



Préventica

Pour un monde [du travail] meilleur

BORDEAUX 14 > 16 Oct.



DOSSIER DE PRESSE

SOMMAIRE

(liens cliquables)

1. PRÉSENTATION DU SALON

[1.1 Présentation du salon](#)

2. LES PERSONNALITÉS PRESENTES

[2.1 Les personnalités](#)

3. PARCOURS DE VISITE

[3.1 Les Temps Forts](#)

[3.2 Parcours de visite](#)

4. LES REMISES DE PRIX

[4.1 Les prix de l'Innovation](#)

[4.2 Les prix du Management Inspirant](#)

5. PREVENTICA FUTUR LAB'

[5.1 Le programme des conférences du Futur Lab'](#)

[5.2 Les membres du Futur Lab'](#)

[6. LES PARTENAIRES](#)

[7. INFOS PRATIQUES](#)

Contacts Presse :

Julie ROSE - julie@preventica.com

Gwenaëlle Towse - relationspresse@agence-c3m.com - 06 66 68 62 23

Michelle Amiard - michelle@agence-c3m.com - 06 60 97 24 00

10 000 acteurs régionaux rassemblés autour de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail à Bordeaux

Le Congrès/salon Préventica, l'événement phare dédié à l'amélioration des conditions de travail ouvrira ses portes du 14 au 16 octobre au Parc des Expos de Bordeaux. Réunissant près de 10 000 experts, professionnels et décideurs du secteur privé et public, cet événement est le rendez-vous pour découvrir les dernières **innovations**, échanger sur les **bonnes pratiques** et trouver des **solutions** adaptées aux défis actuels en matière de santé, sécurité et qualité de vie et des conditions de travail.

La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, moteurs d'attractivité et de performance pour les entreprises

Tant dans les entreprises que dans les collectivités, la santé, la sécurité et le bien-être des employés sont des priorités. Non seulement pour **protéger les salariés**, mais également pour **garantir le bon fonctionnement et la pérennité de la structure**. La mise en place de mesures préventives permet de **réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles**. Les collaborateurs se sentent valorisés et reconnus, ce qui favorise un climat de confiance et de sécurité au sein de l'organisation. Cette reconnaissance contribue alors à renforcer l'engagement des salariés et favorise la performance.

Anticiper les risques professionnels, en identifiant et en évaluant les dangers potentiels, rend alors possible la mise en place de **plans d'actions efficaces** pour y faire face, minimisant ainsi l'impact négatif sur les collaborateurs et l'activité de l'entreprise. Cette prévention s'inscrit également dans une **démarche de responsabilité sociale et environnementale**. En agissant de manière proactive pour garantir la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs, l'entreprise démontre son engagement envers la durabilité et le respect des normes éthiques.



L'objectif de Préventica : Faire de la Qualité de Vie au Travail un moteur des stratégies RSE et un enjeu de gouvernance des Entreprises

En sensibilisant les entreprises et les organisations à l'importance de la prévention des risques professionnels, le Salon Préventica contribue activement à renforcer la culture de sécurité au travail. En encourageant la mise en œuvre et le partage de bonnes pratiques, en promouvant l'innovation et en favorisant la collaboration entre les acteurs. Préventica joue un rôle de catalyseur en matière d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail.

Pourquoi participer à Préventica ?

- **Rencontrer les principaux acteurs du secteur** : Les visiteurs auront l'occasion unique de rencontrer des fournisseurs, des fabricants, des organismes professionnels et des experts en prévention des risques afin d'identifier les solutions les mieux adaptées à leurs besoins spécifiques.
- **Accéder à un concentré d'informations** : En participant aux conférences et ateliers proposés lors du salon (inédit : 180 conférences sur 3 jours), les visiteurs auront accès à une information de qualité, basée sur les dernières recherches, les meilleures pratiques et les témoignages d'experts, ce qui leur permettra de prendre des décisions éclairées pour améliorer la sécurité et la santé au travail au sein de leur organisation.
- **Trouver des solutions innovantes** : Le salon Préventica offre une vitrine unique pour découvrir les dernières innovations technologiques et les solutions les plus efficaces en matière de prévention des risques. En explorant les allées, les participants auront l'opportunité de trouver une multitude d'experts, à la fois régionaux, nationaux voire internationaux, répondant à leur objectif d'amélioration des conditions de travail dans leur structure.

