

Préventica Lyon 2020

Vers un environnement de travail sain et sécurisé pour le bien-être des équipes et la performance durable de l'entreprise

Les acteurs d'Auvergne-Rhône-Alpes s'engagent dans leur région pour proposer la 7^{ème} édition de Préventica Lyon.
Le rdv à retenir : les 29, 30 septembre et 1^{er} octobre prochains à Eurexpo.

Alors que les acteurs économiques, les salariés et toute la société dans sa globalité vivent une période inédite en termes d'évolution du travail et d'adaptation de leur organisation, PREVENTICA se positionne plus que jamais comme l'événement incontournable de la rentrée en Auvergne-Rhône-Alpes.

Depuis plus de 20 ans, la vocation de Préventica est de sensibiliser le plus grand nombre d'entreprises–petites et grandes– ainsi que d'acteurs publics, sur le bien-fondé de la mise en place d'organisations favorisant la prévention des risques et d'un management adapté aux nouveaux modes de travail et aux nouvelles attentes des collaborateurs. Le tout dans un double objectif : optimiser la qualité de vie des salariés tout en favorisant la performance de toutes les entreprises

Pour cette nouvelle édition qui se tiendra du 29 septembre au 1er octobre au parc des expositions de Lyon, Préventica sera la vitrine de l'innovation et une vaste plate-forme d'expérimentations pour toutes les questions liées à la qualité et la sécurité des environnements de travail, et plus particulièrement en lien avec la crise sanitaire du covid-19 qui continue d'impacter toutes les entreprises.

Au programme 2020 : la Qualité de vie au travail en 5 dimensions

- 1- **Protéger la santé** contre les pollutions de l'environnement de travail (risques chimiques, amiante, bruit, qualité de l'air...)
- 2- **Réduire les risques physiques** et la pénibilité (TMS, risques de chutes, accidents du travail...)
- 3- **Adapter le management** aux nouveaux modes de travail et aux nouveaux besoins des collaborateurs
- 4- **Sécuriser les espaces de travail** contre les risques extérieurs (incivilités, actes de malveillance, gestion de crise ...)
- 5- **Aménager les territoires** pour faciliter l'accès au travail

Les grands débats et sujets qui font la une de l'actualité seront au programme : Pénibilité de l'emploi et **réforme de retraite**, conditions de travail dans le **milieu hospitalier**, émergence de **nouvelles solutions de mobilité**, protection des salariés face à des situations de crise ou de mouvements sociaux, stress et **harcèlement au travail**, révolution digitale et **travail de demain**

Un rendez-vous en région qui répond aux mutations de la société, accélérées par la crise du Covid-19, en apportant des solutions concrètes et des éléments de réponse par le biais de divers formats (tables rondes, retours d'expériences, keynotes d'experts, conférences thématiques, ateliers solutions, ateliers participatifs, espaces showrooms, villages start-ups, pistes de démonstrations, démonstrations sur stands, animations réalité virtuelle, corner dédié aux robots et cobots....)

Crise du COVID-19 : Invitation à échanger avec nos contributeurs de votre région

En attendant l'événement prévu à la rentrée prochaine, **Préventica**, vous propose d'interviewer des experts, membres et contributeurs de ce grand rendez-vous en région afin qu'ils puissent vous apporter leur regard et leur point de vue, notamment sur les impacts de la crise du COVID-19 sur les entreprises, les institutions, les travailleurs. N'hésitez pas à nous solliciter pour organiser un échange avec eux.

Extraits de parole d'experts :

> GESTION DE CRISE



Sandra Decelle-Lamothe,
expert en prévention des risques
majeurs et résilience des territoires

« L'intégration du processus de résilience dans la gestion de la crise du covid-19, une opportunité hors du commun. »

Parmi les différentes mesures mise en place ces derniers mois pour faire face à cette crise du covid-19, l'opération militaire RESILIENCE a été menée par l'Armée française sur le territoire.

