



Préventica

Pour un monde [du travail] meilleur



PARIS
23 > 25 mai

DOSSIER DE PRESSE



SOMMAIRE

1. PRÉSENTATION DU SALON

2. LES PERSONNALITÉS PRESENTES

2.1 Les invités d'Honneur

2.2 Les experts Santé et Sécurité au Travail

2.3 Les experts Innovations Sociales et Qualité de Vie au Travail

3. PARCOURS DE VISITE

3.1 Les Temps Forts

3.2 Les conférences Santé, Sécurité au Travail

3.3 Parcours de visite Santé Sécurité au Travail

3.4 Les conférences Innovations Sociales et Qualité de Vie au Travail

3.5 Parcours de visite Qualité de Vie au Travail

4. LES REMISES DE PRIX

4.1 Les prix de l'Innovation

4.2 Les prix des Leaders Bienveillants

5. LES PARTENAIRES

5.1 Les partenaires institutionnels

5.1 Les partenaires média

6. INFOS PRATIQUES

LE RENDEZ-VOUS NATIONAL DE L'INNOVATION POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Organisés depuis 25 ans dans les régions de France, les rendez-vous Preventica sont l'occasion, pour toutes les entreprises, de faire le point sur les nouvelles organisations du travail et de profiter de toutes les ressources disponibles pour améliorer la santé physique et mentale de leurs salariés.

Les prochaines éditions à Paris et Toulouse prévoient de réunir entre 10 000 et 15 000 participants de tous horizons : petites et grandes entreprises, collectivités locales, organismes publics, syndicats professionnels...

La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, moteurs d'attractivité et de performance pour les entreprises

Il est désormais acquis pour la plupart des employeurs que la qualité de vie et des conditions de travail, constituent un facteur déterminant pour l'engagement des collaborateurs, et donc pour la performance globale.

Dans un marché du travail actuel très tendu, les entreprises sont donc à la recherche des meilleures solutions susceptibles de fidéliser leurs salariés et de valoriser leur marque employeur.

La plateforme et les rencontres Preventica leur permettent, tout au long de l'année, de comprendre les transformations du monde du travail et de trouver les ressources pour s'y adapter au mieux.

150 ateliers et conférences sur 3 jours

Comment créer des environnements de travail sains et sécurisés ?

Comment préserver la santé physique et mentale des salariés ?

De nombreux employeurs, DRH, managers, représentants des salariés, chercheurs... prendront la parole en conférence pour proposer leur vision des nouvelles organisations du travail et leurs retours d'expériences.

Parmi les sujets au programme :

Organisation et effets du télétravail, dialogue social, obligations réglementaires, prévention des maladies et accidents professionnels, stress, harcèlement, parité, addictions, maintien dans l'emploi, incivilités, responsabilité sociétale, accessibilité...

400 professionnels pour conseiller entreprises et acteurs publics

L'espace exposition/animations de Preventica sera organisé en deux dimensions :

- **Des équipements innovants pour le confort et la sécurité des salariés :**

Outillage, équipements de protection, travaux en hauteur, aides aux manutentions, exosquelettes, aménagement des bureaux, hygiène et propreté, désinfection de l'air, sécurité des déplacements, prévention des risques chimiques/amiantes...

- **Des prestations de services et d'accompagnement pour les DRH :**

- > cabinets conseil en QVT, ergonomie, RPS, handicap, médiation, droit social
- > organismes de formation
- > offres de sport et santé en entreprise
- > services aux salariés (mutuelle santé, conciergerie, crèche d'entreprise...)
- > solutions de team building et d'engagement des salariés
- > services de prévention santé (bilan de santé, téléconsultation, contrôle auditif,..)

Santé et Qualité de Vie au Travail

Venez rencontrer les grands acteurs du monde Economique, Politique et de la Recherche

Élus, préventeurs, dirigeants d'entreprise, experts, auteurs... de nombreuses personnalités viendront débattre des grands enjeux du travail de demain et de la qualité de vie lors de Préventica Paris.

Vous aurez le plaisir de les retrouver sur scène le temps d'une conférence, autour d'une table ronde pour un débat ou encore au détour des allées pendant ces trois jours de rencontres.

INVITE D'HONNEUR

M. le Ministre Olivier DUSSOPT

Ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Olivier Dussopt est ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, depuis le 20 mai 2022. Diplômé de l'IEP de Grenoble, titulaire d'un DESS de conseil en développement, il commence en 2000 comme chargé de mission au Conseil général de l'Ardèche. Il a par la suite été assistant parlementaire de Michel Teston, conseiller régional de Rhône-Alpes, député de l'Ardèche, maire d'Annonay, secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'Action et des Comptes publics et enfin ministre délégué auprès du ministre de l'Economie, des Finances et de la Relance, chargé des Comptes publics en 2020. Il a par ailleurs été président de l'Association des petites villes de France.



Visite officielle

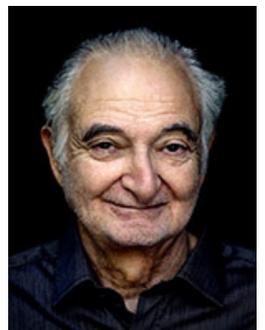
Monsieur le Ministre du Travail, de l'Insertion et du Plein Emploi, Olivier DUSSOPT, accorde son Haut Patronage à Préventica pour la saison 2023 et annonce sa visite officielle à Préventica Paris. [+](#)

CONFERENCE ÉVÈNEMENT

Jacques ATTALI

Professeur d'économie dans de nombreuses universités françaises, il a été le conseiller spécial du président français François Mitterrand pendant 10 ans.

