



DOSSIER DE PRESSE 2026





2026 : la prévention change de dimension

La santé et la sécurité au travail
deviennent un droit fondamental

La santé et la sécurité au travail ne relèvent plus uniquement d'une obligation réglementaire. Face à l'évolution du monde du travail, à la transformation des organisations et aux attentes croissantes des collaborateurs, elles s'imposent désormais comme des enjeux structurants pour les entreprises et les acteurs publics.

La qualité de vie au travail entre aujourd'hui dans une nouvelle ère : celle de la performance globale des organisations. Ce changement de paradigme marque un tournant : l'amélioration des conditions de travail devient un levier de performance durable, d'attractivité et d'engagement. Elle ne se limite plus à réduire les risques, mais participe pleinement à la qualité des environnements de travail et à la pérennité des organisations.

■ ■ En 2026, la qualité de vie — des conditions de travail n'est plus une contrainte réglementaire : elle devient un levier stratégique pour les organisations. ■ ■

Depuis près de 30 ans, Préventica accompagne ces évolutions en fédérant un écosystème d'experts, de décideurs et d'acteurs de terrain. À travers ses événements, ses contenus et ses services, la plateforme contribue à faire émerger des solutions concrètes et à diffuser une culture de prévention et d'amélioration à grande échelle.

En 2026, cette dynamique se renforce avec de nouveaux rendez-vous à Rennes, Lyon et Casablanca, et une ambition intacte : accompagner durablement celles et ceux qui s'engagent pour des environnements de travail plus sûrs, plus sains et plus performants.

Éric DEJEAN-SERVIÈRES,

Directeur/Commissaire Général de Préventica

1. ■ Préventica : 30 ans au cœur des transformations de la santé et de la sécurité au travail

- Préventica en chiffres p. 4
- Préventica, un acteur au service de
la qualité de vie et des conditions de travail.....p. 6
- Une offre à 360° pour l'amélioration
de la qualité de vie au travail p. 7

2. ■ Les 5 tendances qui structurent Préventica en 2026

1. Santé mentale : passer de la sensibilisation à l'action p. 8
2. Prévention des risques physiques : aller au-delà de la conformité.....p. 9
3. QVCT : un sujet qui dépasse les RH p. 9
4. IA et travail : regarder au-delà de l'outil.....p. 10
5. Environnement de travail : regarder au-delà du poste.....p. 10

3. ■ Les experts Préventica p. 11

4. ■ De l'observation au terrain : ces tendances au cœur de la programmation p. 12

**Informations pratiques
et accréditations presse** p. 16

1 ■ Préventica : 30 ans au cœur des transformations de la sécurité et de la santé au travail

La santé et la sécurité au travail sont un levier de performance et d'engagement pour les organisations. Depuis près de 30 ans, Préventica accompagne cette transformation et fédère un écosystème unique en France.

Préventica EN CHIFFRES



30 ans
d'engagement

3 éditions en 2026

Rennes / Lyon / Casablanca

+ de 20 000

participants chaque année sur les événements

Par édition



jusqu'à **15 000**
participants



400
exposants



150
conférences
et ateliers



+ 500
experts
intervenants

100 000

professionnels
connectés / mois
sur la plateforme



**Une plateforme
active toute l'année**

Jusqu'à **20 webinaires** par mois

Un **média**, des **podcasts** et un **annuaire** dédiés

Des contenus experts accessibles en continu :
interviews exclusives, dossiers...

REPÈRES clés

1997

Première édition de Préventica à Bordeaux, lancée pour promouvoir la prévention des risques professionnels en entreprise, en collaboration avec l'Assurance Maladie - Risques professionnels.

2005

Déploiement national avec deux éditions annuelles en région, au plus près des bassins économiques (Bordeaux, Marseille, Strasbourg, Rennes, Nantes, Lyon, Lille).

2014

Ouverture à l'international avec des implantations au Maroc ; lancement du salon à Casablanca.

2017

Première édition à Paris et au Sénégal, marquant une nouvelle étape dans le développement national et international de l'événement.

2020

Virage digital avec le lancement des webinaires et de l'annuaire Préventica, pour accompagner les acteurs à distance et toute l'année.

