

Crise du Covid 19

Regards croisés : échanger sur les impacts et les enjeux pour demain

S'enclenche cette semaine la phase 2 du déconfinement avec de nouvelles mesures qui laissent entrevoir petit à petit un « presque » retour à la normale dans la vie de millions de français. Le bilan économique commence à se faire lourd pour de nombreuses TPE, PME mais aussi de grands groupes internationaux. Outre cette analyse mercantile et financière il semble également nécessaire d'évaluer l'impact sociétal et psychologique que cette épreuve aura eu sur des millions de personnes. Cette crise a bousculé aussi de nombreux postulats et nous questionne sur nos manières de travailler, d'accompagner l'humain bouleversé dans son quotidien, et de gérer la crise en elle-même.

Préventica, événements de référence en France et en Afrique pour des environnements de travail sains et sécurisés, vous propose d'interviewer des experts, membres et contributeurs de ces rendez-vous bisannuels afin qu'ils puissent vous apporter leur regard et leur point de vue sur les impacts de cette crise sur les entreprises, les institutions, les travailleurs : **gestion de crise, risques psychosociaux et burn out, maintien dans l'emploi, accompagnement des salariés et télétravail, gestion des addictions, protection de la santé des salariés...**

N'hésitez pas à nous solliciter pour organiser un échange avec les contributeurs ;

Contact presse Plus2sens

Laurence NICOLAS - Mégane KLEVEZOU
laurence@plus2sens.com - megane@plus2sens.com
06 64 50 59 50 - 06 32 61 78 96

Contact Préventica

Anne-Sophie Godin
Anne-sophie@preventica.com
05 57 54 38 77

> COMPORTEMENTS ADDICTIFS



**Damien Duquesne
et Corinne Dano**

addictologues et médecins du travail

« Le télétravail est un facteur favorisant la prise de substances addictives »

Inévitablement, la crise actuelle comme toutes les périodes de turbulence vient mettre à mal nos fragilités individuelles dont la **vulnérabilité addictive**.

A l'heure du déconfinement et de la reprise pour certains, d'autres restent à domicile dans une forme de télétravail qui ressemblerait plutôt à un aménagement de poste rendu nécessaire pour garantir la protection des salariés tout en essayant d'assurer la continuité de l'activité de l'entreprise.

Les facteurs professionnels relatifs à l'activité de télétravail à domicile susceptibles de favoriser les conduites addictives (consommation de substances psychoactives (SPA), jeux en ligne...) sont bien connus : **isolement social et professionnel, gestion du temps** (plusieurs études ont montré que les salariés en télétravail allongent leur temps de travail) et **difficulté à scinder vie personnelle et professionnelle**. **Démotivation en lien avec la monotonie, disponibilité des SPA, accessibilité des jeux ou achats en ligne** sont également décrits. La distance physique ne facilite pas le repérage des problématiques addictives. Le télétravail actuel peu anticipé n'a souvent pas bénéficié de l'évaluation des risques évoqués et de l'organisation à mettre en place afin de les prévenir.

Selon la ministre du travail, il y a aujourd'hui 5 millions de Français en télétravail, encouragés à continuer dans le contexte de déconfinement progressif. De ce fait, **les partenaires sociaux sont appelés à négocier avec l'employeur un encadrement de ce mode de travail, une sorte « de mode d'emploi du télétravail » qui inclurait le droit à la déconnexion afin de prévenir les risques.**

Extrait - Interview complète à [consulter ici](#)

> GESTION DE CRISE



« L'intégration du **processus de résilience** dans la gestion de la crise du covid-19, une opportunité hors du commun. »

Sandra Decelle-Lamothe,
expert en prévention des risques
majeurs et résilience des territoires

Parmi les différentes mesures mise en place ces derniers mois pour faire face à cette crise du covid-19, l'opération militaire RESILIENCE a été menée par l'Armée française sur le territoire.

Dès 2008, le Livre Blanc sur la défense définit la **résilience** comme « **la volonté et la capacité d'un pays, de la société et des pouvoirs publics à résister aux conséquences d'une agression ou d'une catastrophe majeure, puis à rétablir rapidement leur capacité de fonctionner normalement, ou tout le moins dans un**

mode socialement acceptable. Elle concerne non seulement les pouvoirs publics, mais encore les acteurs économiques et la société civile toute entière ». L'accroissement de la résilience sociétale a été défini comme l'un des **objectifs de la stratégie de sécurité nationale française**. Dans une certaine mesure, les armées y participent, notamment au travers d'un appui dans les domaines sanitaires, logistique et de la protection.