Un programme à 360° au service de la Santé, la Sécurité et la Qualité de Vie au Travail

Rencontrer 400 pionniers de l'innovation en Prévention des Risques Professionnels



Les exposants du Salon Préventica représentent une richesse et une diversité remarquable, allant des **prestations de services et d'accompagnement pour les DRH** : cabinets conseil en QVT, ergonomie, RPS, handicap, médiation, droit social, organismes de formation, offres de sport et santé en entreprise, services aux salariés (mutuelle santé, conciergerie, crèche d'entreprise...), solutions de team building et d'engagement des salariés, services de prévention santé (bilan de santé, téléconsultation, contrôle auditif,...), **aux équipements innovants pour le confort et la sécurité des salariés** : outillage, équipements de protection, travaux en hauteur, aides aux manutentions, exosquelettes, aménagement des bureaux, hygiène et propreté, désinfection de l'air, sécurité des déplacements, prévention des risques chimiques/amiante...

Au-delà de la simple promotion de leurs produits, les exposants nationaux et régionaux du salon Préventica partagent également un engagement profond envers la promotion d'environnements de travail sains et sécurisés. **Leur participation active à l'événement démontre leur volonté de contribuer à la création d'une culture de la sécurité, où la prévention des risques est une priorité absolue.**

Découvrir les exposants Préventica Bordeaux [ici](#)

150 conférences et ateliers pour stimuler l'innovation et renforcer les compétences

Au cœur du salon Préventica réside un aspect essentiel et incontournable : les 180 conférences et ateliers. Ces sessions représentent une véritable pierre angulaire de l'événement, offrant aux participants une opportunité précieuse d'approfondir leurs connaissances, d'échanger des idées et de s'inspirer des meilleures pratiques en matière de Santé, Sécurité et Qualité de Vie et des Conditions de Travail. Les participants pourront s'immerger dans les dernières avancées et les meilleures pratiques, telles que : Comment créer des environnements de travail sains et sécurisés ? Comment préserver la santé physique et mentale des salariés ? De nombreux employeurs, DRH, managers, responsables Prévention,...prendront la parole pour proposer leur vision des nouvelles organisations du travail et leurs retours d'expériences.



Parmi les sujets au programme :

Santé mentale, dialogue social, obligations réglementaires, prévention des maladies et accidents professionnels, stress, harcèlement, parité, addictions, maintien dans l'emploi, incivilités, responsabilité sociétale, organisation et effets du télétravail, accessibilité... Découvrez le programme des conférences Préventica Bordeaux [ici](#)

3 jours de Networking et de partage d'expériences



Préventica offre aux participants une plateforme de rencontres unique pour élargir leur réseau professionnel et tirer parti des connaissances et des expériences des autres acteurs du secteur. Ces rencontres favorisent les échanges informels et la création de relations professionnelles. Ces interactions offrent des opportunités précieuses de partager des idées, de discuter des défis communs et de découvrir de nouvelles perspectives, ce qui peut conduire à des partenariats fructueux. En écoutant les témoignages et les retours d'expériences, les participants peuvent acquérir de nouvelles idées, éviter les erreurs déjà commises et découvrir des solutions innovantes à leurs propres défis en matière de sécurité et de prévention des risques professionnels. Découvrez les partenaires [ici](#).

Enfin, Préventica contribue à renforcer la communauté professionnelle dans son ensemble. En établissant des liens avec d'autres acteurs du secteur, les participants peuvent contribuer à la construction d'une culture de la sécurité partagée, où les bonnes pratiques sont diffusées et mises en œuvre à grande échelle.

Préventica Bordeaux

Santé au travail et responsabilité sociétale des entreprises

150 Personnalités engagées et influentes

3 jours de débats

Depuis plus de 25 ans, Préventica réunit les acteurs du monde du travail dans la perspective de préserver la santé et d'améliorer les conditions de travail dans tous les secteurs de l'économie et des services publics.

Agir sur les transformations de la société pour un monde du travail meilleur, plus sain et plus épanouissant, au service d'une économie plus forte et plus durable : tels sont les enjeux de l'écosystème Préventica, et tout particulièrement des grandes personnalités qui vont prendre la parole dans le cadre de la 49e édition de l'évènement, qui va se tenir à Bordeaux, Parc des Expositions, du 14 au 16 octobre.