Il a fondé 4 institutions internationales : Action contre la faim, Eureka, BERD et Positive Planet. La fondation Positive Planet (et les autres entités de l'ensemble Positive Planet) promeuvent l'économie positive et soutiennent depuis 22 ans la création d'entreprises positives dans les quartiers en France, en Afrique et au Moyen-Orient. Elle a apporté son appui à plus de 11 millions de micro-entrepreneurs. Jacques Attali a écrit plus de 80 livres vendus à 10 millions d'exemplaires et traduits en 22 langues. Il est éditorialiste pour le magazine français, les Echos. Il dirige des orchestres dans le monde entier. (Paris, Grenoble, Londres, Jerusalem, Shanghai, Astana, Montreal, Lausanne, Bruxelles, Helsinki, etc.). Ses principaux domaines de recherche et d'écriture sont les différentes dimensions du futur : technologies, économie, idéologies, géopolitique, valeurs.



Conférence :

La réforme principale n'est pas celle des retraites, mais celle du travail.

mardi 23 mai - 11h30-12h00 [+](#)

Santé et Sécurité au Travail



Agnès MARTINEAU-ARBES

Médecin du travail, **SAFRAN**

Conférence : "La France est-elle un mauvais élève en matière de PRÉVENTION ?"



Sébastien DENYS

Directeur Santé Environnement Santé Travail à **Santé Publique France**

Conférence : "UX-Forum : Les enjeux de la SANTÉ GLOBALE : de la santé au travail à la santé publique"



David CLAIR

Directeur général de la **Caisse Régionale d'Assurance Maladie d'Ile-de-France**

Visite Officielle



Anne-Sophie BRIDON

Responsable du pôle Santé, Sécurité au Travail et Environnement, Direction Juridique, **Groupe SNCF**

Conférence : "Actualités de la Cour de cassation en SST: nouveaux enjeux en matière de responsabilité et d'indemnisation"



Amina JEMAAOUI

Chef de la Délégation aux Relations Sociales et aux Politiques de Prévention à la **Ville de Paris**

Conférence : "Démarches inspirantes en Santé, Sécurité, Qualité de vie au travail dans la FONCTION PUBLIQUE"



Erick LEMONNIER

Directeur Prévention chez **Eiffage Infrastructure**

Conférence : "Comment développer et entretenir une culture de sécurité dans le BTP ?"



Philippe GARABIOL

Secrétaire général du **Conseil d'orientation des conditions de travail**

Conférence : "DÉRÈGLEMENTS CLIMATIQUES, quels impacts pour la santé au travail et les entreprises ?"



Xavier PIERRE

Responsable Prévention Sécurité Logistique France chez **LIDL**

Conférence : "DÉMARCHES INSPIRANTES en Santé, Qualité de vie au travail : retours d'expériences d'entreprises engagées"



Géraldine FORT

Déléguée générale de l'**Observatoire sur la responsabilité sociétale des entreprises (Orse)**

Conférence : "Retours d'expérience sur la démarche RSE, quels enjeux pour l'entreprise ?"



Vincent GIRAUX

Président de la **Fédération des Acteurs de la Prévention**

Conférence : "La France est-elle un mauvais élève en matière de PRÉVENTION ?"



Soizic MACHADO - VERHEYE

Health & Safety Senior Vice President du **Groupe Suez**

Conférence : "DÉMARCHES INSPIRANTES en Santé, Qualité de vie au travail : retours d'expériences d'entreprises engagées?"



Michel SAPRANIDES

Chef d'entreprise ambitieux et engagé - PDG **PELATIS (Energie)**

Conférence : "DIVERSITÉ et INCLUSION, un enjeu stratégique pour les entreprises"



Bruno MARS

Directeur adjoint de l'établissement de Bordeaux, Directeur de la gestion du Fonds National de Prévention de la **Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales (FNP de la CNRACL)**



Dr Christine HUY-SIMON

Médecin coordonnateur aux **Galeries Lafayette**

Conférence : "Données Santé Travail : un levier essentiel pour la prévention et Santé Qualité de vie au travail?"



Sophie CLERC

Directrice Prévention Santé Sécurité chez **Bouygues Bâtiment Ile-de-France**

Conférence : "Comment développer et entretenir une culture de sécurité dans le BTP ?"



Paul DUPHIL

Secrétaire Général de l'**OPPBTB (Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment)**



Innovations Sociales et Qualité de Vie au Travail



Christian PENSART

Directeur de la mission handicap au **Groupe Accor**

Conférence : "DIVERSITÉ et INCLUSION, un enjeu stratégique pour les entreprises ?"



Laurence BRETON KUENY

DRH du groupe **AFNOR** et vice-présidente de l'**ANDRH**

Conférence : "RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE : tous acteurs & unis dans l'adversité"



Marie PEZE

Docteur en Psychologie, psychanalyste, ancien expert judiciaire. Responsable du réseau européen de consultations **Souffrance et Travail**

Conférence : "Conférence-débat : Les organisations paradoxales, pourquoi elles nous rendent fou ?"



Jean-Charles MULIER

Comédien, improvisateur du **Jamel Comedy Club** & Formateur en prise de parole en public

Conférence : "QVT Comedy Club. Rire de nos erreurs pour mieux les corriger"



Guillaume AUBIN

Directeur de l'expérience travail, Pôle Ressources Humaines à la **Région Ile de France**

Conférence : "Démarches inspirantes en Santé, Sécurité, Qualité de vie au travail dans la FONCTION PUBLIQUE"



Cécile EVRARD M'KAVAVO

Responsable de projet QVT/SANTE et HANDICAP à l'hôtel **Royal Monceau**

Conférence : "La QVT, en finir avec les conneries - 45 min de Battle ?"



