



 **Préventica**

DOSSIER DE PRESSE 2026





2026 : la prévention change de dimension

La santé et la sécurité au travail deviennent un droit fondamental

La santé et la sécurité au travail ne relèvent plus uniquement d'une obligation réglementaire. Face à l'évolution du monde du travail, à la transformation des organisations et aux attentes croissantes des collaborateurs, elles s'imposent désormais comme des enjeux structurants pour les entreprises et les acteurs publics.

La qualité de vie au travail entre aujourd'hui dans une nouvelle ère : celle de la performance globale des organisations. Ce changement de paradigme marque un tournant : l'amélioration des conditions de travail devient un levier de performance durable, d'attractivité et d'engagement. Elle ne se limite plus à réduire les risques, mais participe pleinement à la qualité des environnements de travail et à la pérennité des organisations.

“ En 2026, la qualité de vie - des conditions de travail n'est plus une contrainte réglementaire : elle devient un levier stratégique pour les organisations. ”

Depuis près de 30 ans, Préventica accompagne ces évolutions en fédérant un écosystème d'experts, de décideurs et d'acteurs de terrain. À travers ses événements, ses contenus et ses services, la plateforme contribue à faire émerger des solutions concrètes et à diffuser une culture de prévention et d'amélioration à grande échelle.

En 2026, cette dynamique se renforce avec de nouveaux rendezvous à Rennes, Lyon et Casablanca, et une ambition intacte : accompagner durablement celles et ceux qui s'engagent pour des environnements de travail plus sûrs, plus sains et plus performants.

Éric DEJEAN-SERVIÈRES,
Directeur/Commissaire Général de Préventica

1. Préventica : 30 ans au cœur des transformations de la santé et de la sécurité au travail

- Préventica en chiffresp. 4
- Préventica, un acteur au service de
la qualité de vie et des conditions de travail.....p. 6

2.

Préventica 2026, un rendez-vous structurant pour la filière

- Une saison 2026 au cœur des transformations du travailp. 7
- Une programmation tournée vers les grands enjeux du travail.....p. 8
- Une offre à 360° pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.....p. 9
- Des temps forts pour valoriser les initiatives et les engagements.....p. 10
- Préventica, une plateforme en ligne accessible toute l'année.....p. 12

3.

Informations pratiques et accréditations pressep. 14

1 ■ Préventica : 30 ans au cœur des transformations de la sécurité et de la santé au travail

La santé et la sécurité au travail est un levier de performance et d'engagement pour les organisations. Depuis près de 30 ans, Préventica accompagne cette transformation et fédère un écosystème unique en France.

Préventica EN CHIFFRES



30 ans
d'engagement

3 éditions en 2026
Rennes / Lyon / Casablanca

+ de 20 000

participants chaque année sur les événements

Par édition



jusqu'à **15 000**
participants



400
exposants



150
conférences
et ateliers



+ 500
experts
intervenants

100 000
professionnels
connectés / mois
sur la plateforme



**Une plateforme
active toute l'année**

Jusqu'à **20 webinaires** par mois

Un **média**, des **podcasts** et un **annuaire** dédiés

Des contenus experts accessibles en continu :
interviews exclusives, dossiers...

REPÈRES clés

1997

Première édition de Préventica à Bordeaux, lancée pour promouvoir la prévention des risques professionnels en entreprise, en collaboration avec l'Assurance Maladie - Risques professionnels.

2005

Déploiement national avec deux éditions annuelles en région, au plus près des bassins économiques (Bordeaux, Marseille, Strasbourg, Rennes, Nantes, Lyon, Lille).

2014

Ouverture à l'international avec des implantations au Maroc; lancement du salon à Casablanca.

2017

Première édition à Paris et au Sénégal, marquant une nouvelle étape dans le développement national et international de l'événement.

2020

Virage digital avec le lancement des webinaires et de l'annuaire Préventica, pour accompagner les acteurs à distance et toute l'année.

2026

Trois rendez-vous majeurs à Rennes, Lyon et Casablanca, confirmant le positionnement national et international de Préventica.



PRÉVENTICA, UN ACTEUR AU SERVICE DE LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL



Un lieu de rencontres et une plateforme en ligne

Préventica accompagne les entreprises et les acteurs publics tout au long de l'année face aux enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail. Son modèle repose sur une approche globale, combinant **contenus en ligne et évènements** pour passer de l'analyse à l'action. Elle s'appuie notamment sur **un réseau d'experts en santé, sécurité et qualité de vie au travail reconnus, fidèles et engagés**, issus d'institutions, de grandes entreprises et du monde académique.