Évènement placé sous le haut patronage de trois ministres



Catherine VAUTRIN

Ministre du Travail, de la Santé,
des Solidarités et des Familles



Astrid PANOSYAN-BOUVET

Ministre du Travail et de
l'Emploi



Laurent MARCANGELI

Ministre de l'Action publique,
de la Fonction Publique et de la
Simplification

Avec le soutien des institutions territoriales



Alain ROUSSET

REGION NOUVELLE-AQUITAINE
Président



Christine BOST

BORDEAUX METROPOLE
Présidente

Dirigeants, DRH, chercheurs, élus, acteurs publics, syndicats professionnels...
Découvrez un extrait de ces personnalités

Grands Employeurs du Territoire



Jean-Frédéric LAURENT

GRAND PORT MARITIME DE BORDEAUX, Directeur Général

Jean-Frédéric Laurent est directeur général et président du directoire du Grand Port Maritime de Bordeaux depuis 2019, avec un mandat renouvelé en 2024. Économiste de formation, il est spécialiste du transport maritime international et a conduit la transformation stratégique du port, en modernisant ses installations et en diversifiant ses activités. Il a également renforcé les relations avec les collectivités locales et mis en œuvre des projets d'innovation et de décarbonation majeurs pour le port.



Philippe LASSALLE SAINT-JEAN

MAISON MENEAU, Elu & Chef d'Entreprise

Philippe Lassalle Saint-Jean est directeur général associé de la Maison Meneau, entreprise familiale fondée en 1879 et spécialisée dans la production de sirops bio et équitables. Héritier d'une tradition artisanale, il a guidé la maison vers une transition écologique forte, alliant savoir-faire ancestral et innovation durable. Engagé dans le commerce responsable, il milite pour une production locale, respectueuse de l'environnement et socialement équitable.



Magalie POINSU

REGAZ BORDEAUX, Directrice RSE

Directrice du développement durable chez REGAZ à Bordeaux depuis 2021, elle pilote la stratégie RSE et les actions liées à la transition énergétique. Forte d'une longue expérience en relations institutionnelles, elle accompagne la transformation écologique de l'entreprise locale de distribution de gaz. Engagée dans la responsabilité sociale et environnementale, elle œuvre pour une coopération renforcée avec les territoires et les parties prenantes.



Estelle FAURE

CHANTIER NAVAL COUACH, Responsable des Ressources Humaines

Responsable des ressources humaines au Chantier Naval Couach, où elle accompagne le développement des compétences et le recrutement dans un secteur technique exigeant, elle pilote notamment la mise en place de la formation Afest pour intégrer et former des profils éloignés de l'emploi. Sa démarche vise à valoriser le savoir-faire spécifique de l'entreprise tout en favorisant la cohésion et la montée en compétences des équipes.



Jean-Charles RINN

ADAM, Dirigeant

Jean-Charles Rinn est président-directeur général d'ADAM SAS, entreprise familiale girondine spécialisée dans la fabrication de coffrets et caisses en bois haut de gamme depuis 1880. Il s'engage depuis plusieurs années dans une démarche de développement durable, intégrant la certification PEFC pour garantir une gestion responsable des forêts et une production respectueuse de l'environnement. Avec son épouse Hélène, il a initié la création d'un fonds de dotation pour pérenniser les valeurs écologiques et sociales de l'entreprise sur le long terme.



Julie CUTILLAS

COVEN, Dirigeante Fondatrice

Son parcours l'a menée de la banque aux ONG, en passant par la restauration, et ce, dans plusieurs pays. Elle a côtoyé des environnements et des cultures très différents, mais partout, elle constate la même chose : la prévention est un enjeu universel. Pourtant, elle est encore trop souvent perçue comme rigide, descendante, voire punitive. Pour cette raison, elle a créé COVEN, pour bousculer les codes et faire de la prévention un outil fédérateur, dynamique, participatif et ludique, un outil au service du collectif.

Les temps forts de la Santé, Sécurité, Qualité de Vie au Travail

Préventica Bordeaux, le salon de référence dédié à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail, ouvre ses portes du 14 au 16 octobre prochain. Le Parc des Expositions de Bordeaux vibrera au rythme des dernières innovations en matière de santé, sécurité et qualité de vie au travail, réunissant experts, professionnels et décideurs autour des enjeux cruciaux de la prévention des risques.

