



PRIX DES LEADERS  
**bienveillants**  
PRÉVENTICA TOULOUSE 2023

## Démarches inspirantes pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Les **Prix des Leaders Bienveillants** ont pour objectif de récompenser les entités ayant eu une **démarche initiée ou aboutie** en matière de relations sociales, innovation managériale, santé, Qualité de Vie au Travail, responsabilité sociétale, avec pour objectif d'accroître et optimiser la **Performance Globale de l'entreprise** concernée.

Au-delà de récompenser les leaders ayant une démarche bienveillante, l'objectif est de **susciter l'envie pour les dirigeants de tous horizons d'engager des actions**, et de démontrer qu'il existe réellement un lien entre le management, la qualité de vie au travail, la santé au travail et la performance globale de l'entreprise.



### Des démarches pour résoudre de nombreuses problématiques

Travail intérimaire • Accompagnement QVT • Intelligence collective • Engagement • Insertion • Intégration  
• Aménagement des espaces de travail • Parcours collaborateurs • Onboarding • Démarche QVCT •  
Soigner les soignants • TMS • Postes de travail • Démarche RSE ...

### Ils candidatent au Prix des Leaders Bienveillants Préventica Toulouse 2023

Randstad • CHU de Montpellier • Elsan • Radeau • iMSA • Coven • Pierre Fabre • CHU de Toulouse •  
Compass Group • FM Logistic • Voltéo

Remise des prix sur Préventica Toulouse  
Mercredi 20 septembre à 11h00 – Salle E

Découvrez les projets des candidats  
aux Prix des leaders Bienveillants Préventica Toulouse



### « Human forwards, safety forwards »

A l'occasion de la Journée Mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail, le groupe Randstad France a construit un dispositif complet 100% dédié à ses salariés intérimaires.

**RANDSTAD** (93) représenté par Anne DUMAS, Directrice des Ressources Humaines Intérimaires - [En savoir +](#)



### « Le LAB Appréciatif du CHU de Montpellier : Osons Explorer, Expérimenter et Apprécier »

Le LAB Appréciatif propose une approche d'accompagnement d'équipe et des projets par la pratique de l'intelligence collective, notamment la démarche Appréciative en se connectant aux ressources et forces de terrain.

**CHU DE MONTPELLIER** (34) représenté par Valérie GORRIAS-GAY, Responsable secteur Relations sociales et QVT - DRHF - [En savoir +](#)



### « Proxim'Elsan », la démarche impulsée par Elsan

Proxim'ELSAN est né suite à la 1e enquête d'engagement effectuée auprès de l'ensemble de ces salariés ELSAN. Cette enquête a permis d'identifier 3 axes de progrès facteurs de QVT : la communication interne, la reconnaissance et l'attention portée à chacun.

**ELSAN** (75) représenté par Baptiste MARCHAND, Responsable Santé Sécurité - [En savoir +](#)



### « Bien être humain, entraide, respect »

Chez RADEAU, nous accueillons de nombreuses personnes en insertion. Le problème est posé pour les personnes souffrant de troubles de l'écriture et de la lecture. Notre système ne permet pas de les intégrer.

Repas A Domicile Et Autres Urgences - **RADEAU** (83) représenté par Rémy COLLOT, Directeur - [En savoir +](#)



### « Mise en place participative et concertée d'une gestion dynamique des espaces de travail (FlexOffice) »

Travail hybride, occupation des locaux, contraintes énergétiques... une organisation générale que nous avons questionnée et retravaillée à partir du travail réel et des besoins des équipes.

**iMSA** (82) représenté par Pierre PISANI, Animateur santé prévention ergonomiste - [En savoir +](#)



### « Bien-Être, Santé et Sécurité au Travail : F.A.I.R.E de notre BESST chaque jour »

Les ambitions 2030 de FM Logistic renforcent notre volonté d'être reconnu comme un employeur de référence en matière de Bien Être, Santé et Sécurité au travail, et comme un prestataire logistique de choix en termes de santé physique et mentale au travail.