Ces partenaires contribuent tout au long de l'année à la production de contenus à forte valeur ajoutée (articles, webinaires, podcasts, conférences), en apportant des éclairages concrets et directement mobilisables par les organisations.

_ Une offre 360° pour comprendre et agir

- **Deux salons annuels** au cœur des territoires (Paris, Bordeaux, Lyon, Nantes, Marseille, Lille, Rennes, Toulouse, Strasbourg)
- **Un média** pour décrypter les évolutions du travail
- Jusqu'à **20 webinaires** par mois
- Une offre de **podcasts**
- Un **annuaire produits/services**

Cette offre disponible toute l'année vise à transformer les enjeux de prévention en actions concrètes et durables.

Elle offre aux entreprises et institutions, les outils nécessaires à l'amélioration de la qualité de vie au travail.



_ Un réseau d'experts et d'acteurs engagés

Depuis près de 30 ans, Préventica fédère un écosystème unique composé d'institutions, de grandes entreprises, d'experts, de professionnels de terrain et d'acteurs engagés autour des enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail.

Cette communauté contribue activement à faire vivre les contenus, les conférences, les webinaires et les échanges portés par la plateforme tout au long de l'année.

DRH, médecins du travail, experts QVCT, chercheurs, responsables HSE, institutions publiques, partenaires sociaux ou dirigeants d'entreprise apportent ainsi des regards complémentaires et directement ancrés dans les réalités du terrain.

_ La QVCT, fil conducteur des transformations du travail

Au cœur de cet écosystème, la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** s'impose comme un levier stratégique. Préventica aborde de manière transversale les grands enjeux qui transforment aujourd'hui le monde du travail : **santé mentale, intelligence artificielle, nouvelles formes de management, évolution des attentes des collaborateurs, transformation des organisations et nouvelles formes de travail**, ou encore **impacts du dérèglement climatique** sur les environnements professionnels.

Cette approche globale permet de croiser enjeux humains, organisationnels et techniques au sein d'un même écosystème de prévention.

2 ■ Préventica 2026, un rendez-vous structurant pour la filière

UNE SAISON 2026 AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL

En 2026, Préventica déploie une nouvelle saison de rendez-vous nationaux au cœur des territoires, avec deux temps forts organisés à **Rennes** puis à **Lyon**.

Pensés comme de véritables plateformes d'échanges et d'actions, ces événements réunissent l'ensemble des acteurs de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail autour d'un format associant salon professionnel et congrès opérationnel.

À travers conférences, ateliers participatifs, retours d'expérience et démonstrations, Préventica accompagne **les dirigeants, les décideurs et salariés** face aux grandes transformations du travail et aux nouveaux enjeux de prévention.



Deux rendez-vous nationaux au cœur des territoires

Préventica s'appuie sur un modèle unique : **proposer des événements nationaux organisés en région, au plus près des bassins économiques et des acteurs locaux.**

Cette implantation territoriale permet d'associer institutions, entreprises, experts et partenaires régionaux tout en conservant une portée nationale, tant par la diversité des exposants que par la richesse des conférences et des intervenants.

En réunissant des acteurs venus de toute la France et de l'international, Préventica favorise :

- le partage d'expériences
- la diffusion des bonnes pratiques
- la mise en réseau des professionnels engagés dans les enjeux de prévention

UNE PROGRAMMATION TOURNÉE VERS LES GRANDS ENJEUX DU TRAVAIL

La saison 2026 mettra particulièrement l'accent sur les transformations qui impactent durablement les organisations et les environnements professionnels.

Parmi les grands sujets abordés

- santé mentale
- intelligence artificielle
- nouvelles formes de management
- transformation des organisations
- évolution des attentes des collaborateurs
- impacts du dérèglement climatique sur le travail

Plusieurs cycles thématiques viendront structurer la programmation, portée notamment par des institutions de référence, des experts métiers et des acteurs de terrain.

Cette approche globale de la prévention sera notamment portée par plusieurs acteurs institutionnels présents lors des éditions 2026.

