

APPEL À CANDIDATURES



Récompenser les démarches d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail dans les Entreprises et les Collectivités

Préventica, la plateforme de référence pour l'accompagnement des entreprises en faveur de l'amélioration des conditions de travail a lancé depuis 2019 un Prix visant à récompenser et promouvoir gratuitement les actions des entreprises publiques et privées qui ont mis en œuvre des actions exemplaires.

Vous êtes un dirigeant, manager, DRH, responsable QVT, cadre, et avez mis en place des actions positives, innovantes, en cours ou à venir, en matière de santé, qualité de vie et environnement de travail ? Nous vous proposons de candidater gratuitement aux Prix des Leaders Bienveillants.

L'objectif de ces prix, au-delà de récompenser les leaders ayant une démarche bienveillante, est de susciter l'envie aux dirigeants de tous horizons d'engager des actions, et de leur démontrer qu'il existe réellement un lien entre le management, la qualité de vie au travail, la santé au travail et la performance globale de l'entreprise, et que cela dépasse les frontières d'une politique de prévention classique et fidèle à la réglementation.

Candidatures gratuites ouvertes à toutes les entreprises et collectivités ayant mis en place des actions initiées ou abouties visant à améliorer la Qualité de vie au travail des collaborateurs

Pour candidater, complétez le formulaire en ligne :

<https://www.preventica.com/salon/inscription-prix-des-leaders-bienveillants.php>

Date limite de candidature : 22 août 2023

Remise des Prix : le mercredi 20 septembre sur le salon Préventica Toulouse (MEET)

Exemples de projets déjà récompensés :

LES 7 RÈGLES D'OR CHEZ LIDL : L'AFFAIRE DE TOUS, UNE CULTURE POUR TOUS

Avec 1580 supermarchés et 40000 collaborateurs, LIDL France est une enseigne de grande distribution axée sur la proximité et la simplicité de l'offre.

En mars 2020, un pôle Prévention Sécurité au Travail (PST) a été créé par le service logistique de LIDL afin d'inscrire dans le temps la démarche sécurité LIDL et de lutter efficacement contre les accidents du travail.

UNE UNITÉ DE RESSOURCES ET SOUTIEN POUR LES PROFESSIONNELS DE L'HÔPITAL

Les équipes du GHR Mulhouse Sud Alsace (6 300 professionnels), particulièrement concernées par la crise Covid dès mars 2020, ont vécu une situation traumatogène avec une exposition à un haut niveau de stress et des risques psychosociaux majeurs.

De manière impérative, il s'agissait d'apporter différentes propositions d'aide au maintien de la santé des professionnels.

> découvrir les autres lauréats [ici](#)