**FM LOGISTIC** (57) représenté par Laurent LELEU, Directeur des Ressources Humaines  
[En savoir +](#)



Pierre Fabre

**« Chaque fois que nous prenons soin d'une seule personne, nous rendons le monde meilleur »**

Cette raison d'être se décline à l'intérieur de l'entreprise : Chaque fois que nous prenons soins d'une seule personne, patient, personne, collaborateur, nous contribuons à rendre le monde meilleur. La qualité de vie d'un individu dépend en partie de la qualité de vie et des conditions au travail.

**PIERRE FABRE** (81) représenté par Julien Bigot, Directeur de site et Nadège COLLET-BADIN, HRBP - [En savoir +](#)



CHU de Toulouse

**« Mise en place du dispositif ACCESS : Addictions Consultations Confidentielles Entraide et Soins aux Soignants »**

ACCESS est un dispositif pensé pour s'affranchir des principaux freins à l'accès aux soins des soignants. Crainte du manque de confidentialité, peur d'être stigmatisé, automédication, méconnaissance des structures de soin, manque de réactivité des dispositifs existants... les soignants consultent tard et souvent dans des situations de crises. Un dispositif adapté permet un recours aux soins plus précoce limitant le retentissement physique, psychique, social et professionnel des problématiques addictives chez les soignants.

**CHU DE TOULOUSE** (31) représenté par Bénédicte, PH Psychiatre Addictologue - [En savoir +](#)



**« Troubles Musculo-Squelettiques, mieux vaut prévenir que guérir ! »**

Grace à la démarche TMS Pro, nous avons mis en place un groupe projet interne pour étudier et observer les postes de travail de certains de nos agents. Nous avons ainsi pu identifier de manière objectives les postes les plus "pénibles" Un plan d'action a été mis en place visant l'amélioration continue : mise en place de nouvelle tenue, inclinaison de la chaîne, changement de vaisselle, réaménagement des espaces de travail, mise en place de matériel adapté, etc...

**COMPASS GROUP FRANCE** (92) représenté par Delphine KNOWLES, Responsable Ressources Humaines - [En savoir +](#)

**« Développement d'une organisation à impacts, durable et responsable »**

Depuis 2010 , Voltéo s'est imposé comme une enseigne phare du négoce de batteries, totalisant 24 magasins en France. Centré sur l'humain, Voltéo a, dès ses débuts, instauré un management responsable, en mettant en avant la santé et la qualité de vie au travail. Le leadership bienveillant de nos dirigeants est reconnu et renforcé par leur implication dans divers clubs et programmes régionaux ou dans les clubs RH tel que celui de la Carsat.

**VOLTEO DEVELOPPEMENT** (33) représenté par Karine FABRE, Directrice générale - [En savoir +](#)



**« De l'onboarding à l'offboarding, Coven insuffle une nouvelle dynamique au service du parcours de ses collaborateurs. »**

Chez Coven, nous sommes convaincus que pour mener à bien notre mission, nous avons besoin d'un collectif épanoui et écouté. Si notre objectif est d'"embarquer" les équipes de nos clients, nous avons besoin que nos collaborateurs soient eux-mêmes convaincus ! Ainsi, nous avons travaillé notre process d'onboarding afin qu'il soit à la hauteur des attentes de chacun.e. Et tout commence avant même le premier jour de contrat ! En effet, un salarié qui se sent accompagné lors de ses premiers pas a beaucoup plus de chance de rester et de s'engager.

**COVEN** (33) représenté Julie Cutillas, Dirigeante - [En savoir +](#)

## INFOS PRATIQUES

### Préventica Toulouse

du mardi 19 au jeudi 21 septembre 2023

MEETT Parc des Expositions

380 exposants - 150 conférences/ateliers - 10 000 participants

**Demander votre badge presse [ici](#)**

### Contacts Presse :

Michelle AMIARD - [michelle@agence-c3m.com](mailto:michelle@agence-c3m.com) - 09 50 20 12 96

Julie ROSE - [julie@preventica.com](mailto:julie@preventica.com)



Consulter tous les communiqués de presse Préventica [ici](#)

Consulter les communiqués de presse partenaires [ici](#)

## À propos de Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontre et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

**Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France**, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants.

**Une plateforme de ressources en ligne** permet également chaque année à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en oeuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.