2026

Trois rendez-vous majeurs à Rennes, Lyon et Casablanca, confirmant le positionnement national et international de Préventica.



PRÉVENTICA, UN ACTEUR AU SERVICE DE LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL



Un lieu de rencontres et une plateforme en ligne

Préventica accompagne les entreprises et les acteurs publics tout au long de l'année face aux enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail. Son modèle repose sur une approche globale, combinant **contenus en ligne et événements** pour passer de l'analyse à l'action. Elle s'appuie notamment sur **un réseau d'experts en santé, sécurité et qualité de vie au travail reconnus, fidèles et engagés**, issus d'institutions, de grandes entreprises et du monde académique. Ces partenaires contribuent tout au long de l'année à la production de contenus à forte valeur ajoutée (articles, webinaires, podcasts, conférences), en apportant des éclairages concrets et directement mobilisables par les organisations.

Au fil des éditions, des conférences et des échanges avec son réseau, Préventica dispose aussi d'un point de vue privilégié sur les évolutions du travail. Les sujets qui émergent, les pratiques qui changent et les réponses mises en place dans les entreprises nourrissent sa programmation et ses contenus.

— Une offre 360° pour comprendre et agir

- **Deux salons annuels** au cœur des territoires (Paris, Bordeaux, Lyon, Nantes, Marseille, Lille, Rennes, Toulouse, Strasbourg)
- **Un média** pour décrypter les évolutions du travail
- Jusqu'à **20 webinaires** par mois
- Une offre de **podcasts**
- Un **annuaire produits/services**

Cette offre disponible toute l'année vise à transformer les enjeux de prévention en actions concrètes et durables. Elle offre aux entreprises et institutions, les outils nécessaires à l'amélioration de la qualité de vie au travail.



— Un réseau d'experts et d'acteurs engagés

Depuis près de 30 ans, Préventica fédère un écosystème unique composé d'institutions, de grandes entreprises, d'experts, de professionnels de terrain et d'acteurs engagés autour des enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail.

Cette communauté contribue activement à faire vivre les contenus, les conférences, les webinaires et les échanges portés par la plateforme tout au long de l'année.

DRH, médecins du travail, experts QVCT, chercheurs, responsables HSE, institutions publiques, partenaires sociaux ou dirigeants d'entreprise apportent ainsi des regards complémentaires et directement ancrés dans les réalités du terrain.

— La QVCT, fil conducteur des transformations du travail

Santé, organisation, management, environnement de travail : les sujets de prévention sont de plus en plus liés entre eux. Préventica les aborde de manière transversale, en croisant les enjeux humains, organisationnels et techniques.

Cette observation continue permet aussi d'identifier les évolutions qui prennent aujourd'hui une place nouvelle dans les entreprises. Cinq tendances se dégagent particulièrement en 2026.

UNE OFFRE À 360° POUR L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

..... Préventica couvre une grande diversité de sujets et s'adresse à tous les secteurs d'activité, en apportant des réponses concrètes aux enjeux liés aux environnements professionnels et à la protection des collaborateurs.



SOLUTIONS RH / QVT

Prestations RH/Management • Services aux salariés • Sport en entreprise • Solutions bien-être • Gestion des addictions • Assurance/Mutuelle...



AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL

Sièges et mobilier • Acoustique • Revêtement de sol • Systèmes d'éclairage • Solutions informatiques ergonomiques • Accessibilité/Gestion handicap...



CONSEIL / FORMATION / PRÉVENTION

Santé/Sécurité au Travail • Plans de prévention • Santé mentale • TMS/Gestes et Postures • Gestion AT/MP • Document Unique...



MANUTENTION / PRODUCTION / CHANTIERS

Outillage de sécurité • Manutention/Levage/Stockage • Sécurité machines • Travaux en hauteur • Échelles/Échafaudages • Risques chimiques...



ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Chaussures • Gants • Vêtements • Protections auditives • Lunettes de sécurité • Casques • Protections respiratoires • Antichutes...