Lumière sur les moments forts de l'événement :

Mardi 14 octobre

>> CONFERENCE D'OUVERTURE <<

LE TRAVAIL D'AUJOURD'HUI : défis et opportunités au cœur des transformations actuelles

De la digitalisation rapide aux nouvelles dynamiques entre l'homme et l'intelligence artificielle, en passant par l'impact du dérèglement climatique, les attentes des nouvelles générations ou encore le vieillissement de la population active, cette conférence mettra en lumière les enjeux actuels du monde du travail. **Les échanges permettront d'apporter un éclairage sur les actions à mener et les perspectives d'évolution pour répondre à ces défis.** Les échanges démontreront comment ces transformations peuvent être une source d'opportunités pour construire un travail plus durable, inclusif et adapté aux réalités d'aujourd'hui et de demain.

Intervenants :

Fabien PIAZZON, Enseignant spécialisé santé au travail et prévention, POLYTECH GRENOBLE

Sandrine PARADIS, Ingénieur Conseil Régional, CARSAT AQUITAINE

Loïc LEROUGE, Directeur de recherche, juriste en droit de la santé au travail, CNRS-UNIVERSITE DE BORDEAUX, CENTRE DE DROIT COMPARE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Audrey GUIDEZ, DRH, ANDRH & GROUPE FRANCE TELEVISION

Jean-Frédéric LAURENT, Directeur Général, GRAND PORT MARITIME DE BORDEAUX

Mardi 14 octobre - 10h - Salle Plénière

SANTÉ DU DIRIGEANT : un enjeu stratégique trop souvent oublié par MEDEF Nouvelle Aquitaine

Etat des lieux partagé, des témoignages concrets en levant les tabous qui entourent les difficultés physiques et mentales que peuvent rencontrer celles et ceux qui portent la responsabilité de l'entreprise. Les échanges permettront ensuite d'identifier les enjeux spécifiques auxquels les dirigeants sont confrontés en matière de santé, avant de mettre en lumière les dispositifs d'accompagnement existants et de promouvoir une culture de prévention durable, à intégrer pleinement dans la stratégie des entreprises.

Mardi 14 octobre - 11h - Salle D

SEXISME ordinaire et harcèlement sexuel : en finir avec l'impunité silencieuse par Mutualité Française Nouvelle Aquitaine

Intervenants :

Magali CHAPELLE, Formatrice harcèlement, Mutualité Française Nouvelle Aquitaine

Michele BAUER, Avocate, Cabinet d'avocat Michèle BAUER

Mardi 14 octobre - 10h - Salle D

L'IA et les NEURO-SCIENCES au service de la transformation des organisations humaines

Explorer comment l'IA et les sciences cognitives peuvent transformer les pratiques en santé et sécurité au travail (SST), en plaçant l'humain au cœur des stratégies d'innovation, de prévention et de performance. Cette conférence mettra en lumière les apports concrets des sciences cognitives à la compréhension des risques, de la charge mentale et de la prise de décision, tout en montrant comment l'IA peut soutenir les diagnostics à grande échelle sans déshumaniser. **Des cas concrets et outils innovants illustreront comment ces approches transforment la prévention et renforcent la culture de sécurité.**

Mardi 14 octobre - 11h30 - Salle Plénière

PREVENTICA FUTUR LAB'

Découvrez le "Préventica Futur Lab' " et son programme de conférences inédit !

Préventica Futur Lab' est un espace inédit de réflexion, d'expérimentation et de débat dédié aux grandes mutations du travail et à leurs impacts sur la santé, la qualité de vie et la performance des organisations. Pensé comme un laboratoire social et prospectif, il réunit une pluralité d'acteurs issus du monde scientifique, institutionnel, économique et syndical, avec un objectif commun : croiser les regards pour mieux anticiper les défis de demain.

Programme de 18 conférences inédites [ici](#)

Cybersécurité & INDUSTRIE CHIMIQUE : des acteurs engagés pour un avenir sûr par France Chimie Nouvelle Aquitaine

Face à des menaces numériques de plus en plus sophistiquées, les industriels de la chimie unissent leurs forces pour bâtir une cybersécurité robuste, adaptée aux enjeux spécifiques de leur secteur. Découvrez les initiatives concrètes, les retours d'expérience et les bonnes pratiques qui façonnent la résilience numérique de l'industrie chimique.

