

## CONTRIBUER POSITIVEMENT AU TRAVAIL DE DEMAIN

Préventica, l'événement de référence en Santé, Sécurité et Qualité de vie au Travail, met en lumière et récompense les solutions innovantes et les actions menées par les entreprises et collectivités pour l'amélioration des conditions de travail.

# L'INNOVATION by Préventica

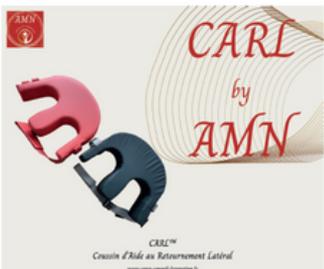
Les prix de l'innovation Préventica visent à récompenser ceux qui innovent, ceux qui se creusent la tête, ceux qui se posent des questions et trouvent des solutions ! Bref, ils sont là pour mettre en avant des produits, des plateformes, des logiciels, des applications, des objets dont le but est d'améliorer la santé, la sécurité et la qualité et les conditions de travail des collaborateurs.

Découvrez les 21 lauréats de cette édition :

**Prévention des TMS**



**CARL™**  
Coussin d'Aide au Retournement Latéral qui facilite le travail des soignants/aidants lors de la mobilisation des patients au lit

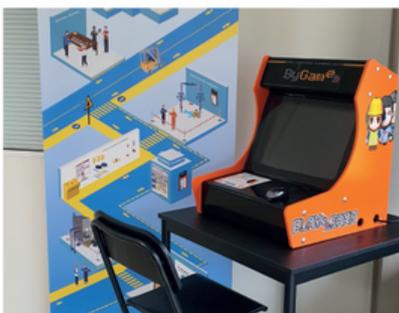


**Stand E24b**

**Prévention par le jeu**



**Challenge Sécurité**  
Formation inspirée des jeux d'arcade pour comprendre et appliquer des notions de sécurité



**Stand UP3b**

**Santé au Travail**



**GUNNAR Optiks France**  
Sensibilisation visuelle et solutions contre la lumière bleue nocive et la fatigue visuelle numérique



**Stand J15**

**Logiciels / Applications SST**



**QRock.me**  
Plateforme pour créer simplement - et sans savoir coder - vos applications Métier



**Stand UP1d**

**Management RH/QVT**



**Business Escape Room Nomade TIM IA**  
Serious game pour comprendre sa posture au sein d'une équipe et révéler ses soft-skills



**Stand B17f**

**RPS/Santé Mentale**



**Santé Mentale VR**  
Solution en réalité virtuelle pour détecter les signaux faibles de l'épuisement professionnel



**Stand L43e**

## Mobilité/Gestion RH



### 1 km à Pied

Solution RH de data-analyse et d'optimisation des trajets domicile-travail



Stand i01d

## Bien-Être au Travail



### HumanFab WorkCare

Programme digital, intelligent et individuel qui permet de rester en forme en pratiquant un cycle d'exercices personnalisés



Stand B18

## Sécurité Routière et Mobilité



### Zenride - Le vélotaf

Service pour les entreprises et ses collaborateurs qui permet d'obtenir un vélo par son travail (vélo-taf) pour l'utiliser pour ses trajets domicile-travail



Stand J13

## e-Formation / Réalité Virtuelle



### Le Métaverse de la journée sécurité

Monde virtuel qui réunit tous vos collaborateurs et partenaires à travers le monde pour un objectif commun : la sécurité pour tous



Stand N20

## e-Formation / Réalité Virtuelle



### WiXar

Apprentissage immersif en réalité virtuelle pour renforcer la sécurité des collaborateurs



Stand L43c

## DATI



### DatiPlus Connect

Chaussures de sécurité transformées en dispositif d'alerte pour travailleur isolé



Stand N33

## Equipements de Protection



### Technologie FORTREX

Chaussure de sécurité qui garantit une protection totale pendant les travaux les plus difficiles et dans les conditions les plus hostiles



Stand S25

## Equipements de Protection



### Chapeau anti-UV

Léger et confortable pour se protéger des effets néfastes du soleil



Stand P10

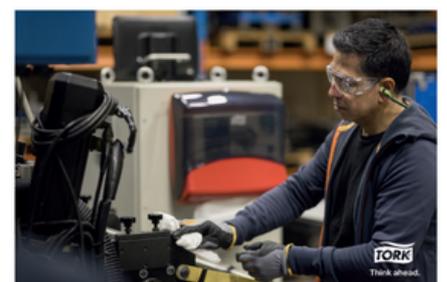
## Hygiène des locaux



Think ahead.