Claude GARCIA-ZUNINO

Experte en intelligence relationnelle. Conférencière, formatrice, coach, facilitatrice, praticienne Élément Humain et Implicit Career Search

Conférence : "CHANGE de vie et BOOSTE ta carrière !"



Jean-Philippe ACKERMANN

Conférencier professionnel Motivateur, est l'un des spécialistes francophones de l'**optimisme managérial**

Conférence : "Pour réussir, dopez votre OPTIMISME"



Patricia ACENSI-FERRE

Déléguée générale & fondatrice de l'association **ENVIE2RESILIENCE** et du Prix de la Résilience Professionnelle

Conférence : "Résilience professionnelle : la RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE au-delà des maux"



Frédéric BIDAL

Directeur Santé Sécurité, Qualité de Vie et Conditions de Travail à **EQIOM**, A CRH Company (BTP)

Conférence : "Qu'entend-on par qualité de vie et des conditions de travail QVCT ?"



Gérard TAPONAT

Spécialiste des projets fondamentaux en **stratégie sociale** et expert des relations sociales

Conférence : "Mise en place des nouvelles instances dans la FONCTION PUBLIQUE : modalités et enjeux"



Nathalie LEROY

Enquêtrice, **avocate en droit du travail**, H.E.R

Conférence : "Rencontre exceptionnelle avec 2 professionnelles de l'enquête interne HARCÈLEMENT MORAL et SEXUEL"



Sophie FERREIRA LE MORVAN

Directrice de la RSE & Mission Handicap du **Groupe April** et déléguée générale de la Fondation d'entreprise

Conférence : "Résilience professionnelle : la RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE au-delà des maux"



Vincent BAUD

Auteur du livre La QVT - En finir avec les conneries. Conférencier, expert en management participatif de la santé & qualité de vie au travail

Conférence : "La QVT, en finir avec les conneries - 45 min de Battle"



550 exposants, 180 conférences/ateliers, 750 experts, 15 000 participants, de nombreuses animations et remises de Prix. Un programme riche sur 3 jours, permettant aux entreprises et collectivités de se questionner et d'apporter toutes les solutions à leurs problématiques et perspectives en santé, sécurité et qualité de vie au travail.

VISITE OFFICIELLE ★

Monsieur Olivier DUSSOPT, **Ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion** sera présent sur le salon le **MARDI 23 MAI**



PRIX DES LEADERS BIENVEILLANTS

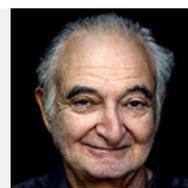
Depuis plusieurs années, Préventica récompense les entités qui ont mis en place des actions pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de leurs collaborateurs

Remise des Prix - MERCREDI 24 MAI à 11h - [Découvrir les candidats](#)

CONFERENCE EVENEMENT ★

"La réforme principale n'est pas celle des retraites, mais celle du travail" par **Jacques ATTALI**

MARDI 24 MAI à 11h30



REVEIL MUSCULAIRE

Chaque matin à l'accueil du salon

PRIX DE L'INNOVATION

Découvrez les entreprises qui proposent des **solutions innovantes** pour améliorer la santé des salariés, la sécurité des environnements de travail et contribuer positivement au travail de demain.

Remise des Prix - MARDI 23 MAI à 12h45 - [Découvrir les candidats](#)



PREVHACKTHON

Evènement **participatif et collaboratif** permettant de réfléchir à un sujet avec d'autres participants.

Sujet : "La **DIGITALISATION** de la prévention : risques ou opportunités ?"

MERCREDI 24 MAI à 12h - [Découvrir](#)

VISITES DE GROUPES



Une approche à 360° (extrait des conférences)

★ **Conférence d'ouverture** : Evolution de la société, **nouveaux modes de travail** : quels sont les défis à relever ? - PREVENTICA

- Les enjeux de la **MÉDECINE DU TRAVAIL**, état des lieux, enjeux et perspectives - PREVENTICA
- **DÉMARCHES INSPIRANTES** en Santé, Qualité de vie au travail : retours d'expériences d'entreprises engagées - PREVENTICA
- RPS, Qualité de vie et **SANTÉ MENTALE** au travail : agir efficacement - AFNOR GROUPE
- La France est-elle un mauvais élève en matière de **PRÉVENTION** ? - LE LAB DE LA LOI SANTE TRAVAIL
- Améliorer la performance globale grâce à la Prévention du **RISQUE ROUTIER** - GP2R
- **PLAN DE DÉFENSE INCENDIE**, plan d'opération interne : quelle distinction ? - CNPP
- Les clés de réussite d'un **ÉCHANGE PRÉVENTION** en entreprise - MASE IDF NORMANDIE CENTRE
- La prévention des **ACCIDENTS DU TRAVAIL** graves et mortels. Un enjeu national, une déclinaison régionale - DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL / DRIEETS IDF

★ La réforme principale n'est pas celle des **RETRAITES**, mais celle du **TRAVAIL** - Jacques ATTALI

- **DROGUES et ALCOOL** : sensibilisation, dépistage et résultats d'une campagne de prévention - MEDISUR
- **VEILLE RÉGLEMENTAIRE en SST** : ce qu'il faut retenir de ces derniers mois - LEFEBVRE DALLOZ

- La France est-elle un mauvais élève en matière de **PRÉVENTION** ? - LE LAB DE LA LOI SANTE TRAVAIL
- Utilisation des capteurs et des objets connectés pour la prévention de l'**USURE PROFESSIONNELLE** dans les métiers à forte tension physique - CERCLE ENTREPRISES ET SANTE
- Pour une prévention durable des **TMS**, et si la solution n'était pas dans le futur, mais dans le passé ? - LE CNAM
- Bien choisir son prestataire de **FORMATION-PRÉVENTION** au risque d'**INCENDIE** : un label précurseur pour s'y retrouver ! - FFMI-GEPI

