



PRIX DES LEADERS **bienveillants**
Le rayonnement de vos équipes passe par vos actions

Les prix des leaders bienveillants visent à couronner des démarches initiées ou abouties en matière de relations sociales, innovation managériale, santé, Qualité de Vie au Travail, responsabilité sociétale...

DÉCOUVREZ LES CANDIDATS...

issus de secteurs d'activités comme le transport, la grande distribution, le BTP, le secteur public ... avec un point commun : œuvrer pour l'amélioration des conditions de travail de leurs collaborateurs et donner du sens au travail.



La **SNCF (93)** a pour projet de renforcer la confiance de ses salariés par des actions concrètes pour l'amélioration des conditions d'exercice du métier de conducteur de train.

+ d'infos [ici](#)



Le programme 100% sécurité déployé par le **GRUPE EIFFAGE (78)** vise à rechercher, l'absence réelle de danger, mais également un épanouissement physique et intellectuel de ses collaborateurs.

+ d'infos [ici](#)



La **RÉGION NORMANDIE (14)** a impulsé depuis 2018 une politique moderne des ressources humaines en matière de **prévention QVT sur la base de la norme québécoise « Entreprise en santé »** dans le but d'améliorer les conditions de travail de ses agents.

+ d'infos [ici](#)



DomusVi (92) présente sa démarche de prévention « **Soins d'autonomie** » qui s'appuie sur un accompagnement approfondi dont les objectifs de **garantir la sécurité et la santé physique du personnel soignant et de maintenir la mobilité du résident** et son autonomie.

+ d'infos [ici](#)



Le **SETBT (35)** du groupe **SCHNEIDER ELECTRIC** a développé un plan d'actions autour de 4 axes : **bien être, collaboration, formation et efficacité.**

+ d'infos [ici](#)



LIDL (94) c'est près de 1600 supermarchés et 45 000 salariés, pour **garantir des conditions de travail saines et sécurisées** par le développement d'une culture de la prévention au plus proche du terrain.

+ d'infos [ici](#)



La **BANQUE POSTALE** détermine des axes prioritaires pour prévenir les risques psycho-sociaux et priorise cette année, la **prévention des incivilités en interne.**

+ d'infos [ici](#)



SETOM (31), filiale de **VEOLIA** a instauré depuis sa création en 2020 une démarche globale pour une pleine intégration du bien-être au travail auprès de ses collaborateurs.

+ d'infos [ici](#)



GXO Logistics inc. (31) a mis en place une démarche simple, capable de **sensibiliser et prévenir les Risques Psychosociaux en entreprise à travers un jeu de cartes.**

+ d'infos [ici](#)



Le **CENTRE HOSPITALIER LE PUY-EN-VELAY (43)** propose des formations pour faciliter l'accès au "tout numérique" dans le but d'améliorer la vie quotidienne de ses agents.

+ d'infos [ici](#)