### Solution TORK W4 Biosourcée

Kit de distribution ergonomique & chiffons de nettoyages biosourcés pour réduire les déplacements inutiles et améliorer l'efficacité



Stand R45

## Travaux en Hauteur



### COFFREKER

Procédé de coffrage spécialement réfléchi pour la réalisation des planchers balcons



Stand H50

## Sécurité Production/Chantiers



### KARE

Gamme dédiée à la prévention, la sécurité et l'ergonomie au travail



Stand J47

## Sécurité Incendie



Armoire de sécurité pour batteries au Lithium  
Armoires de sécurité anti-feu Type90 avec système BREVETÉ pour l'immersion des batteries dans un réservoir d'eau en cas d'incendie



Stand D14

## Risque Chimique



### SpillGuard® connect

Le détecteur de fuites 2.0, alertant la moindre fuite de liquide chimique



Stand D16

## Manutention/Levage/Logistique



### Gamme LightUS

Systèmes de détection-alerte à impulsions Lasers infrarouges (technologie LIDAR) pour sécuriser les lieux où piétons et chariots se croisent



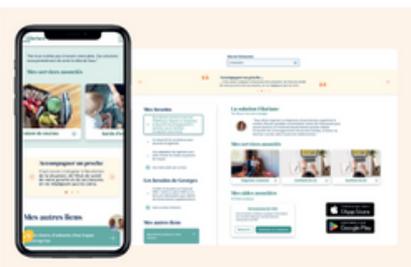
Stand K22

## Accompagnement des aidants



### Filariane

Solution d'accompagnement pour améliorer concrètement la Qualité de Vie des salariés proches aidants



Stand C04c

Découvrir tous les candidats [ici](#)

Remise des Prix : mardi 23 mai à 12h45 - atelier solution 2



PRIX DES LEADERS  
**bienveillants**  
PRÉVENTICA PARIS 2023

Les Prix des Leaders Bienveillants ont pour objectif de récompenser les entités ayant eu une démarche initiée ou aboutie en matière de relations sociales, innovation managériale, santé, Qualité de Vie au Travail, responsabilité sociétale, avec pour objectif d'accroître et optimiser la Performance Globale de l'entreprise concernée.

Au-delà de récompenser les leaders ayant une démarche bienveillante, l'objectif est de susciter l'envie pour les dirigeants de tous horizons d'engager des actions, et de démontrer qu'il existe réellement un lien entre le management, la qualité de vie au travail, la santé au travail et la performance globale de l'entreprise.

## DÉCOUVREZ LES PITCHS DES 8 CANDIDATS !

### « Qualité de Vie au Travail : tous acteurs, tous responsables ! »



Chez Blard le bien-être au travail et l'épanouissement des collaborateurs sont des priorités. Depuis 2021, Blard a initié une démarche Qualité de vie au Travail structurée et participative. En effet, nous croyons profondément que la Qualité de vie au travail se situe à tous les niveaux de l'entreprise et en initiant cette démarche participative nous espérons que chaque collaborateur puisse prendre conscience de son rôle à jouer dans cette démarche.

Chez Blard, la Qualité de Vie au Travail ne se limite pas un ensemble d'actions ponctuelles, il s'agit là d'initier une véritable démarche d'amélioration continue sur le sujet en débutant par une réflexion sur les conditions dans lesquelles les collaborateurs exercent leur travail et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci.

Notre démarche prend en compte 6 dimensions de la QVT/ QVCT : les relations au travail et le climat social, le contenu du travail, la santé au travail, les compétences et parcours professionnels, l'égalité professionnelle pour tous et le management participatif/l'engagement.