HYGIÈNE DES LOCAUX

Matériel/Machines • Vestiaires/Douches/Sèche-vêtement • Produits d'entretien/essuyage • Hygiène du linge • Hygiène des mains • Qualité de l'air...



SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Prévention du risque routier • Simulateurs de conduite • Mobilité durable • Trajet domicile-travail • Aménagements véhicules (VUL) • Assurances...



INCENDIE / SÛRETÉ / PREMIERS SECOURS

Sécurité incendie • Détection/Extinction • Désenfumage • Signalisation • Vidéoprotection • Contrôle d'accès • Vidéosurveillance/Sécurité humaine • Cybersécurité • Premiers secours.



2 ■ Les 5 tendances qui structurent Préventica en 2026

- Au contact de plus de 500 experts et intervenants, Préventica voit émerger chaque année les sujets qui font évoluer la prévention dans les entreprises. En 2026, cinq tendances se dégagent.
- Santé mentale, risques physiques, QVCT, intelligence artificielle et environnement de travail : autant de sujets qui montrent que la prévention élargit son champ d'action et prend une place nouvelle dans les organisations.

1 SANTÉ MENTALE PASSER DE LA SENSIBILISATION À L'ACTION

■ Le constat

La santé mentale n'est plus seulement un sujet de sensibilisation. Les entreprises commencent à structurer leurs réponses : repérage des signaux faibles, formation des managers, accompagnement psychologique et suivi des actions dans le temps.

■ Pour les entreprises

L'enjeu est désormais de donner aux managers les moyens d'agir, d'organiser les relais internes et externes et de mesurer les effets des dispositifs mis en place, notamment sur l'engagement, l'absentéisme ou le turnover.

■ Un exemple chez Volvo France

Depuis 2022, 1 à 2 burn-out sont reconnus chaque année. L'entreprise a mis en place un dispositif qui va de l'évaluation des risques psychosociaux au soutien psychologique, avec des formations et des secouristes en santé mentale. Les enquêtes RH font état d'un turnover inférieur à 1 % et de plus de 80 % de collaborateurs engagés.

DES EXPERTS PEUVENT VOUS ÉCLAIRER

Laurence Breton-Kueny — DRH du groupe AFNOR et vice-présidente déléguée de l'ANDRH, sur la place de la santé mentale dans la gouvernance et le management ; **Bertrand Philippin** sur le retour d'expérience de Volvo France.

“ Ce n'est plus un sujet RH mais de gouvernance qui impacte directement les résultats de l'entreprise. ”

Laurence Breton-Kueny

DRH du groupe AFNOR et vice-présidente déléguée de l'ANDRH

2 PRÉVENTION DES RISQUES PHYSIQUES aller au-delà de la conformité

■ Le constat

Le document unique et le plan d'action restent la base de la prévention. Mais le sujet ne s'arrête plus à l'identification des risques. Il englobe aussi le maintien dans l'emploi, la prévention de la désinsertion professionnelle et une meilleure coordination entre les différents acteurs.

■ Pour les entreprises

Il s'agit de ne plus intervenir uniquement une fois le risque identifié, mais d'agir suffisamment tôt pour éviter qu'il ne se traduise par un accident, une maladie professionnelle ou une situation d'inaptitude.

■ Pour aller plus loin

Comment mieux coordonner employeurs, services de prévention et de santé au travail, institutions et acteurs de terrain pour prévenir la désinsertion professionnelle et favoriser le maintien dans l'emploi ?

“ La prévention n'est pas une contrainte, c'est une véritable source de valeur. ”

Quentin Boucher

Chef du bureau des acteurs de la prévention en entreprise à la Direction générale du travail.

DES EXPERTS PEUVENT VOUS ÉCLAIRER

Quentin Boucher — Chef du bureau des acteurs de la prévention en entreprise à la Direction générale du travail, sur l'évolution des politiques de prévention, la désinsertion professionnelle et la coordination des acteurs.

3 QVCT un sujet qui dépasse les RH

■ Le constat

La qualité de vie et des conditions de travail se trouve aujourd'hui à la croisée de la prévention, des ressources humaines et du management. Les entreprises sont aussi confrontées à une difficulté très concrète : une même politique ne peut pas s'appliquer de la même façon à tous les métiers.

