

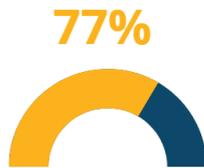
CONFÉRENCE

Comment maintenir l'engagement et la motivation pendant une transformation ?

Engagement et motivation des salariés en France



des salariés français se disent désengagés dans leur entreprise*



des DRH ont pour objectif prioritaire de renforcer l'engagement des collaborateurs*

*Enquête Gallup 2020

"AVOIR UN IMPACT POSITIF SUR L'ENGAGEMENT POUR ASSURER LE SUCCÈS DANS LE MONDE D'APRÈS »



"MALGRÉ QUE NOUS N'AYONS PAS TOUS LE MÊME PROFIL D'ENGAGEMENT, ON PEUT QUAND MÊME SE DIRE, QU'IL NOUS EST DIFFICILE DE NOUS ENGAGER LORSQUE NOS BESOINS FONDAMENTAUX NE SONT PAS COMBLÉS. C'EST D'AILLEURS PAREIL DANS LA VIE PRIVÉE ET DANS LA VIE PROFESSIONNELLE. EN CE QUI CONCERNE LES BESOINS DES SALARIÉS, S'ILS ÉVOLUENT EN FONCTION DU CONTEXTE, ILS RESTENT BASÉS SUR 4 FONDAMENTAUX."

Pascalie Breton - Directrice Conseil Santé QVCT Prévia

51% des salariés estiment que leur travail « n'est pas reconnu à sa juste valeur »



76% des salariés admettent que la valorisation de leur travail est un levier de bien-être



En pleine crise sanitaire, seuls 13 % des salariés trouvaient du sens à leur emploi.



QUELLES SONT LES BONNES PRATIQUES QUI CONTRIBUENT À RENFORCER L'ENGAGEMENT ET LA MOTIVATION ?

POUR QUE CHACUN AIT CONSCIENCE DE LA PART QU'IL A JOUER AINSI QU'UNE ENVIE DE CONTRIBUER PLEINEMENT À LA MISSION COLLECTIVE: TOUT REPOSE SUR UNE CULTURE ET DES VALEURS FORTES, PRATIQUÉES ET VÉCUES SUR LE TERRAIN. IL FAUT ÉGALEMENT UN RÉFÉRENTIEL DE MANAGEMENT ENGAGEANT, PRATIQUE, DE FAÇON HOMOGENE QUI ABOUTIT À UNE EXPÉRIENCE COLLABORATEUR POSITIVE.

Pour en savoir plus visitez www.previa.fr et latitude-rh.com

La transformation d'une entreprise

La transformation d'une entreprise présente des risques pour l'organisation et l'ensemble des acteurs. Qu'ils soient directement concernés ou non les salariés sont exposés à un sentiment d'insécurité qui peut avoir des répercussions sur leur santé et les fragiliser.

Incertitude sur l'avenir, dégradation des relations, perte de sens... Comment limiter les conséquences sur l'engagement et la motivation des équipes ?

Les enjeux de l'engagement et la motivation au travail

L'engagement, ce n'est pas uniquement l'affaire de la direction. Chacun a un rôle à jouer dans cette partie. c'est une responsabilité partagée entre tous les acteurs de l'entreprise. Un salarié engagé est impliqué dans l'accomplissement de son travail en raison de l'intérêt qu'il porte à sa mission, ainsi qu'à la qualité de son environnement de travail et à son adhésion aux valeurs globales de l'entreprise.

Prévia et Latitude RH vous accompagnent

Prévia et Latitude RH appartiennent au groupe Menway (spécialiste dans le conseil RH, le recrutement, le travail temporaire et le management de transition. Depuis 20 ans, notre vision pluridisciplinaire nous permet d'apporter aux entreprises des solutions globales pour une amélioration continue de la santé et de la qvt mais également des dispositifs de soutien individuel et collectif aux salariés fragilisés.

Conférence Préventica 2023 : "Comment maintenir l'engagement et la motivation pendant une transformation?" avec Prévia et Latitude RH - Mardi 23 Mai de 13h30 à 14h15 - SALLE A