

## 4ème édition des Prix des Leaders Bienveillants : Des entités récompensées pour leurs démarches inspirantes



**La cérémonie de remise des Prix s'est tenue le mercredi 29 septembre 2021 lors du salon Préventica Lille.**

Ces prix visent certes à récompenser les leaders ayant une démarche bienveillante, mais aussi à donner envie aux dirigeants de tous horizons d'engager des actions, et de leur démontrer qu'il existe réellement un lien entre le management, la qualité de vie au travail, la santé au travail et la performance globale de l'entreprise.

Les Prix des Leaders Bienveillants, plus qu'un énième concours, sont une source d'inspiration, d'échanges, de valorisation, de reconnaissance et d'intelligence collective.



### Le jury :

- Jury sous la présidence de **Philippe FARGE**, Délégué Régional Nord-Est aux Affaires Publiques du **Groupe RENAULT**
- **Dominique STEILER**, Directeur associé, titulaire de la Chaire Paix économique. Mindfulness et Bien-être au travail, **GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT**
- **Caroline PLUSS**, Chargée de Mission Territoriale Plateforme Départementale de l'Emploi et de l'Insertion Professionnelle, **DEPARTEMENT DU NORD**
- **Eric MONTI**, Secrétaire général, **ASSOCIATION AINF**

Trois entités ont été félicitées pour leurs projets innovants et bienveillants, empreints d'une volonté très forte d'améliorer le quotidien de leurs collaborateurs, et ont donc remporté le fameux sésame.



## Les lauréats : de belles initiatives en faveur de la qualité de vie au travail

### Lauréat de la catégorie « Meilleur Résultat » :



Emmanuel FRESIER, Formateur interne



**TRANSPORTS BRAY** est une entreprise familiale qui a mis en place une démarche globale pour être attractive, fidéliser ses salariés et réduire les arrêts de travail.

Pour cela, elle s'appuie sur trois leviers d'actions : la création d'un poste de formateur conducteurs, des partenariats associatifs avec Pôle Emploi pour former et recruter des jeunes sans emploi, ainsi que le développement d'une culture d'entreprise autour de valeurs telles que la transparence, la confiance, l'épanouissement, l'innovation, la proximité et l'engagement.

### Lauréat de la catégorie « Meilleure initiative » :



Depuis sa création, le **groupe STEF** a toujours placé l'Homme au cœur de son dispositif. A travers sa politique QVT, de nombreuses initiatives ont été instaurées afin d'impliquer les collaborateurs dans la vie de l'Entreprise et les accompagner tout au long de leur parcours de vie.

Deux axes majeurs initiés par le groupe : l'implication des salariés à travers les démarches collaboratives et la mise à disposition d'actions permettant d'accompagner le collaborateur.



Jessica MAROUD et Benjamin SOUBRIER, Ergonomes, au sein de la direction responsabilité sociale du Groupe.

## Lauréat de la catégorie « Fonction Publique » :



Martin DAVID-BROCHEN, Adjoint au Maire, Délégations Insertion par l'activité économique Economie Sociale et Solidaire, Ressources humaines, Relations sociales

Et Cécile CAELS, Gestionnaire allocation des espaces - pilote du centre technique municipal.



La **VILLE DE LILLE** a présenté une démarche d'optimisation globale pour la rénovation de son Centre Technique Municipal.

Un projet visant à optimiser l'organisation spatiale et fonctionnelle du site, au service de la qualité de vie et des conditions de travail des agents, de leur sécurité, avec un travail de fond sur la cohérence des implantations et l'efficacité des fonctions.



Un événement organisé par :



**Contact Préventica :**

Céline FERRE

[celine@preventica.com](mailto:celine@preventica.com)