■ Pour les entreprises

L'enjeu est de conserver un cadre commun tout en adaptant les actions aux métiers, aux sites et aux populations. Les risques et les attentes ne sont pas les mêmes dans un bureau, sur un chantier, dans une usine ou sur le terrain.

“ Toute la complexité de la prévention est de partir d'un socle commun, puis de l'adapter aux réalités de chaque métier et du terrain. ”

Carine Piquet

Directrice Santé, Sécurité, Environnement chez Colas.

■ Un exemple chez Colas

Les actions de prévention portent aussi sur des sujets comme la santé des femmes, le sommeil ou la santé globale. Des interventions autour de la gynécologie ou de la santé sont proposées aux collaborateurs et, dans certains cas, à leurs proches.

DES EXPERTS PEUVENT VOUS ÉCLAIRER

La CARSAT (Caisse d'assurance retraite et de santé au travail) et/ou **Carine Piquet** — Directrice Santé, Sécurité, Environnement chez Colas, sur la manière d'adapter une politique de prévention commune à des métiers et des environnements de travail très différents.

4 IA ET TRAVAIL regarder au-delà de l'outil

■ Le constat

Après la digitalisation et le télétravail, l'intelligence artificielle vient à son tour modifier les métiers et l'organisation du travail. Au-delà de la technologie, elle pose des questions sur les compétences, les pratiques managériales, le collectif et le rapport au travail.

■ Pour les entreprises

Le sujet est donc autant humain qu'organisationnel. Il faut anticiper les effets de l'IA sur le travail réel et accompagner les équipes, plutôt que de limiter la réflexion aux gains de productivité ou au déploiement de nouveaux outils.

■ Pour aller plus loin

Comment intégrer l'IA dans les organisations sans perdre de vue les conditions de travail, les compétences, le collectif et le sens donné aux missions ?

La prévention ne sert plus uniquement à éviter les risques : elle permet de construire des organisations plus humaines, plus durables et plus attractives.

Christian Alliès

expert généraliste QVCT.

DES EXPERTS PEUVENT VOUS ÉCLAIRER

Jérémy Lamri — entrepreneur et chercheur français spécialisé dans le futur du travail, et /ou **Christian Alliès** — expert généraliste QVCT, sur les transformations technologiques, l'évolution des attentes des salariés et leurs effets sur les organisations.

5 ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL regarder au-delà du poste

■ Le constat

L'environnement de travail ne s'arrête plus au poste occupé par le salarié. La prévention prend davantage en compte le territoire, les conditions de vie et l'ensemble des expositions auxquelles une personne peut être confrontée au cours de son parcours.

■ Pour les entreprises

Cette approche suppose de mieux adapter les réponses aux réalités locales, notamment pour les petites entreprises qui disposent de moins de ressources internes en matière de prévention.

L'enjeu est désormais d'être au sein même des entreprises, au plus près des réalités du terrain et des salariés.

Laurent Eecke

Directeur de service de prévention et de santé au travail à l'APST37.

■ Pour aller plus loin

Comment intégrer l'IA dans les organisations sans perdre de vue les conditions de travail, les compétences, le collectif et le sens donné aux missions ?

DES EXPERTS PEUVENT VOUS ÉCLAIRER

L'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité) et/ou **Laurent Eecke** — Directeur de service de prévention et de santé au travail à l'APST37, sur la santé au travail de proximité, l'approche territoriale, la donnée et l'exposome.

3. Les experts

Préventica

POUR DÉCRYPTER
LES TRANSFORMATIONS
DU TRAVAIL

Des experts aux regards complémentaires, mobilisables pour décrypter les grands enjeux qui transforment le travail : santé mentale, QVCT, prévention des risques, management, IA, santé au travail et évolution des organisations.