• 4e UX-Forum® : Les enjeux de la **SANTÉ GLOBALE** : de la santé au travail à la santé publique - CERCLE ENTREPRISES ET SANTE

- Faire de la santé et du bien-être au travail un levier de **PERFORMANCE** pour votre entreprise - EFFICIENCE SANTE AU TRAVAIL
- La filière **SANTÉ AU TRAVAIL** en danger ? - BOSSONS FUTE
- Le **STRESS NUMÉRIQUE**, un risque émergent - ESQESE PARIS
- UX-Forum Innovation Femmes et **EXOSQUELETES** dans les métiers de soins - CERCLE ENTREPRISES ET SANTE
- Comment mettre en œuvre une démarche de prévention des **TMS** pérenne et efficace ? - CRAMIF/INRS
- La Réalité virtuelle et les Métaverses au service des **Q-HSE** - VIRTEE
- **CULTURE SÉCURITÉ** : impliquer ses équipes pour réduire les accidents - RED-ON-LINE

Focus Métiers

BTP

- Quand l'**EPI** devient connecté et intelligent - OPPBTP

LOGISTIQUE

- Autorisation de Conduite et **CACES**. Nacelles Élévatrices, Préparateur de Commande - FARAONE INDUSTRIE SPA
- Quels sont les axes prioritaires de prévention pour le secteur **LOGISTIQUE** ? - CRAMIF / INRS

TPE

- Faites votre document unique avec OIRA! De nouveaux outils pour les **TPE** - CRAMIF/INRS

INDUSTRIE

- **INDUSTRIE DU FUTUR** : Santé, Digitalisation et Performance - AINF
- Utilisation en **SÉCURITÉ DES MACHINES** - CRAMIF / INRS

HÔPITAUX

- **QVCT** et attractivité des **MÉTIERES DU GRAND ÂGE** : des pistes d'amélioration pour les professionnels du secteur de l'accompagnement et du soin aux personnes - MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE
- **PRENDRE SOIN DES SOIGNANTS** : un nouveau modèle pour la Prévention et Santé au Travail dans un établissement de soins - CERCLE ENTREPRISES ET SANTE
- L'accompagnement aux démarches de prévention dans les **FONCTIONS PUBLIQUES TERRITORIALES ET HOSPITALIERES** et la FPH - FNP de la CNRACL

[> Découvrir le programme complet](#)

[> Retour au sommaire](#)

Parcours thématique Santé et Sécurité au Travail

Risque Routier

N09

NOUVELLE ROUTE

Conseil, Formation

J13

ZENRIDE

Mobilité (Vélo électrique)

P02

XROAD FORMATION

Prévention des Risques Routiers

N08g

ECO DRIVE PREVENT

Conseil, Formation

Sécurité des lieux

P35

SOTEL GROUPE

Incendie
(Conseil-Formation)

N44

SECURIMED SAS

1er Secours

N42

BLACKLINE SAFETY

EUROPE LTD

Détection de gaz

M26

BATIREGISTRE

Sécurité Incendie
(Veille réglementaire)

N31

HOROQUARTZ

Contrôle d'accès

N49

FIDUCIAL

Protection /Surveillance

Aménagement des Espaces

D30

ERGOFRANCE

Mobilier ergonomique

J27

KQUEO

Mobilier ergonomique

i15

ERGOSANTE

Mobilier ergonomique

J15

GUNNAR

Lunettes anti-fatigue

i20

POSTURITE FRANCE

Mobilier ergonomique

J21

BAKKERELKHUIZEN

Matériel informatique
ergonomique

Conseil-Formation

K14

ETSCAF

Préventions des Risques

M23

EXHOS

Préventions des Risques

K18

DEKRA INDUSTRIAL

Formation Contrôle Certification

L09

ALEA PREVENTION

Logiciel Pilotage QHSE

L18

RED-ON-LINE

Veille juridique

Hygiène-Propreté

E04

VILED A PROFESSIONAL

Matériels, accessoires
de nettoyage

E06

**WERNER ET MERTZ -
GREEN CARE**

Produits de nettoyages

R45

TORK

Produits d'essuyage

D04

NILFISK

Matériels, accessoires
de nettoyage

Sécurité de la Production et des Chantiers

S47

MILWAUKEE

Découpe /
Outillage

i45

BRADY

Signalisation
de sécurité

J41

SCHMALZ SAS

Manipulateurs
de charges

Q51

PETZL

Anti-chutes

J30

CATU

Risques électriques

L47

FENWICK-LINDE

Chariots élévateurs

i49

DUARIB

Echelles /
Echafaudages

J47

KILOUTOU

Location de matériels
de chantier

Protection de la santé

D16

DENIOS

Stockage de
produits chimiques

E12

PLYMOVENT SAS

Traitement de l'air /
Dépoussiérage

R17

**EWS GROUP - ALS EPI -
FITELEC PREVENTION**

Appareils de mesure :
Gaz / Bruit / Air

Q07

VISION PROTECT

Santé visuelle

E17

BINZEL SOUDAGE

Soudage

Equipements de Protection Individuels

S25

BASE PROTECTION

Chaussures

S15

GROUPE RG

EPI: gamme complète

T25

WURTH MODYF

EPI: gamme complète

S46

MAPA PROFESSIONAL

Gants de sécurité

P46

CEPOVETT SAFETY

Vêtement de travail

> [Consulter la liste des exposants](#)