Mardi 14 octobre - 14h - Salle C

23eUX-Forum® EXOSQUELETES : anticiper la pénibilité et les vulnérabilités physiques

Comment prévenir la pénibilité ? Comment intégrer les exosquelettes et équipements d'assistance au plus près du travail réel et des besoins individuels, en tenant compte des situations de handicap, des pathologies, des capacités physiques et des évolutions liées à l'âge ? Analyse des situations concrètes de travail pour guider le choix des équipements adaptés ainsi qu'une séquence prospective inédite : passage de l'exosquelette à assistant robotisé intelligent, en première mondiale déjà opérationnelle dans l'industrie.

Intervenants :

Anne-Marie DE VAIVRE, Animatrice et Co-Fondatrice, CERCLE ENTREPRISE ET SANTE

Anaïs SCHOREEL, Spécialiste de l'intégration du facteur humain, JAPET MEDICAL

Nicolas WÜST, Fondateur, NOVAFREE

Kévin RÉGI, PDG, HMT, HUMAN MECHANICAL TECHNOLOGIES

Dr Frédéric HEDUIN, Médecin du travail et de santé publique Innovateur, UNIVERSITE PICARDIE JULES VERNE

Mardi 14 octobre - 16h15 - Salle F

**Tous les
jours**

EXOSQUELETES et COBOTIQUE - TEST EN LIVE !

Venez découvrir et essayer les dernières innovations en matière d'exosquelettes et de cobotique pour prévenir les risques de Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)

Les **POSTURES SÉDENTAIRES** : un réel enjeu de santé au travail par CARSAT/INRS

De nombreux salariés travaillent quotidiennement en postures sédentaires. Ces dernières représentent cependant un facteur de risque de nombreuses pathologies et constituent, à ce titre, un réel enjeu de santé au travail. **Cette conférence positionnera les postures sédentaires dans le cadre d'une démarche de prévention des risques professionnels, en décrivant tout d'abord ce qui les caractérise, puis en abordant les effets sur la santé qui y sont associés ainsi que les actions possibles à mettre en œuvre pour les prévenir.**

Mercredi 15 octobre - 13h30 - Salle Plénière

Quelles actions concrètes en entreprise face aux **RISQUES NATURELS** et **CLIMATIQUES** ? par CNPP

Aujourd'hui, les risques naturels et climatiques sont perçus par les entrepreneurs comme une grande source d'inquiétudes. Au-delà des chiffres et des constats scientifiques, il est primordial de percevoir dans un objectif d'adaptation le rôle du chef d'entreprise et l'importance d'évaluer les risques au sein d'une organisation. Au travers de cette conférence les intervenants démontreront la priorité à donner à la prévention mais aussi, l'intérêt de dialoguer avec son assureur, l'intérêt de se préparer au travers d'exercices et l'intérêt de replacer la gestion des risques naturels et climatiques dans l'ensemble de la gestion des risques de l'entreprise.

Mercredi 15 octobre - 15h30 - Salle B

PRIX DU MANAGEMENT INSPIRANT

Récompenser les pratiques qui font bouger les lignes

Dans un contexte où la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) s'affirme comme un levier stratégique de performance durable et de bien-être au travail, Préventica met à l'honneur les managers et les équipes qui font évoluer les pratiques de manière concrète, positive et impactante.

Le Prix Préventica du Management Inspirant valorise les démarches managériales qui placent l'humain au cœur de l'action, renforcent l'engagement collectif, et transforment durablement les environnements de travail.

Remise des Prix le mercredi 15 octobre - 11h45 - salle F

Comment le digital révolutionne la gestion des **EPI** ? par RS France

À l'heure où le digital s'impose dans les pratiques professionnelles, les outils numériques révolutionnent la gestion des EPI, en particulier ceux de catégorie 3. Traçabilité automatisée, alertes en temps réel, personnalisation des services : **le numérique renforce la sécurité, simplifie la gestion et ouvre de nouvelles perspectives.**

Mercredi 15 octobre - 14h15 - Salle A

Un parcours exceptionnel au cœur de la santé, sécurité et qualité de vie au travail

Préventica, l'événement de référence dédié à la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, ouvrira ses portes **du 14 au 16 octobre au Parc des Expositions à Bordeaux**.

Cet événement majeur rassemblera des milliers de professionnels désireux de découvrir les dernières innovations et les meilleures pratiques pour l'amélioration des conditions de travail.