Laurence BRETON-KUENY

Vice-présidente déléguée de l'ANDRH

• QVCT • SANTÉ MENTALE
• MANAGEMENT
• PERFORMANCE

“ La prévention est en train de changer de statut : nous sortons d’une logique de contrainte pour entrer dans une logique de performance. ”



Bertrand PHILIPPIN

HSE France – Volvo France

• SANTÉ PHYSIQUE & MENTALE
• RISQUES
• PERFORMANCE

“ Si le zéro accident reste difficilement atteignable, notre priorité est claire : zéro mort et zéro séquelle. ”



Quentin BOUCHER

Direction générale du travail

• PRÉVENTION
• RÉGLEMENTATION
• DÉSINSERTION

“ La prévention n’est pas une contrainte, c’est une véritable source de valeur. ”



Laurent EECKE

Directeur de service de prévention et de santé au travail – APST37

• SANTÉ AU TRAVAIL
• TERRITOIRE
• DATA
• EXPOSOME

“ L’enjeu est désormais d’être au sein même des entreprises, au plus près des réalités du terrain et des salariés. ”



Christian ALLIÈS

Expert généraliste QVCT

• QVCT • IA • NOUVELLES ORGANISATIONS
• ATTENTES SALARIÉS

“ La prévention permet de construire des organisations plus humaines, plus durables et plus attractives. ”



Philippe GOULOIS

ANACT – Expert Qualité de Vie et Conditions de Travail

• QVCT
• CONDITIONS DE TRAVAIL
• TRANSFORMATION



Carine PIQUET

Directrice Santé, Sécurité, Environnement – Colas

• PRÉVENTION TERRAIN
• QVCT • SANTÉ GLOBALE

“ Partir d’un socle commun, puis l’adapter aux réalités de chaque métier et du terrain. ”

4 ■ De l'observation au terrain : ces tendances au cœur de la programmation

- Ces cinq tendances se retrouvent dans la programmation
- des éditions 2026. Conférences, retours d'expérience,
- prises de parole d'experts et solutions présentées sur le
- salon permettent de confronter les constats aux réalités
- des entreprises et aux réponses déjà mises en place sur
- le terrain.

Des cycles portés par les acteurs de référence

Plusieurs cycles thématiques structurent la programmation. Chaque édition accueille notamment un cycle de conférences organisé par l'Assurance Maladie – Risques professionnels, les CARSAT (Caisse d'assurance retraite et de santé au travail) et l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité). Évaluation des risques, document unique, prévention des risques physiques, santé au travail ou maintien dans l'emploi : ces rendez-vous reviennent sur les fondamentaux de la prévention tout en abordant leur évolution.

Le Futur Lab pour regarder les transformations à venir

Le collectif Futur Lab propose plus de dix conférences prospectives autour des transformations et des innovations du travail. Intelligence artificielle, nouvelles organisations, management, évolution des métiers ou attentes des collaborateurs font partie des sujets abordés. L'objectif est de mettre en discussion les changements déjà visibles dans les entreprises et ceux qui vont peser sur le travail dans les prochaines années.

Des retours d'expérience pour voir comment les entreprises agissent

La programmation donne également la parole aux entreprises et aux professionnels de terrain. Formation des managers à la santé mentale, prévention des risques psychosociaux, adaptation des politiques QVCT aux métiers, exploitation de la donnée ou nouvelles approches de la santé au travail : les témoignages permettent de dépasser le constat pour regarder ce qui est réellement mis en place dans les organisations.



Des parcours thématiques

Les cinq tendances peuvent servir de point de départ à des parcours presse construits selon l'angle recherché. L'idée est d'associer une conférence qui pose le sujet, un expert qui apporte du recul, une entreprise ou un acteur de terrain qui partage son expérience et, lorsque cela est pertinent, une innovation ou une solution à découvrir sur le salon.

SANTÉ MENTALE

Formation des managers, risques psychosociaux, accompagnement et mesure des résultats.

PRÉVENTION DES RISQUES

Document unique, maintien dans l'emploi, désinsertion professionnelle et coordination des acteurs.

QVCT

Adaptation des politiques aux métiers, aux populations et aux réalités de terrain.

IA ET TRAVAIL

Effets sur les métiers, les organisations, le management, les compétences et les conditions de travail.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Santé au travail de proximité, approche territoriale, exposome et impacts du dérèglement climatique.

.....