Chaque édition de Préventica présente un cycle de conférences organisé par l'assurance maladie risques professionnels, les CARSAT et l'INRS.



“ La prévention repose en premier lieu sur l'évaluation des risques, qui constitue une obligation pour l'employeur au travers du document unique, et sur la définition d'un plan d'actions en regard. Mais elle doit aller plus loin : notamment prévenir la désinsertion professionnelle et coordonner l'ensemble des acteurs pour agir concrètement. La prévention n'est pas une contrainte, c'est une véritable source de valeur. ”

Quentin Boucher

Chef du bureau des acteurs de la prévention en entreprise (CT1) -
Direction générale du travail



Le collectif **Futur Lab** proposera également une approche prospective autour des transformations et des innovations du travail à travers plus de 10 conférences prospectives.

UNE OFFRE À 360° POUR L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

..... Préventica couvre une grande diversité de sujets et s'adresse à tous les secteurs d'activité, en apportant des réponses concrètes aux enjeux liés aux environnements professionnels et à la protection des collaborateurs.



SOLUTIONS RH / QVT

Prestations RH/Management • Services aux salariés • Sport en entreprise • Solutions bien-être • Gestion des addictions • Assurance/Mutuelle...



AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL

Sièges et mobilier • Acoustique • Revêtement de sol • Systèmes d'éclairage • Solutions informatiques ergonomiques • Accessibilité/Gestion handicap...



CONSEIL / FORMATION / PRÉVENTION

Santé/Sécurité au Travail • Plans de prévention • Santé mentale • TMS/Gestes et Postures • Gestion AT/MP • Document Unique...



MANUTENTION / PRODUCTION / CHANTIERS

Outillage de sécurité • Manutention/Levage/Stockage • Sécurité machines • Travaux en hauteur • Échelles/Échafaudages • Risques chimiques...



ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Chaussures • Gants • Vêtements • Protections auditives • Lunettes de sécurité • Casques • Protections respiratoires • Antichutes...



HYGIÈNE DES LOCAUX

Matériel/Machines • Vestiaires/Douches/Sèche-vêtement • Produits d'entretien/essuyage • Hygiène du linge • Hygiène des mains • Qualité de l'air...



SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Prévention du risque routier • Simulateurs de conduite • Mobilité durable • Trajet domicile-travail • Aménagements véhicules (VUL) • Assurances...



INCENDIE / SÛRETÉ / PREMIERS SECOURS

Sécurité incendie • Détection/Extinction • Désenfumage • Signalisation • Vidéoprotection • Contrôle d'accès • Vidéosurveillance/Sécurité humaine • Cybersécurité • Premiers secours.



Cette évolution marque un changement profond dans la manière dont les entreprises appréhendent la prévention.

La perception de la prévention évolue : d'une logique de contrainte liée à notre responsabilité d'employeur, le sujet se transforme en logique de performance. Ce n'est plus un sujet RH mais de gouvernance qui impacte directement les résultats de l'entreprise.

Laurence Breton-Kueny,

DRH du groupe AFNOR et Vice-présidente déléguée de l'Association Nationale des DRH, fidèle partenaire Préventica

DES TEMPS FORTS POUR VALORISER LES INITIATIVES ET LES ENGAGEMENTS

..... Comme chaque année, plusieurs temps forts viendront rythmer les éditions 2026 afin de valoriser les démarches innovantes et les initiatives concrètes portées par les organisations.

Deux prix emblématiques seront notamment remis :



LES PRIX DE l'Innovation Préventica

Les lauréats seront dévoilés le **mardi 16 juin à 12h**, Salle F, lors d'une cérémonie dédiée organisée dans le cadre de Préventica Grand Ouest 2026.

Les Prix de l'Innovation distinguent chaque année des solutions contribuant à améliorer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. Pour cette édition rennaise, 12 lauréats ont été récompensés dans deux grandes catégories : l'accompagnement des politiques de prévention et de QVCT, ainsi que les équipements et technologies dédiés à la sécurité et au confort des collaborateurs.



Ces distinctions participent à faire émerger des initiatives exemplaires et à diffuser les bonnes pratiques auprès des décideurs. À travers cette saison 2026, Préventica confirme également son rôle d'observatoire privilégié des transformations du travail et des pratiques de prévention en France.

En croisant expertises, innovations, retours d'expérience et enjeux territoriaux, les événements contribuent à faire émerger des solutions concrètes pour accompagner durablement les organisations face aux évolutions du monde du travail.