> Julie Jodts, Responsable Communication et RSE représente l'Entreprise BLARD

### « Passez à la semaine de 4 jours »



La semaine de 4 jours en entreprise consiste à réduire le temps de travail hebdomadaire des salariés à 4 jours au lieu de 5. Cette mesure permet de concilier les besoins de l'entreprise avec ceux des employés en matière d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

En effet, elle offre des avantages tant pour les salariés que pour l'entreprise. Les salariés bénéficient d'un jour supplémentaire de repos, ce qui leur permet de se consacrer davantage à leur famille, à leurs loisirs ou à leur formation. Cela peut également réduire le stress et améliorer la qualité de vie au travail.

Du côté de l'entreprise, la semaine de 4 jours peut contribuer à améliorer la productivité et la motivation des salariés, ainsi que leur fidélisation. Elle peut également permettre de réduire les coûts liés aux absences pour maladie ou aux congés payés, car les salariés sont plus motivés et moins stressés.

En résumé, la semaine de 4 jours en entreprise est une pratique bénéfique pour toutes les parties concernées. Elle peut contribuer à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle des salariés, tout en offrant des avantages économiques pour l'entreprise.

> Véronique GEORGES, Responsable Qualité, Sécurité et Environnement, représente l'entreprise REAMETAL

## « Créer et déployer un réseau interne de correspondants QVCT »

La QVCT se développe au sein du SCA grâce à un maillage de correspondants QVCT porteurs de projets sur les sites du SCA. Suivant une même méthode projet et soutenus par la plus haute hiérarchie, ils mettent en œuvre des actions identifiées pour répondre aux besoins prioritaires de chacun de nos organismes dans toutes les sphères du travail : RH, communication, santé, cohésion, management, conditions de travail, ambiance ...

Ce projet, initié en 2019 est aujourd'hui abouti : nous comptons à ce jour 85 correspondants répartis sur tout le territoire national. Réseau dynamique, ils se connectent très régulièrement pour des partages de bonnes pratiques, formations, organisations de semaines QVT.

> Emmanuelle Chauvelié, Responsable QVCT, représente le service du commissariat des armées (SCA) au Ministère des Armées



## « Le risque routier : un passage contrôlé pour un tracé protégé »

Le risque routier est une véritable réalité dans le secteur du bâtiment. Les accidents de circulation sont la 1ère cause de mortalité au travail avant les chutes de hauteur. Leur gravité reste nettement supérieure du fait que les véhicules transportent à la fois des personnes et des matériaux qui peuvent s'avérer dangereux.

Pouvoirs Publics, Organismes de prévention et Organisations professionnels du secteur... se sont penchés sur la question afin de limiter le nombre d'accidents. Néanmoins, les outils développés par toutes ces Institutions restent inapplicables pour les TPE du fait de la structure de leur organisation, des moyens financiers limités et l'absence de sanctions pécuniaires...

Au travers 3 concepts complémentaires – PEDRO – OPPBTP – SPRE/CAPEB/IRIS ST-, l'entreprise DRENERI Bâtiment a développé des actions simples et concrètes. Elles engagent la Direction et impliquent les salariés. Les résultats sont significatifs d'un point de vue économique, comportemental et environnemental...

> Estelle Girault Dreneri, Chef d'entreprise, représente DRENERI Bâtiment

## « Agir collectivement pour préserver le bien-être de ses collaborateurs »

Le projet présenté par l'Ecole d'Ingénieurs CESI a pour ambition de couvrir le spectre complet des risques liés au travail par la mise en place de plusieurs axes de prévention primaire, de manière équilibrée, à destination des collaborateurs de CESI. Cette ambition d'anticiper les facteurs de risques des collaborateurs passe par plusieurs thématiques choisies dans le cadre d'un programme triennal structurant :

- Digitalisation des outils de communication et transparence de la prévention des risques
- Développement d'une culture de prévention en matière de santé et sécurité
- Mesures et actions en matière de risques psychosociaux et de qualité de vie et conditions de travail dans le cadre des relations managériales
- Développement de la sureté dans les établissements CESI
- Efficacité organisationnelle, planification spatiale équilibrée et responsable dans l'évolution des campus CESI
- Exemplarité en matière de sécurité des personnes et des biens dans les campus