Les Conférences Innovations Sociales et Qualité de Vie au Travail

- Résilience professionnelle & **SOFT-SKILLS** : valoriser les acquis de l'épreuve - ENVIE 2 RESILIENCE
- Innover pour la **SANTÉ MENTALE** : comment la technologie peut améliorer la qualité de vie au travail - BRAINLIGHT FRANCE
- **DIVERSITÉ** et **INCLUSION**, un enjeu stratégique pour les entreprises - PREVENTICA

• Les **RH** sont-ils heureux dans leur job ? - MY RH LINE

- Comment maintenir l'**ENGAGEMENT** et la motivation pendant une transformation ? - PREVIA
- Prévention santé et **ABSENTÉISME** : une relation à fort enjeu en entreprise - PREVENTECH CONSULTING & VERBATEAM
- Retour d'expérience **QVT** : concrètement, ça se passe comment ? - ANNUAIRE QVT
- Les **RPS** face aux nouveaux défis du marché du travail - AINF
- Qu'entend-on par qualité de vie et des conditions de travail **QVCT** ? - GEPI

★ **QVT Comedy Club**. Rire de nos erreurs pour mieux les corriger - CHARIVARIS

- Mener une enquête sur un **HARCÈLEMENT MORAL** présumé - CABINET TADEIS
- L'**HYPERCONNECTIVITÉ** et son impact sur la santé individuelle et collective - SOUFFRANCE ET TRAVAIL
- La **QVT**, en finir avec les conneries - 45 min de Battle - PREVENTICA
- Sensibiliser différemment au **HANDICAP INVISIBLE** grâce au Théâtre Forum - THEATRICITE

- **AUTONOMIE** et performance de vos collaborateurs sourds ou **MALENTENDANTS** - TADEO
- Comment structurer son projet de **MAINTIEN EN EMPLOI** ? - PADOA
- **RPS**, Qualité de vie et santé mentale au travail : agir efficacement - AFNOR GROUPE

★ Y croire pour le voir ! La **CONFIANCE** au cœur de la performance - ERIC CHABOT

- Le rôle du **LEADER** pour donner du sens à sa vision santé sécurité - AINF
- Quand les **ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES** en milieu professionnel riment avec Qualité de vie, bien-être et santé au travail - ANDRH
- **I FEEL GOOD** : 5 étapes pour activer le pouvoir des émotions positives - SARAH ALLART
- Le **HARCÈLEMENT MORAL** : du délit au mode de management - SOUFFRANCE ET TRAVAIL
- **ABSENTÉISME** : réussissez le retour au travail d'un salarié, il vous le rendra ! - CA IRA ENCORE MIEUX DEMAIN
- Et si la **BIENVEILLANCE** était l'ingrédient secret d'un management étoilé - COLLOQUE OHHAPPYWAYS
- La **MÉDIATION PROFESSIONNELLE** en milieu hostile - EPMN
- Action en faute inexcusable : quelles défenses pour les **EMPLOYEURS** ? - ABDOU AVOCATS ASSOCIES
- Gérer et prévenir les **CONFLITS** et mesurer l'ambiance de travail ? - PARLONS MEDIATION
- Hypno **QVT** le jardinier du bien-être - ALLIANCE CARE
- Prévention des **ADDICTIONS** : le rôle clé du patient expert - ADDICT'AIDE PRO

Focus Santé Mentale

- 6 actions concrètes pour mettre la **SANTÉ MENTALE** au cœur de votre organisation - HOLOVIA
- Pourquoi et comment, peut-on prévenir le **RISQUE SUICIDAIRE** au travail ? - UNION POUR LA PREVENTION DU SUICIDE
- Les nouvelles pratiques bien-être au service de la **SANTÉ MENTALE** et physique - YOMOOD

- Comment identifier et accompagner un salarié en **SOUFFRANCE** ? - CRISE-UP
- Prévenir et soigner le **BURN-OUT** - SOUFFRANCE ET TRAVAIL
- L'**INTELLIGENCE EMOTIONNELLE** au cœur de l'entreprise : à quoi ça sert ? - BE ENJOY ATTITUDES

[> Découvrir le programme complet](#)

[> Retour au sommaire](#)

Support RH

C26
SILAE
Logiciel RH

i05
CALLIMEDIA
E-learning

A27
SIGMA RH
Logiciel RH

D07
REVERTO
Support en
Réalité Virtuelle

Sport-Santé-Bien Être

C22
SYNPEAK
Sport / Sommeil / nutrition

B27
PETIT BAMBOU
Détente et relaxation

C10
**NEO FORMA /
OSTEO ENTREPRISE**
Ostéopathie /
kinésithérapie

D17
DBVM-MY SOMMEIL
Solutions de bien-être

Communication-Team Building

J14
ARKHAM STUDIO
Serious game

B20
THEATRICITE
Théâtre d'entreprise

B14
**HEL OUT-
HELLO ESCAPE**
Escape Game

A26
ACTEURS ET CIE
Théâtre d'entreprise

J06
SPARTED
Formation-Jeux

C23k
HOLIVIA
Santé mentale

Services

B12
**HARMONIE MUTUELLE
GROUPE VVY**
Assurance Santé

D31
**FLEX CONSEIL ET
SERVICES**
Services aux
collaborateurs

Accessibilité

D16
TADEO
Solutions pour sourds et
malentendants

J11
PHONAK
Solutions auditives

D24
CFLOU
Solutions d'aménagement
pour malvoyants

D23
AXSOL
Monte escaliers,
élevateurs

Cabinets Conseil

C16
GROUPE JLO
QVT / RPS

C05
PRADEL AVOCATS
Droit Social

B21
CRISE-UP
QVT / RPS

K15
EUTELMED
QVT / RPS

B13c
CATEIS
QVT / RPS

i13
**DOH
CONSULTANTS**
QVT / RPS

K07
IFQVT
Institut pour
l'amélioration de la QVCT

Addictions

D25
GAE CONSEIL
Conseil

D29
V-PULSE
Cabinet conseil

A16
ADDICT AIDE PRO
Cabinet conseil

CONTRIBUER POSITIVEMENT AU TRAVAIL DE DEMAIN

Préventica, l'événement de référence en Santé, Sécurité et Qualité de vie au Travail, met en lumière et récompense les solutions innovantes et les actions menées par les entreprises et collectivités pour l'amélioration des conditions de travail.

