



## 1ère édition des Prix des Leaders Bienveillants :

Des DG, DRH, Managers récompensés pour leurs actions en matière de Qualité de Vie au Travail pour leurs salariés.



Cérémonie de remise des Prix le mercredi 22 mai 2019 à 16h15, sur le salon Préventica Paris Porte de Versailles, Hall 3, suivie d'un Afterwork.

Dans le cadre de Préventica Paris 2019 (21, 22, 23 mai 2019), un jury exceptionnel d'experts a été mobilisé : acteurs de l'économie, du secteur public, de la santé, professeurs d'université, de grandes écoles, sociologues, experts en ressources humaines et innovation managériale. Ils décerneront des prix à des **entités ayant eu une démarche initiée ou aboutie en matière de relations sociales, management, santé, Qualité de Vie au Travail, responsabilité sociétale, au service des ressources humaines mais aussi de la performance de leur structure.**

Les objectifs sont multiples : **susciter l'envie aux dirigeants** de tous horizons d'engager des actions, puisqu'elles auront des conséquences directes et positives sur le résultat. ; **rendre hommage aux leaders** qui croient que l'Humain a une véritable importance dans sa structure et contribue aux succès de son entreprise ; et **bénéficier aux générations futures** intégrant le marché du travail.

3 prix seront décernés :

« **Meilleur résultat** » : pour l'entreprise ayant eu une démarche aboutie, et avec des résultats quantifiables.

« **Meilleure initiative** » : pour l'entreprise ayant initié le projet qui est en cours ou à venir (projets récents ou validés et prêts à débiter). Il s'agit de récompenser l'idée de base.

« **Secteur public** » : pour la collectivité ayant la démarche la plus innovante en la matière.



25 candidats de Grands Groupes, PME, TPE, et collectivités ont présenté leurs projets :

### Catégorie « Meilleur Résultat » :



**CAF COTES D'ARMOR** : Opération annuelle « Journée des résolutions », événement ayant pour vocation de permettre à l'ensemble des collaborateurs de partager un moment de convivialité, d'engagement et de bonne humeur.



Technical Rubber Compounds

**EMAC** : Quand l'amélioration de Notre Compétitivité rime en belle harmonie avec Notre Responsabilité Sociétale durable : démarche globale de participation de tout le personnel au nouveau projet d'entreprise basé sur la RSE depuis 2006.



**ESRI France** : 6 actions pour leur démarche collaborative QVT : création d'un comité de pilotage, sessions de développement personnel, maintien et retour à l'emploi, réaménagement des locaux, sensibilisation au handicap, définition de l'ADN.



**FAURECIA ECSA** : Réussir le déménagement d'une usine automobile tout en prenant soin et en impliquant ses salariés.



**GROUPE CASINO** : Projet innovant visant à renforcer le lien social entre les collaborateurs du Groupe avec la création d'un « Réseau de Bienveillers » transverse à toutes les enseignes en France.



**SAFRAN NACELLES** : Création d'un programme d'échauffement et préparation physique au poste de travail au sein des ateliers pour les ouvriers travaillant dans la production.

spie batignolles

**SPIE BATIGNOLLES** : Favoriser la santé au travail avec un dispositif d'aide et d'accompagnement individuel et confidentiel baptisé « Performance Santé » mis en place en 2017 pour les salariés en difficulté professionnelle et personnelle.



**STEF** : Création et mise en place d'une plateforme numérique de soutien scolaire « Campus parentalité » pour les enfants des salariés du groupe.

### Catégorie « Meilleure initiative » :



**AST LOR'N / ASIST 57** : Projet « En route vers une communication responsable au travail » visant à améliorer les relations sociales en instaurant un challenge de communication bienveillante au sein du pôle.



**CAF DE LA VENDEE** : Dispositif ISSEO, innover pour un service solidaire et ouvert (période 2018/2022), pour les conditions de travail, développement des compétences, et participation des salariés.



**CAF DU VAR** : Projet d'entreprise 2018-2022 : # Ensemble Transformons l'essai : une démarche de transformation pour faire de la CAF 83 un « service public de demain », avec aussi le déploiement d'un processus d'innovation collaborative digitalisée sous l'appellation « CAF& In ».