> Raynald Levillain, Responsable immobilier, sécurité et santé des salariés représente l'Ecole d'Ingénieurs CESI

A l'occasion de la Journée Mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail, le groupe Randstad France a construit un dispositif complet 100% dédié à ses salariés intérimaires. Celui-ci s'articule autour de plusieurs axes :

- une intervention in situ (= sur le site de délégation de l'intérimaire) de l'un de nos 12 athlètes de haut niveau (olympiques pour la plupart). Cet atelier gestes et postures s'articule autour de gestes simples qui permettent à l'intérimaire de soulager ses TMS avec des objets du quotidien (une balle de tennis par exemple)
- safety challenge : un challenge alliant un quizz prévention & un challenge sportif (nombre de pas réalisés). Le vainqueur s'est vu offrir deux places pour une manifestation sportive ou culturelle avec transport et hébergement d'une nuit avec l'accompagnant de son choix. Les 20 premiers ont pu aussi être récompensés avec des lots en relation avec le sport et la prévention (chaussures de sécurité premium, heures de coaching sportif à domicile ...).

> Anne Dumas, Directrice du Développement des Ressources Humaines Intérimaires, représente le Groupe Randstad France

### « Construire une démarche managériale et un indicateur pour définir le niveau de Bien Être au travail ("IBET") »



Il s'agit d'une démarche managériale favorisant un dialogue de proximité de manière à identifier chaque semaine de manière individuelle et collective l'humeur des collaborateurs de la semaine passée. L'originalité est d'allier le dialogue de proximité à une application numérique permettant au manager d'inscrire le ressenti de chaque agent et à l'équipe de direction de pouvoir suivre un indicateur nommé IBET (Indicateur de Bien Être au travail).

De manière concrète, toutes les semaines, le manager fait voter sur une échelle de 1 à 4, chaque membre de son équipe individuellement sur son humeur de la semaine passée. Le vote est surtout un moyen d'écouter le collaborateur, d'échanger avec lui et d'aborder des irritants éventuels pour les résoudre.

Ainsi, ce process posé qui permet une routine d'écoute active et bienveillante, donne également une tendance hebdomadaire de la situation sociale d'une équipe. Le vote anonyme est ensuite communiqué via un indicateur global d'équipe. Cela permet de suivre une tendance et participe à la transparence et à la prise de conscience collective de l'importance du bien-être au travail.

> Johan Sanna, Directeur Plateforme Industrielle, représente le groupe LA POSTE

### « Je suis heureux au travail et plus performant »



Le projet avait pour but de déménager nos locaux sans pour autant compromettre le bien-être des salariés, de plus depuis la crise du covid nous avons remarqué que nos salariés étaient plus productifs lorsqu'ils composaient leur semaine de travail comme ils le souhaitaient avec plus au moins du télétravail. Nous avons donc mis en place un rythme adapté à chacun en fonction de ses envies, de ses attentes, mais aussi de ses besoins.

> Guillaume Acier, Co-fondateur, Président, représente l'entreprise GEOLOCAUX

**Remise des Prix : mercredi 24 mai à 11h - Salle E**

## INFOS PRATIQUES

### Préventica Paris

du mardi 23 au jeudi 25 mai  
de 9h à 18h

Porte de Versailles - Hall 3

550 exposants - 180 conférences - 750 experts - 15 000 participants

**Demander votre badge presse [ici](#)**

### Contacts Presse :

Julie ROSE - [julie@preventica.com](mailto:julie@preventica.com)  
Charlotte FAUCHON - [charlotte@preventica.com](mailto:charlotte@preventica.com)

### Consulter les communiqués de presse précédents

- [Lancement Préventica Paris](#)
- [Préventica Paris : Les personnalités présentes](#)
- [Préventica Paris : Les Temps Forts et Parcours de visite](#)

## À propos de Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontre et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

**Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants.**

**Une plateforme de ressources en ligne** permet également chaque année à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en oeuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.