Plusieurs retours d'expériences de gestion des catastrophes permettent de donner un éclairage sur le processus lié à la crise du Covid-19. La description des étapes de la démarche de résilience offre une perspective de prise de conscience possible et encourage à saisir les opportunités qui nous sont offertes de changer, d'évoluer, voire de se transformer, et ainsi de mieux faire face aux enjeux globaux auxquels nous sommes confrontés.

Extrait - Interview complète à [consulter ici](#)

> RISQUES PSYCHOSOCIAUX



David Mahé
Président **Stimulus**, les experts
en santé psychologique au travail

« La crise actuelle **génère énormément de stress** »

La crise que nous traversons est particulièrement génératrice de stress. C'était d'abord une crise sanitaire, avec une rupture brutale et subie dans nos conditions de vies professionnelles et personnelles, avec des peurs inhabituelles comme la mort, le virus qui rode. Cela devient une crise économique et sociale de grande ampleur. On retrouve donc à la fois des facteurs de stress habituels liés à l'activité comme les exigences du travail, le rythme et l'intensité des changements, mais aussi des facteurs spécifiques comme le bouleversement du lien social, l'inquiétude face à l'avenir, la peur du chômage ou de la pauvreté.

Pour gérer ces situations nous invitons les managers à être particulièrement attentifs à l'état d'esprit de leurs collaborateurs, qui vivent tous une épreuve collective qui les fatigue, les stresse, provoque des réactions inhabituelles et des accidents relationnels. Le lien social et la cohésion des équipes sont mis à mal. Ensuite, prenons conscience que cette crise, ce n'est pas un sprint. C'est une course d'endurance. Nous devons inscrire la vie d'équipe dans le temps long. Enfin, assumons de piloter l'activité avec une dose forte d'incertitude sur l'avenir. Dans ce contexte, nous leur proposons de s'intéresser à trois priorités de management : **le travail, le social et la reconnaissance**.

Extrait - Interview complète à [consulter ici](#)

> QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



« **Semaine de la Qualité de Vie au Travail 2020 :** **Quelles premières leçons tirer de cette crise ?** »

Dans le cadre de la semaine Qualité de Vie au Travail qui se déroule du **15 au 19 juin**, le réseau Anact-Arat réadapte son programme en proposant de s'interroger sur les « 1ères leçons d'une crise » inédite. Un programme qui se veut 100 % digitale avec des webconférences, podcasts et des récits pour partager des expériences d'entreprises, les résultats des questionnaires et appels à témoignage, des recommandations pour accompagner la phase de reprise d'activité post-confinement.

+ d'info : [cliquez ici](#)

Depuis plus de 20 ans les rendez-vous Préventica proposent une large réflexion sur l'évolution du travail et l'adaptation de son organisation, dans un double objectif : optimiser la qualité de vie des salariés tout en favorisant la performance de l'entreprise.

Les deux sont liés, et la vocation de Préventica est de sensibiliser le plus grand nombre d'entreprises—petites et grandes— ainsi que d'acteurs publics, sur le bien-fondé de la mise en place d'organisations favorisant la prévention des risques et d'un management adapté aux nouveaux modes de travail et aux nouvelles attentes des collaborateurs.

En moyenne par édition : 200 conférences et ateliers pratiques / 400 exposants / plus de 500 experts / 12.000 participants / 3 jours d'expériences inédites : Conférences, ateliers collaboratifs, animations, keynotes, rdv btob, démonstrations de produits innovants, espace start-ups, soirées, shows...

Préventica Nord France, parc Gayant de Douai, dates à venir
Préventica Lyon, Eurexpo du 29 septembre au 1^{er} Octobre
> Plus d'infos sur : www.preventica.com
> Badge gratuit sur inscription

Contact presse Plus2sens
Laurence NICOLAS - Mégane KLEVEZOU
laurence@plus2sens.com - megane@plus2sens.com
06 64 50 59 50 - 06 32 61 78 96

Contact Préventica
Anne-Sophie Godin
Anne-sophie@preventica.com
05 57 54 38 77