L'INNOVATION by Préventica

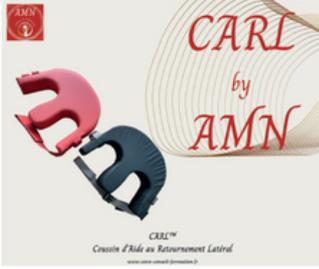
Les prix de l'innovation Préventica visent à récompenser ceux qui innovent, ceux qui se creusent la tête, ceux qui se posent des questions et trouvent des solutions ! Bref, ils sont là pour mettre en avant des produits, des plateformes, des logiciels, des applications, des objets dont le but est d'améliorer la santé, la sécurité et la qualité et les conditions de travail des collaborateurs.

Découvrez les 21 lauréats de cette édition :

Prévention des TMS



CARL™
Coussin d'Aide au Retournement Latéral qui facilite le travail des soignants/aidants lors de la mobilisation des patients au lit



Stand E24b

Prévention par le jeu



Challenge Sécurité
Formation inspirée des jeux d'arcade pour comprendre et appliquer des notions de sécurité



Stand UP3b

Santé au Travail

G U N N A R

GUNNAR Optiks France
Sensibilisation visuelle et solutions contre la lumière bleue nocive et la fatigue visuelle numérique



Stand J15

Logiciels / Applications SST



QRock.me
Plateforme pour créer simplement - et sans savoir coder - vos applications Métier




Stand UP1d

Management RH/QVT



Business Escape Room Nomade TIM IA
Serious game pour comprendre sa posture au sein d'une équipe et révéler ses soft-skills



Stand B17f

RPS/Santé Mentale

REVERTO
CHANGEZ DE PERSPECTIVE

Santé Mentale VR
Solution en réalité virtuelle pour détecter les signaux faibles de l'épuisement professionnel



Stand L43e

Mobilité/Gestion RH



1 km à Pied

Solution RH de data-analyse et d'optimisation des trajets domicile-travail



Stand i01d

Bien-Être au Travail



HumanFab WorkCare

Programme digital, intelligent et individuel qui permet de rester en forme en pratiquant un cycle d'exercices personnalisés



Stand B18

Sécurité Routière et Mobilité



Zenride - Le vélotaf

Service pour les entreprises et ses collaborateurs qui permet d'obtenir un vélo par son travail (vélo-taf) pour l'utiliser pour ses trajets domicile-travail



Stand J13

e-Formation / Réalité Virtuelle



Le Métaverse de la journée sécurité

Monde virtuel qui réunit tous vos collaborateurs et partenaires à travers le monde pour un objectif commun : la sécurité pour tous



Stand N20

e-Formation / Réalité Virtuelle



WiXar

Apprentissage immersif en réalité virtuelle pour renforcer la sécurité des collaborateurs



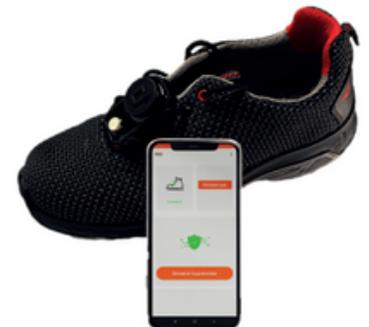
Stand L43c

DATI



DatiPlus Connect

Chaussures de sécurité transformées en dispositif d'alerte pour travailleur isolé



Stand N33

Equipements de Protection



Technologie FORTREX

Chaussure de sécurité qui garantit une protection totale pendant les travaux les plus difficiles et dans les conditions les plus hostiles



Stand S25

Equipements de Protection



Chapeau anti-UV

Léger et confortable pour se protéger des effets néfastes du soleil



Stand P10

Hygiène des locaux



Think ahead.

Solution TORK W4 Biosourcée

Kit de distribution ergonomique & chiffons de nettoyages biosourcés pour réduire les déplacements inutiles et améliorer l'efficacité



Stand R45

Travaux en Hauteur



COFFREKER

Procédé de coffrage spécialement réfléchi pour la réalisation des planchers balcons



Stand H50

Sécurité Production/Chantiers



KARE

Gamme dédiée à la prévention, la sécurité et l'ergonomie au travail



Stand J47

Sécurité Incendie



Armoire de sécurité pour batteries au Lithium
Armoires de sécurité anti-feu Type90 avec système BREVETÉ pour l'immersion des batteries dans un réservoir d'eau en cas d'incendie



Stand D14

Risque Chimique



SpillGuard® connect

Le détecteur de fuites 2.0, alertant la moindre fuite de liquide chimique



Stand D16

Manutention/Levage/Logistique



Gamme LightUS

Systèmes de détection-alerte à impulsions Lasers infrarouges (technologie LIDAR) pour sécuriser les lieux où piétons et chariots se croisent



