



## Des initiatives qui transforment le Management de demain !

Découvrez les quatre démarches retenues pour le Prix Préventica du Management Inspirant – Edition Lyon 2024.

Préventica, le salon incontournable pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, met en lumière les **pratiques managériales innovantes et responsables** dans le cadre du **Prix du Management Inspirant – édition Lyon 2024**.

Seront mis à l'honneur, ces démarches de management, initiées ou abouties, visant à améliorer la santé et les conditions de travail des collaborateurs.

Ce prix récompense les entreprises et organisations qui ont déployé des actions concrètes visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de leurs collaborateurs/agents.

**Découvrez les démarches retenues pour cette édition Lyonnaise**  
**Présentation et remise des Prix sur le salon, le mercredi 9 octobre à 11h30 – Salle E**

### Présentation des démarches retenues et de leurs projets

#### Transport et Logistique

##### GEODIS

représenté par Frédéric BAZIN, Directeur Santé/Sécurité



##### Projet : « La Santé et la Sécurité au cœur des priorités de Geodis »

Geodis a plusieurs lignes de métiers et une couverture internationale avec plus de 53.000 salariés. Ce sont des métiers exposés, à risque et avec également une difficulté à recruter et attirer de nouveaux talents.

Notre démarche RSE qui inclut la Santé/Sécurité veut se positionner comme un réel avantage compétitif mais aussi avec nos salariés, intérimaires et sous-traitant au cœur du système. Notre démarche "Health & Safety with Heart" s'articule autour de 3 piliers : se connecter en permanence aux risques et les connaître, prendre soin de soi et prendre soin des autres en étant attentif. Ces 3 axes ont été détaillés et chaque entité du groupe a pu relier ses programmes locaux afin de les partager avec les autres entités : la force du collectif au service du groupe. Cela renforce notre approche et permet aussi de voir où nous devons progresser.

#### Collectivités

##### MAIRIE DE PARIS

représenté par Amina JEMAAOUI, Chef délégation aux relations sociales et aux politiques de prévention



##### Projet : « Olympiades des agents à la Mairie de Paris »

L'organisation des olympiades a été pensée en avant-goût des Jeux olympiques et paralympiques. Elle s'est traduite par des olympiades qui embrassent divers domaines et surtout se sont organisées en adéquation avec les spécificités de la ville de Paris, en valorisant les talents internes et en suscitant l'innovation.

Ces olympiades inclusives ont embarqué l'ensemble des agents et ont renforcé l'esprit de cohésion d'équipe. Elles ont été aussi conçues dans un esprit d'exigence environnementale et d'héritage pour la prévention, le bien-être et la promotion du sport au travail.

## Collectivités



### MAIRIE DE CHEVIGNY SAINT SAUVEUR

représenté par Bruno BRILLIARD, Directeur Général des Services

**Projet : « Démarche innovante QVCT de prévention des risques TMS et RPS par le bien-être physique et la pratique de la relaxation pour réguler le stress »**

Un projet d'innovation sociale qui a été mis en place en s'appuyant sur une 1e phase primordiale, le DIAGNOSTIC, en tenant compte de la PARTICIPATION de la direction, des élus, agents et partenaires clés de la prévention de la Mairie/de la FPT/de la prévention pour cocréer la QVCT ensemble et de l'EVALUATION des actions pour pérenniser/ajuster.

Le projet a pu être expérimenté sur 3 ans grâce au soutien financier du Fonds National de Prévention de la CNRACL. Puis, une 2e phase d'expérimentation de la démarche s'est déroulée avec mise en place d'actions et de 2 évaluations à mi-étape et finale :

> des actions en lien avec la participation

> des actions de sensibilisation à la QVCT, à la prévention bien-être

> des actions de prévention primaire : organisation du travail, management, équité professionnelle, développement des compétences, accompagnement à la mobilité interne, amélioration des relations au travail, des conditions de travail, prévention santé (sport/nutrition/sommeil)

> des actions de prévention tertiaire : ateliers de relaxation pour diminuer le niveau de stress et soulager les tensions physiques et psychiques, sur le temps de travail, trois jours par semaine

> des actions de prévention secondaire : une action de sensibilisation à la notion de stress et aux bienfaits de la relaxation pour réduire les RPS et deux actions de formation à des techniques de relaxation simples et efficaces pour développer la pratique individuelle des agents et qu'ils deviennent acteurs de leur bien-être physique et psychique.

## TPE du bâtiment



### ENTREPRISE SAS MOYNE TRADITION

représenté par Azucena HERNANDEZ, Gérante

**Projet : « Amélioration et bien-être au travail »**

Nous avons entrepris une initiative pour transformer les conditions de travail de nos employés.

À travers notre projet "Amélioration et bien-être au travail", nous avons placé la santé, la sécurité et le confort de nos collaborateurs au cœur de nos préoccupations. Grâce à des aménagements innovants et à une approche collaborative, nous avons créé un environnement de travail où chacun se sent valorisé et encouragé.

Notre démarche, centrée sur l'implication des employés à chaque étape du processus, a non seulement amélioré la satisfaction au travail, mais a également renforcé l'engagement et la cohésion d'équipe.

>> Pour plus d'informations sur les Prix des Managers Bienveillants, rendez-vous [ici](#)

**Demander votre badge presse [ici](#)**

Consulter les communiqués de presse précédents [ici](#)

#### Contacts presse :

Agence C3M - Michelle AMIARD - 09 50 20 12 96 /

06 60 97 24 00 - [michelle@agence-C3M.com](mailto:michelle@agence-C3M.com)

Préventica - Julie ROSE - [julie@preventica.com](mailto:julie@preventica.com)

#### Préventica Lyon - Eurexpo

du mardi 8 au jeudi 10 octobre de 9h à 17h30

180 conférences - 500 exposants - 15 000 participants

[www.preventica.com](http://www.preventica.com)