Un programme riche et diversifié pour les 10 000 participants attendus, comprenant près de 150 conférences événements et de nombreux ateliers animés par des experts reconnus. Plus de 400 exposants, leaders dans leurs domaines, présenteront leurs dernières innovations en matière de prévention des risques professionnels.

Préventica Bordeaux 2025 s'annonce déjà comme une édition exceptionnelle, à la hauteur des défis et des attentes des professionnels de tous secteurs.

Découvrez un **parcours de visite au cœur de la santé-sécurité au travail, du management RH et de la qualité des environnements de travail.**

> Parcours Management RH - Qualité de Vie au Travail

Extrait des exposants

Prévention des Risques Psychosociaux

stand K26a -	COEVOLUTION	Conseil
stand L23 -	GROUPE JLO	Conseil
stand J12 -	SIGNAL RH	Conseil
stand J20 -	SYNEVIA	Conseil

Accompagnement RH

stand L26c -	ADDICT'AIDE PRO	Addictions
stand J04 -	PRADEL	Droit social
stand K06 -	ARKHAM STUDIO	Communication interne
stand K04 -	HELLO ESCAPE	Communication interne
stand i09 -	THEATRICITE	Communication interne

Services aux salariés

stand i17 -	MEDISUR	Matériel de dépistage
stand B47 -	PERCKO	Orthopédie / Prévention TMS
stand H13 -	OPTIC 2000	Santé visuelle
stand K17c -	GIFTEO	Chèques avantages
stand K22i -	CYCLEZEN	Hygiène / bien-être des salariés
stand K20 -	MUTUALITE FRANÇAISE	Mutuelle
stand i01 -	NEO FORMA	Ostéopathie / Kinésithérapie
stand K08 -	BRAINLIGHT FRANCE	Détente et relaxation
stand J11 -	EOS	Sport / sommeil / nutrition

Mobilité et Sécurité Routière

stand i18 -	CENTAURE	Conseil / Formation
stand G21a -	DRIVR ONLINE	Conseil / Formation
stand i22 -	GREEN SECUR'	Conseil / Formation

> Parcours Santé-Sécurité au Travail

Extrait des exposants

Sécurité de la Production

stand L32 - PI ACOUSTIQUE	Audit/conseil acoustique
stand H28 - LVM'AIR	Appareils de mesure
stand i36 - BINZEL SOUDAGE	Soudage
stand H29 - GEOSECURE	DATI
stand D29 - WARYME	DATI
stand E41 - METABO	Découpe/Outillage
stand K49 - MILWAUKEE	Découpe/Outillage
stand i41 - CATU	Risques électriques
stand H23 - INGENIERIE EAS	Sécurité machines
stand H36 - BROTHER FRANCE	Signalisation de sécurité
stand i29 - COBA	Tapis antifatigue
stand E13 - DENIOS	Armoire stockage
stand i12 - QUICK-FDS	Risques chimiques
stand H24 - OBERA	Traitement de l'air

Conseil - Formation

stand H10 - MEMOFORMA	Info / Communication
stand J26 - ASFO GRAND SUD	Conseil / Formation
stand i13 - COVEN	Conseil / Formation
stand i16 - PREVANCE	Conseil / Formation
stand H02 - ACCILINE+	Pilotage QHSE / DU
stand H01 - CERTALIS	Pilotage QHSE / DU
stand i19 - SAFETYCULTURE	Pilotage QHSE / DU
stand G03 - LEFEBVRE DALLOZ	Veille juridique

Travaux en hauteur

stand E01 - ALTITUDE FORMATION	Conseil / formation / logiciel
stand G17a - EFFICHECK	Conseil / formation / logiciel
stand E07 - ECHELLE EUROPEENNE	Échelles / échafaudages
stand i34 - TRIAX	Échelles / échafaudages
stand K46 - CAMP WORK	EPI : Antichutes
stand H33 - EVEREST	Nacelles

Equipements de Protection Individuelle

stand D45 - LEMAITRE-SECURITE	Chaussures de sécurité
stand D46 - GROUPE RG	EPI : Distributeurs
stand J53 - COVERGUARD	EPI : gamme complète
stand E43 - PIP EUROPE / PUMA...	EPI : gamme complète
stand D50 - UVEX HECKEL	EPI : gamme complète
stand i57 - MAPA PROFESSIONAL	Gants de sécurité
stand C55 - LAGOLIGHT	EPI : Lampes / Torches
stand C39 - CLEANSPACE TECHNOLOGY	Protections respiratoires
stand B45 - KASK	EPI : Tête
stand i54 - BLAKLADER WORKWEAR	EPI : Vêtements
stand D43 - PORTWEST	EPI : Vêtements
stand D39 - SEEDS	Fabricant d'EPI

