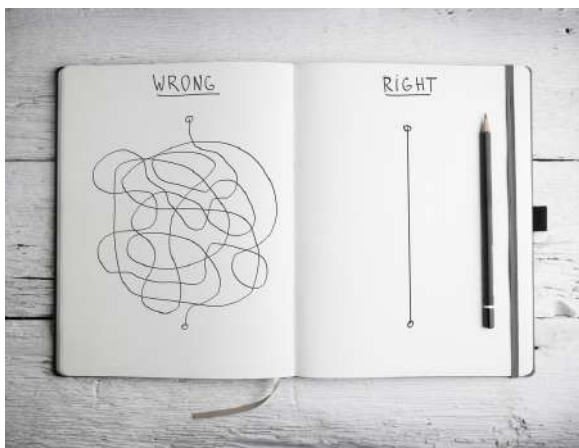
01 72,53%

Le management des relations et de  
la motivation



02 19,98%

Le management de l'organisation



03 3,80 %

Le management de la transversalité

04 3,69 %

Le management de la stratégie

L'ENQUÊTE QUI VA VOUS  
DONNER ENVIE D'ALLER PLUS  
LOIN...

JUIN 2019 / 49,9 € HT

*Cliquez ici*



# survey

# QVT

decouvrir les tendances

significatives sur 3 ans



Recevoir l'étude complète

2019 avec toutes les analyses