LES PRIX DU Management Inspirant

Valoriser les démarches qui placent l'humain au cœur de l'organisation

Les trophées seront remis aux lauréats le **mercredi 17 juin à 12h**, sur l'Atelier Solution 2, dans le cadre de Préventica Grand Ouest 2026.

Parce que la transformation du travail ne repose pas uniquement sur les outils et les technologies, Préventica met également à l'honneur les démarches managériales qui favorisent l'engagement, la coopération et le développement des collaborateurs.

Les Prix du Management Inspirant récompensent des initiatives concrètes qui placent l'humain au cœur des organisations et contribuent à faire évoluer durablement les pratiques professionnelles.



Extrait des personnalités associées à Préventica



Laurence Breton-Kueny
DRH Groupe AFNOR
Vice-présidente déléguée
de l'Association Nationale
des DRH (ANDRH)



Bertrand Philippin
Directeur Santé & Sécurité
Groupe Volvo France



Quentin Boucher
Chef du bureau des
acteurs de
la prévention en entreprise
(CT1)
Direction générale du
travail



Laurent Eecke
Directeur de service de
prévention
et de santé au travail
APST37



Christian Allières
Expert QVCT



Philippe Goulois
ANACT
Expert Qualité de Vie
et Conditions de Travail



Carine Piquet
Directrice Santé, Sécurité,
Environnement
Colas



UNE PLATEFORME EN LIGNE ACCESSIBLE TOUTE L'ANNÉE

Des formats éditoriaux au cœur de l'écosystème Préventica



— Un média pour suivre les mutations du travail

Lancé en 2009, le média en ligne Préventica décrypte au quotidien les enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail.

Articles, analyses et interviews permettent aux professionnels d'identifier des tendances, de comprendre les évolutions réglementaires et d'accéder à des solutions concrètes. Le média s'appuie sur une équipe de rédaction et de réalisation vidéo dédiée et **un réseau d'experts reconnus et fidèles**, issus d'institutions, de grandes entreprises et du monde académique, qui interviennent régulièrement pour partager leurs analyses et retours d'expérience.

En prolongeant les échanges initiés lors des congrès, il contribue à installer durablement une culture de prévention au sein des organisations.

Ces contenus s'adressent à un public large, des professionnels de la prévention aux dirigeants et salariés directement concernés par ces enjeux. [Lien magazine](#)



— Un annuaire pour identifier des solutions concrètes

+ de 1500 solutions d'accompagnement
ou matériels présentés

Accessible toute l'année, **l'annuaire by Préventica recense les acteurs et les solutions dédiés à la prévention**. Structuré par thématiques, il permet d'identifier rapidement des expertises en matière de risques professionnels, d'ergonomie, de formation, de santé au travail ou de transformation des organisations. Pensé comme un prolongement des événements, il facilite la mise en relation entre décideurs et prestataires, et permet de passer rapidement de l'information à l'action.

[Lien annuaire](#)



— Jusqu'à 20 webinaires par mois pour passer à l'action



Chaque mois, Préventica propose 15 à 20 webinaires gratuits, réunissant en moyenne une centaine de participants par session.

Animés par des experts, des partenaires institutionnels et des acteurs de terrain, ces rendez-vous apportent des réponses concrètes aux problématiques des organisations. Les contenus s'articulent autour de grands axes structurants de la prévention :

- **la santé mentale**, les risques psychosociaux et les enjeux d'addictions
- **la qualité de vie et des conditions de travail** (QVCT), le management et l'engagement des équipes
- **la santé et sécurité au travail**, incluant la prévention des TMS et des risques physiques
- **les enjeux d'inclusion**, de handicap et d'accompagnement des collaborateurs
- **les dimensions de pilotage**, de référentiels et de prospective en santé au travail

Ces thématiques se déclinent à travers des formats concrets, abordant par exemple :

- ● ● les dérives du management moderne
- ● ● le harcèlement et le sexisme au travail
- ● ● la prévention de la sédentarité
- ● ● les premiers secours en entreprise
- ● ● ou encore les leviers de formation et de sensibilisation

[Lien webinaire](#)



Ces enjeux trouvent une traduction directe dans la réalité des entreprises.