**FERRIER ET ASSOCIÉS** : Mise en œuvre de méthodes collaboratives pour toutes les parties prenantes et intervenants d'un chantier en créant un environnement de travail de qualité, sécurisé et respectueux des hommes, avec mesure de la qualité de vie au travail via l'ISQVT®, une première mondiale.



**GROUPE ISIA** : Initiation du programme « ISIAMOUV » (2018/2021) de prévention/promotion de la santé pour ses 120 collaborateurs (lutte contre la sédentarité au travail, incitation à l'activité physique, prévention TMS et RPS, bien-être au travail).



**LG BÉTON** : Engagement de référents Qualité de Vie au Travail pour une vigilance constante du bien-être et du climat social au sein de l'entreprise.



**MAISON JOHANES BOUBÉE** : Mise en place du programme « BIENVENUE » : dispositif d'accueil bienveillant des nouveaux arrivants au sein du siège social associant des mesures organisationnelles et matérielles.

### Catégorie « Secteur Public » :



**CCAS DE CHALONS EN CHAMPAGNE** : Faciliter les mobilités et accompagner les agents dans la réussite avec la « Démarche Talents ».



**CENTRE HOSPITALIER SUD FRANCILIEN** : Démarche « Attractivité et Qualité de Vie au Travail du Personnel Médical du Centre Hospitalier Sud Francilien » afin d'améliorer les conditions de travail, développer sens, force et attractivité à l'institution, et fidéliser ses praticiens.



**COMMUNAUTE DE COMMUNES PEVELE CAREMBAULT** : Projet Circular Interiors : étude du lien entre économie circulaire et qualité de vie au travail dans le cadre de design d'agencement de bureaux, en positionnant la Qualité de Vie au Travail au cœur de la démarche d'écoconception.



**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU CHER** : Démarche de construction de la santé, avec un projet de mise en place des protocoles de rééducation fonctionnelle selon l'approche GMC (Global Mobility Condition) en prévention primaire et secondaire, avec des agents participants volontaires.



**DEPARTEMENT DE LA SEINE SAINT DENIS** : Soutien et développement d'une politique interne «sport-santé» avec une association du personnel, pour la pratique du sport des agent.e.s du Département par le biais d'une convention triennale pour la période 2019-2021.



**ORLEANS METROPOLE** : Le Printemps de la QVT, rendez-vous d'animations proposées tout au long de l'année, pour favoriser la Qualité de Vie au Travail (rencontres sensibilisation, animations sport-santé, conférences inspirantes, ateliers découvertes, actions solidaires, formations managériales...).



**SDIS 78 YVELINES** : Etude environnementale intégrant un plan de sante sécurité par l'activité physique et plus précisément la mise en œuvre d'une prise en charge des agents en retour d'absence prolongée pour les rendre opérationnels de la manière la plus efficiente possible.



**VILLE DE CALUIRE ET CUIRE** : La Charte managériale : un management par les valeurs : Intelligence collective, Responsabilité, Confiance, Cohérence, Equité, Solidarité et Bienveillance.



**VILLE DE GENNEVILLIERS** : L'engagement politique pour la santé et le bien-être au travail, avec un dispositif impulsé par le maire (mise en place d'un Socioscope –enquête interne-, redéfinition de la politique RH, création du service DSCT, modernisation du service public,...).



**VILLE DE LYON** : Démarche « Travailler Autrement » qui vise notamment à favoriser plus de coopération, d'innovation et de transformation des pratiques au sein des services de la collectivité, dans une optique à la fois de performance mais également d'amélioration des conditions de travail.



## Déroulé de la cérémonie :

22 mai 2019 // 16h15 :

**Représentation de la troupe de théâtre THEATRICITE** avec des Saynètes « Vous avez dit bienveillant ? » qui aborderont le thème de la bienveillance de manière humoristique et décalée

**Remise des trophées** aux gagnants

**Cocktail afterwork** convivial propice aux échanges.

Un événement organisé par



Infos Pratiques Congrès/Salon Préventica Paris (21, 22, 23 mai 2019) :

PARC DES EXPOSITIONS DE LA PORTE DE VERSAILLES – Pavillon 3

Cérémonie de remise des prix le 22 mai à 16h15, Salle Plénière

[www.preventica.com](http://www.preventica.com)

Contact Presse :

Mandi LJUTIC

[mandi@preventica.com](mailto:mandi@preventica.com)

05 57 54 34 81