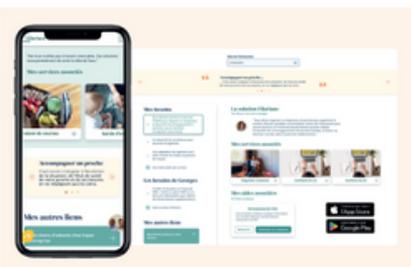
Stand K22

Accompagnement des aidants



Filariane

Solution d'accompagnement pour améliorer concrètement la Qualité de Vie des salariés proches aidants



Stand C04c

Découvrir tous les candidats [ici](#)

Remise des Prix : mardi 23 mai à 12h45 - atelier solution 2



Les Prix des Leaders Bienveillants ont pour objectif de récompenser les entités ayant eu une démarche initiée ou aboutie en matière de relations sociales, innovation managériale, santé, Qualité de Vie au Travail, responsabilité sociétale, avec pour objectif d'accroître et optimiser la Performance Globale de l'entreprise concernée.

Au-delà de récompenser les leaders ayant une démarche bienveillante, l'objectif est de susciter l'envie pour les dirigeants de tous horizons d'engager des actions, et de démontrer qu'il existe réellement un lien entre le management, la qualité de vie au travail, la santé au travail et la performance globale de l'entreprise.

DÉCOUVREZ LES PITCHS DES 8 CANDIDATS !

« Qualité de Vie au Travail : tous acteurs, tous responsables ! »



Chez Blard le bien-être au travail et l'épanouissement des collaborateurs sont des priorités. Depuis 2021, Blard a initié une démarche Qualité de vie au Travail structurée et participative. En effet, nous croyons profondément que la Qualité de vie au travail se situe à tous les niveaux de l'entreprise et en initiant cette démarche participative nous espérons que chaque collaborateur puisse prendre conscience de son rôle à jouer dans cette démarche.

Chez Blard, la Qualité de Vie au Travail ne se limite pas un ensemble d'actions ponctuelles, il s'agit là d'initier une véritable démarche d'amélioration continue sur le sujet en débutant par une réflexion sur les conditions dans lesquelles les collaborateurs exercent leur travail et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci.

Notre démarche prend en compte 6 dimensions de la QVT/ QVCT : les relations au travail et le climat social, le contenu du travail, la santé au travail, les compétences et parcours professionnels, l'égalité professionnelle pour tous et le management participatif/l'engagement.

> Julie Jodts, Responsable Communication et RSE représente l'Entreprise BLARD

« Passez à la semaine de 4 jours »



La semaine de 4 jours en entreprise consiste à réduire le temps de travail hebdomadaire des salariés à 4 jours au lieu de 5. Cette mesure permet de concilier les besoins de l'entreprise avec ceux des employés en matière d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

En effet, elle offre des avantages tant pour les salariés que pour l'entreprise. Les salariés bénéficient d'un jour supplémentaire de repos, ce qui leur permet de se consacrer davantage à leur famille, à leurs loisirs ou à leur formation. Cela peut également réduire le stress et améliorer la qualité de vie au travail.

Du côté de l'entreprise, la semaine de 4 jours peut contribuer à améliorer la productivité et la motivation des salariés, ainsi que leur fidélisation. Elle peut également permettre de réduire les coûts liés aux absences pour maladie ou aux congés payés, car les salariés sont plus motivés et moins stressés.

En résumé, la semaine de 4 jours en entreprise est une pratique bénéfique pour toutes les parties concernées. Elle peut contribuer à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle des salariés, tout en offrant des avantages économiques pour l'entreprise.

> Véronique GEORGES, Responsable Qualité, Sécurité et Environnement, représente l'entreprise REAMETAL

« Créer et déployer un réseau interne de correspondants QVCT »

La QVCT se développe au sein du SCA grâce à un maillage de correspondants QVCT porteurs de projets sur les sites du SCA. Suivant une même méthode projet et soutenus par la plus haute hiérarchie, ils mettent en œuvre des actions identifiées pour répondre aux besoins prioritaires de chacun de nos organismes dans toutes les sphères du travail : RH, communication, santé, cohésion, management, conditions de travail, ambiance ...

Ce projet, initié en 2019 est aujourd'hui abouti : nous comptons à ce jour 85 correspondants répartis sur tout le territoire national. Réseau dynamique, ils se connectent très régulièrement pour des partages de bonnes pratiques, formations, organisations de semaines QVT.

> Emmanuelle Chauvelié, Responsable QVCT, représente le service du commissariat des armées (SCA) au Ministère des Armées



« Le risque routier : un passage contrôlé pour un tracé protégé »

Le risque routier est une véritable réalité dans le secteur du bâtiment. Les accidents de circulation sont la 1ère cause de mortalité au travail avant les chutes de hauteur. Leur gravité reste nettement supérieure du fait que les véhicules transportent à la fois des personnes et des matériaux qui peuvent s'avérer dangereux.

Pouvoirs Publics, Organismes de prévention et Organisations professionnels du secteur... se sont penchés sur la question afin de limiter le nombre d'accidents. Néanmoins, les outils développés par toutes ces Institutions restent inapplicables pour les TPE du fait de la structure de leur organisation, des moyens financiers limités et l'absence de sanctions pécuniaires...

Au travers 3 concepts complémentaires – PEDRO – OPPBTP – SPRE/CAPEB/IRIS ST-, l'entreprise DRENERI Bâtiment a développé des actions simples et concrètes. Elles engagent la Direction et impliquent les salariés. Les résultats sont significatifs d'un point de vue économique, comportemental et environnemental...