DES TEMPS FORTS pour repérer des initiatives concrètes

L'INNOVATION

BY PRÉVENTICA RENNES 26

Les Prix de l'Innovation

Préventica distinguent chaque année des solutions qui contribuent à améliorer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. Pour les éditions 2026, douze lauréats sont récompensés dans deux catégories : l'accompagnement des politiques de prévention et de QVCT, et les équipements et technologies.



Les Prix du Management

Inspirant mettent à l'honneur des démarches qui favorisent l'engagement, la coopération et le développement des collaborateurs. Pour les journalistes, ces deux rendez-vous sont aussi l'occasion d'identifier rapidement des initiatives, des entreprises et des solutions à découvrir sur place.

REPÈRES 2026



**PRÉVENTICA
RENNES**



**Du 16 au 18 juin 2026
Rennes Parc Expo**

**Dans le cadre de la Semaine
Nationale de la QVCT**



**PRÉVENTICA
LYON**



**Du 6 au 8 octobre 2026
Eurexpo Lyon**

**pour la 50e édition du salon
Préventica.**

UNE PLATEFORME EN LIGNE ACCESSIBLE TOUTE L'ANNÉE

Des formats éditoriaux au cœur de l'écosystème Préventica



— Un média pour suivre les mutations du travail

Lancé en 2009, le média en ligne Préventica décrypte au quotidien les enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail.

Articles, analyses et interviews permettent aux professionnels d'identifier des tendances, de comprendre les évolutions réglementaires et d'accéder à des solutions concrètes. Le média s'appuie sur une équipe de rédaction et de réalisation vidéo dédiée et **un réseau d'experts reconnus et fidèles**, issus d'institutions, de grandes entreprises et du monde académique, qui interviennent régulièrement pour partager leurs analyses et retours d'expérience.

En prolongeant les échanges initiés lors des congrès, il contribue à installer durablement une culture de prévention au sein des organisations.

Ces contenus s'adressent à un public large, des professionnels de la prévention aux dirigeants et salariés directement concernés par ces enjeux. [Lien magazine](#)



— Un annuaire pour identifier des solutions concrètes

+ de 1500 solutions d'accompagnement ou matériels présentés

Accessible toute l'année, **l'annuaire by Préventica recense les acteurs et les solutions dédiés à la prévention**. Structuré par thématiques, il permet d'identifier rapidement des expertises en matière de risques professionnels, d'ergonomie, de formation, de santé au travail ou de transformation des organisations. Pensé comme un prolongement des événements, il facilite la mise en relation entre décideurs et prestataires, et permet de passer rapidement de l'information à l'action.

[Lien annuaire](#)



— Jusqu'à 20 webinaires par mois pour passer à l'action



Chaque mois, Préventica propose 15 à 20 webinaires gratuits, réunissant en moyenne une centaine de participants par session.

Animés par des experts, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain, ces rendez-vous apportent des réponses concrètes aux problématiques des organisations. Les contenus s'articulent autour de grands axes structurants de la prévention :

- **la santé mentale**, les risques psychosociaux et les enjeux d'addictions
- **la qualité de vie et des conditions de travail** (QVCT), le management et l'engagement des équipes
- **la santé et sécurité au travail**, incluant la prévention des TMS et des risques physiques
- **les enjeux d'inclusion**, de handicap et d'accompagnement des collaborateurs
- **les dimensions de pilotage**, de référentiels et de prospective en santé au travail

Ces thématiques se déclinent à travers des formats concrets, abordant par exemple :

- ... les dérives du management moderne
- ... le harcèlement et le sexisme au travail
- ... la prévention de la sédentarité
- ... les premiers secours en entreprise
- ... ou encore les leviers de formation et de sensibilisation

[Lien webinaire](#)



Ces enjeux trouvent une traduction directe dans la réalité des entreprises.