Dès 2008, le Livre Blanc sur la défense définit la **résilience** comme « la volonté et la capacité d'un pays, de la société et des pouvoirs publics à résister aux conséquences d'une agression ou d'une catastrophe majeure, puis à rétablir rapidement leur capacité de fonctionner normalement, ou tout le moins dans un

mode socialement acceptable. Elle concerne non seulement les pouvoirs publics, mais encore les acteurs économiques et la société civile toute entière ». L'accroissement de la résilience sociétale a été défini comme l'un des **objectifs de la stratégie de sécurité nationale française**. Dans une certaine mesure, les armées y participent, notamment au travers d'un appui dans les domaines sanitaires, logistique et de la protection.

Plusieurs retours d'expériences de gestion des catastrophes permettent de donner un éclairage sur le processus lié à la crise du Covid-19. La description des étapes de la démarche de résilience offre une perspective de prise de conscience possible et encourage à saisir les opportunités qui nous sont offertes de changer, d'évoluer, voire de se transformer, et ainsi de mieux faire face aux enjeux globaux auxquels nous sommes confrontés.

Extrait - Interview complète à [consulter ici](#)

> RISQUES PSYCHOSOCIAUX



David Mahé
Président **Stimulus**, les experts
en santé psychologique au travail.

« La crise actuelle génère énormément de stress »

La crise que nous traversons est particulièrement génératrice de stress. C'était d'abord une crise sanitaire, avec une rupture brutale et subie dans nos conditions de vies professionnelles et personnelles, avec des peurs inhabituelles comme la mort, le virus qui rode. Cela devient une crise économique et sociale de grande ampleur. On retrouve donc à la fois des facteurs de stress habituels liés à l'activité comme les exigences du travail, le rythme et l'intensité des changements, mais aussi des facteurs spécifiques comme le bouleversement du lien social, l'inquiétude face à l'avenir, la peur du chômage ou de la pauvreté.

Pour gérer ces situations nous invitons les managers à être particulièrement attentifs à l'état d'esprit de leurs collaborateurs, qui vivent tous une épreuve collective qui les fatigue, les stresse, provoque des réactions inhabituelles et des accidents relationnels. Le lien social et la cohésion des équipes sont mis à mal. Ensuite, prenons conscience que cette crise, ce n'est pas un sprint. C'est une course d'endurance. Nous devons inscrire la vie d'équipe dans le temps long. Enfin, assumons de piloter l'activité avec une dose forte d'incertitude sur l'avenir. Dans ce contexte, nous leur proposons de s'intéresser à trois priorités de management : **le travail, le social et la reconnaissance**.

Extrait - Interview complète à [consulter ici](#)

Préventica en bref

Depuis plus de 20 ans les rendez-vous Préventica proposent une large réflexion sur l'évolution du travail et l'adaptation de son organisation, dans un double objectif : optimiser la qualité de vie des salariés tout en favorisant la performance de l'entreprise.

Les deux sont liés, et la vocation de Préventica est de sensibiliser le plus grand nombre d'entreprises—petites et grandes— ainsi que d'acteurs publics, sur le bien-fondé de la mise en place d'organisations favorisant la prévention des risques et d'un management adapté aux nouveaux modes de travail et aux nouvelles attentes des collaborateurs.

7^{ème} édition de Lyon: 150 conférences et ateliers pratiques / 400 exposants / plus de 500 experts / 12.000 participants / 3 jours d'expériences inédites : Conférences, ateliers collaboratifs, animations, keynotes, rdv btob, démonstrations de produits innovants, espace start-ups, soirées, shows...

Préventica Lyon, Eurexpo du 29 septembre au 1^{er} Octobre

> Plus d'infos sur : www.preventica.com

> Badge gratuit sur inscription

Contact presse Plus2sens

Laurence NICOLAS - Mégane KLEVEZOU

laurence@plus2sens.com - megane@plus2sens.com

06 64 50 59 50 - 06 32 61 78 96

Contact Préventica

Anne-Sophie Godin

Anne-sophie@preventica.com

05 57 54 38 77