> Estelle Girault Dreneri, Chef d'entreprise, représente DRENERI Bâtiment

« Agir collectivement pour préserver le bien-être de ses collaborateurs »

Le projet présenté par l'Ecole d'Ingénieurs CESI a pour ambition de couvrir le spectre complet des risques liés au travail par la mise en place de plusieurs axes de prévention primaire, de manière équilibrée, à destination des collaborateurs de CESI. Cette ambition d'anticiper les facteurs de risques des collaborateurs passe par plusieurs thématiques choisies dans le cadre d'un programme triennal structurant :

- Digitalisation des outils de communication et transparence de la prévention des risques
- Développement d'une culture de prévention en matière de santé et sécurité
- Mesures et actions en matière de risques psychosociaux et de qualité de vie et conditions de travail dans le cadre des relations managériales
- Développement de la sureté dans les établissements CESI
- Efficacité organisationnelle, planification spatiale équilibrée et responsable dans l'évolution des campus CESI
- Exemplarité en matière de sécurité des personnes et des biens dans les campus

> Raynald Levillain, Responsable immobilier, sécurité et santé des salariés représente l'Ecole d'Ingénieurs CESI

A l'occasion de la Journée Mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail, le groupe Randstad France a construit un dispositif complet 100% dédié à ses salariés intérimaires. Celui-ci s'articule autour de plusieurs axes :

- une intervention in situ (= sur le site de délégation de l'intérimaire) de l'un de nos 12 athlètes de haut niveau (olympiques pour la plupart). Cet atelier gestes et postures s'articule autour de gestes simples qui permettent à l'intérimaire de soulager ses TMS avec des objets du quotidien (une balle de tennis par exemple)

- safety challenge : un challenge alliant un quizz prévention & un challenge sportif (nombre de pas réalisés). Le vainqueur s'est vu offrir deux places pour une manifestation sportive ou culturelle avec transport et hébergement d'une nuit avec l'accompagnant de son choix. Les 20 premiers ont pu aussi être récompensés avec des lots en relation avec le sport et la prévention (chaussures de sécurité premium, heures de coaching sportif à domicile ...).

> Anne Dumas, Directrice du Développement des Ressources Humaines Intérimaires, représente le Groupe Randstad France

« Construire une démarche managériale et un indicateur pour définir le niveau de Bien Être au travail ("IBET") »



Il s'agit d'une démarche managériale favorisant un dialogue de proximité de manière à identifier chaque semaine de manière individuelle et collective l'humeur des collaborateurs de la semaine passée. L'originalité est d'allier le dialogue de proximité à une application numérique permettant au manager d'inscrire le ressenti de chaque agent et à l'équipe de direction de pouvoir suivre un indicateur nommé IBET (Indicateur de Bien Être au travail).

De manière concrète, toutes les semaines, le manager fait voter sur une échelle de 1 à 4, chaque membre de son équipe individuellement sur son humeur de la semaine passée. Le vote est surtout un moyen d'écouter le collaborateur, d'échanger avec lui et d'aborder des irritants éventuels pour les résoudre.

Ainsi, ce process posé qui permet une routine d'écoute active et bienveillante, donne également une tendance hebdomadaire de la situation sociale d'une équipe. Le vote anonyme est ensuite communiqué via un indicateur global d'équipe. Cela permet de suivre une tendance et participe à la transparence et à la prise de conscience collective de l'importance du bien-être au travail.

> Johan Sanna, Directeur Plateforme Industrielle, représente le groupe LA POSTE

« Je suis heureux au travail et plus performant »



Le projet avait pour but de déménager nos locaux sans pour autant compromettre le bien-être des salariés, de plus depuis la crise du covid nous avons remarqué que nos salariés étaient plus productifs lorsqu'ils composaient leur semaine de travail comme ils le souhaitaient avec plus au moins du télétravail. Nous avons donc mis en place un rythme adapté à chacun en fonction de ses envies, de ses attentes, mais aussi de ses besoins.

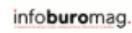
> Guillaume Acier, Co-fondateur, Président, représente l'entreprise GEOLOCAUX

Remise des Prix : mercredi 24 mai à 11h - Salle E

Sous le haut patronage du ministère de la Santé et de la Prévention et du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion



Découvrir tous les partenaires institutionnels [ici](#)



Découvrir tous les partenaires média [ici](#)

Préventica Paris
du mardi 23 au jeudi 25 mai
de 9h à 18h
Porte de Versailles - Hall 3
550 exposants - 180 conférences - 750 experts - 15 000 participants

Demander votre badge presse [ici](#)

Contacts Presse :

Julie ROSE - julie@preventica.com Charlotte FAUCHON - charlotte@preventica.com

Photothèque [ici](#)

Kit de com° [ici](#)

À propos de Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontre et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants.

Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque année à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en oeuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.

LES EXPOSANTS ET PARTENAIRES PARLENT DE PREVENTICA

"Pour nous, Préventica est une vitrine très importante. Un rendez-vous qu'on ne manque jamais"

GOBIO - exosquelettes

"Nous nous adressons aux fonctions publiques territoriales et hospitalières, notre cœur de cible était au RDV. Enorme succès lors de nos conférences"

FNP de la CNRACL - prévention fonction publique

"Préventica nous permet de rencontrer un éventail de personnes que nous ne touchons pas forcément au quotidien"

KILOUTOU - matériel de chantier ergonomique

"Le salon permet de découvrir de nouveaux outils et des nouvelles approches et de partager avec tous les acteurs privés et publics »

LIDL - grande distribution

"Un salon de qualité qui se développe avec des acteurs riches pour la qualité de vie au travail"

SYNPEAK - prévention santé et bien-être

"Nous sommes ravis de cet événement qui nous permet d'avoir une vitrine auprès des dirigeants de PME et PMI, ce que nous ciblons"

APAVE - conseil et formation