■ *Les risques sont bien réels : ils se traduisent par des accidents, des maladies professionnelles, se transformant en situations d'inaptitude pouvant aller jusqu'au licenciement, avec des coûts économiques, RH et juridiques significatifs. Aujourd'hui, la cotisation liée à ces événements représente à elle seule entre 6 et 8 millions d'euros, avec un potentiel d'économie estimé à près de 6 millions grâce à la prévention.* ■

Bertrand Philippin,

Directeur santé et sécurité,
Groupe Volvo France et fidèle intervenant
Préventica

Certains cycles s'inscrivent dans la durée, avec des intervenants réguliers qui apportent un suivi et une continuité dans les réflexions, contribuant à structurer une véritable communauté d'experts.

Pensés comme des formats courts et opérationnels, ils permettent aux professionnels de s'approprier rapidement des solutions applicables sur le terrain.

Tous les contenus sont accessibles en replay, constituant une base de connaissances mobilisable à tout moment.



– Des podcasts pour décrypter les transformations en profondeur

À travers sa chaîne de podcasts, Préventica donne la parole à celles et ceux qui font évoluer les pratiques : experts RH, psychologues du travail, médecins, dirigeants ou consultants. La richesse des contenus repose sur un vivier d'experts particulièrement large et fidèle, mobilisé sur l'ensemble des formats éditoriaux, et capable d'apporter des regards complémentaires sur les enjeux du travail.

Pensés comme des formats longs et immersifs, les podcasts permettent d'explorer en profondeur des sujets complexes, au plus près des réalités du terrain.

Les épisodes abordent les grandes transformations du monde du travail : **santé mentale, burn-out, management, engagement ou évolutions organisationnelles, en croisant les regards d'experts et de praticiens.**

La programmation s'appuie sur **des séries thématiques et des retours d'expérience**, permettant de traiter un même sujet sur plusieurs épisodes et d'en approfondir les enjeux dans la durée. Certains formats explorent notamment des problématiques comme le retour au travail après un burn-out ou les évolutions des pratiques managériales.

Ces contenus s'adressent à la fois **aux professionnels (RH, managers, préventeurs) et aux salariés**, en proposant des clés de compréhension accessibles et directement mobilisables.

Ils permettent ainsi de nourrir la réflexion des décideurs et d'accompagner plus largement les transformations du monde du travail.

 [Lien Podcast](#)

INFORMATIONS pratiques & accréditations presse



LES RENDEZ-VOUS PRÉVENTICA 2026

Pensé comme un véritable parcours, le programme alterne conférences, ateliers collaboratifs, démonstrations et retours d'expérience afin d'accompagner les organisations dans le passage de l'analyse à l'action.

Les contenus proposés permettent de croiser les expertises et d'aborder les enjeux de prévention sous différents angles : organisationnels, humains, réglementaires et opérationnels.



PRÉVENTICA LYON' 2026



Du 6 au 8 octobre



Eurexpo Lyon
Boulevard de l'Europe
— 69680 Chassieu

Programme détaillé disponible sur :

www.preventica.com

— Une édition marquée par la
50e édition du salon Préventica.



PRÉVENTICA PARIS' 2027



Du 1 au 3 juin



Paris Expo Porte de Versailles
1, place de la Porte de Versailles — 75015 Paris



PRÉVENTICA MONTPELLIER' 2027



Du 28 au 30 septembre

Un format unique pour comprendre et agir

Chaque édition s'inscrit dans un format qui réunit en moyenne :



400
exposants



150
conférences
et ateliers



+ 500
experts et
intervenants



jusqu'à **15 000**
participants



CONTACTS PRESSE

.....

c • mme ils disent

Blandine Dabrowski

Consultante en relations médias

06 99 27 99 80

b.dabrowski@agence-cid.fr

Justine Doisy

Consultante en relations médias

06 16 54 55 08

j.doisy@agence-cid.fr

Préventica

Julie Rose

Chargée de Communication

Médias/Digital

Service Communication

+33(0) 5 57 54 38 23

julie@preventica.com

[preventica.com](https://www.preventica.com)



ACCRÉDITATIONS PRESSE



LYON

**Demande d'accréditation
en ligne :**

<https://www.preventica.com/presse/badge>

Notes.

Handwriting practice lines consisting of multiple horizontal dotted lines for text entry.



organisé par



communica
organisation

6 rue du courant
33310 Lormont