■ ■ *Les risques sont bien réels : ils se traduisent par des accidents, des maladies professionnelles, se transformant en situations d'inaptitude pouvant aller jusqu'au licenciement, avec des coûts économiques, RH et juridiques significatifs. Aujourd'hui, la cotisation liée à ces événements représente à elle seule entre 6 et 8 millions d'euros, avec un potentiel d'économie estimé à près de 6 millions grâce à la prévention. ■ ■*

Bertrand Philippin,

Directeur santé et sécurité,
Groupe Volvo France et fidèle intervenant
Préventica

Certains cycles s'inscrivent dans la durée, avec des intervenants réguliers qui apportent un suivi et une continuité dans les réflexions, contribuant à structurer une véritable communauté d'experts.

Pensés comme des formats courts et opérationnels, ils permettent aux professionnels de s'approprier rapidement des solutions applicables sur le terrain.

Tous les contenus sont accessibles en replay, constituant une base de connaissances mobilisable à tout moment.



– Des podcasts pour décrypter les transformations en profondeur

À travers sa chaîne de podcasts, Préventica donne la parole à celles et ceux qui font évoluer les pratiques : experts RH, psychologues du travail, médecins, dirigeants ou consultants. La richesse des contenus repose sur un vivier d'experts particulièrement large et fidèle, mobilisé sur l'ensemble des formats éditoriaux, et capable d'apporter des regards complémentaires sur les enjeux du travail.

Pensés comme des formats longs et immersifs, les podcasts permettent d'explorer en profondeur des sujets complexes, au plus près des réalités du terrain.

Les épisodes abordent les grandes transformations du monde du travail : **santé mentale, burn-out, management, engagement ou évolutions organisationnelles, en croisant les regards d'experts et de praticiens.**

La programmation s'appuie sur **des séries thématiques et des retours d'expérience**, permettant de traiter un même sujet sur plusieurs épisodes et d'en approfondir les enjeux dans la durée. Certains formats explorent notamment des problématiques comme le retour au travail après un burn-out ou les évolutions des pratiques managériales.

Ces contenus s'adressent à la fois **aux professionnels (RH, managers, préventeurs) et aux salariés**, en proposant des clés de compréhension accessibles et directement mobilisables.

Ils permettent ainsi de nourrir la réflexion des décideurs et d'accompagner plus largement les transformations du monde du travail.

 [Lien Podcast](#)

3 ■ Informations pratiques et accréditations presse



LES RENDEZ-VOUS PRÉVENTICA 2026

Pensé comme un véritable parcours, le programme alterne conférences, ateliers collaboratifs, démonstrations et retours d'expérience afin d'accompagner les organisations dans le passage de l'analyse à l'action.

Les contenus proposés permettent de croiser les expertises et d'aborder les enjeux de prévention sous différents angles : organisationnels, humains, réglementaires et opérationnels.



PRÉVENTICA RENNES



Rennes Parc Expo
La Haie Gautrais - 35172 Bruz



Du 16 au 18 juin 2026

Programme détaillé disponible sur :
www.preventica.com

— Une édition organisée dans le cadre de la Semaine Nationale de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail.



PRÉVENTICA LYON



Eurexpo Lyon
Boulevard de l'Europe - 69680 Chassieu



Du 6 au 8 octobre 2026

Programme détaillé disponible sur :
www.preventica.com

— Une édition marquée par la 50e édition du salon Préventica.

Un format unique pour comprendre et agir

Chaque édition s'inscrit dans un format qui réunit en moyenne :



400
exposants



150
conférences
et ateliers



+ 500
experts et
intervenants



jusqu'à **15 000**
participants



CONTACTS PRESSE

.....

c • mme ils disent

Blandine Dabrowski

Consultante en relations médias

06 99 27 99 80

b.dabrowski@agence-cid.fr

Justine Doisy

Consultante en relations médias

06 16 54 55 08

j.doisy@agence-cid.fr

Préventica

Julie Rose

Chargée de Communication

Médias/Digital

Service Communication

+33(0) 5 57 54 38 23

julie@preventica.com

preventica.com



ACCREDITATIONS PRESSE



RENNES

**Demande d'accréditation
en ligne :**

<https://www.preventica.com/presse/badge>



LYON

**Demande d'accréditation
en ligne :**

<https://www.preventica.com/presse/badge>

 **Préventica**

organisé par



communica
organisation

6 rue du courant
33310 Lormont