Manutention - Prévention des TMS

stand J31c - MOTEN TECHNOLOGIES	Capteurs TMS
stand K28 - MGM	Cobots
stand J29 - JAPET	Exosquelettes
stand i26 - BLICKLE FRANCE SAS	Accessoires manutention
stand K33 - FENWICK-LINDE	Chariots élévateurs
stand D04 - IMS	Manipulateurs de charges
stand i38 - FLASHRACK	Sécu rayonnages
stand F01 - MARCEAU	Systèmes manutention continue

> Parcours Confort et Sécurité des environnements de travail

Extrait des exposants

1ers Secours

stand C25 - BRUSTLEIN	Conseil / Formation
stand C34 - ELECTRO COEUR	Défibrillateurs
stand C30 - ZOLL MEDICAL FRANCE	Défibrillateurs
stand C27 - MEDISAFE	Distributeur
stand D23 - PREVOR / DPS	Lavages oculaires
stand C24 - MY KEEPER	Transmission alertes
stand B37 - CEDERROTH 1ERS SECOURS	Trousses de secours

Hygiène - Propreté

stand H15 - GREASE	Conseil / Formation
stand D19 - QLEANAIR SCANDINAVIA	Hygiène de l'air
stand C19 - ANETT	Hygiène du linge
stand C15 - NUMATIC	Matériel nettoyage
stand C21 - GREEN CARE	Produits d'hygiène
stand D17 - OXY'PHARM	Produits d'hygiène
stand K42 - MERIAL	Vestiaires / douches

Sécurité incendie - Sûreté

stand C35	- SOTEL	Conseil / Formation
stand D37	- ACMADIS	Détection Gaz
stand B34	- VLICOVER	Sécurité incendie
stand C31	- MSA SAFETY	EPI : Feu NRBC
stand C36	- R-PONS	Matériel d'intervention
stand B26	- CHRONOFEU	Conseil / Formation
stand i02	- DEEMPLY	Veille réglementaire
stand C33	- FDI - LINEGUARD	Contrôle d'accès
stand D35	- BEAURAIN DISTRIBUTION	Détection d'intrusion

Aménagement des espaces de travail

stand B06	- CONTOUR DESIGN	Matériel informatique
stand D09	- OPTIMEO	Matériel informatique
stand D05	- EQUILIBRE ERGONOMIE	Mobilier ergonomique
stand C01	- ERGOSANTE	Mobilier ergonomique
stand C11	- DESIGN +	Mobilier ergonomique
stand C07	- MOB@DAPT	Mobilier ergonomique
stand D01	- POLUX	Systèmes d'éclairage
stand i07	- TADEO	Handicap / accessibilité

Aides aux soins pour le personnel de santé

stand B21a	- AGIR & VIVRE	Accompagnement des soignants
stand B21d	- AMN CONSEIL ET FORMATION	Conseil / Formation
stand B21e	- ARJO FRANCE SAS	Dispositifs médicaux
stand B21b	- MOBILIFT	Mobilité des patients

[Découvrir tous les exposants](#)

Découvrez les INNOVATIONS en Santé, Sécurité et Qualité de Vie au travail primées

Les Prix de l'Innovation Préventica récompensent les entreprises qui proposent des solutions innovantes pour améliorer la santé des salariés, la sécurité des environnements de travail et contribuer positivement au travail de demain. En mettant en lumière ces innovations, Préventica réaffirme son engagement à promouvoir des environnements de travail plus sûrs et plus sains, tout en encourageant l'excellence et la créativité dans le domaine de la prévention.

Découvrez les 15 lauréats de l'édition Préventica Bordeaux en avant-première.
Remise des Prix sur le salon, le mardi 14 octobre à 12h00 - Atelier Solution 1



1./ Accompagnement et services pour les politiques de prévention et le management QVT

CONSEIL-FORMATION SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL



BERNAT - stand i06 [Fiche produit](#)

Produit : Accueil sécurité digitalisé

Plateforme e-learning pour un accueil sécurité entièrement digitalisé

LOGICIELS ET APPLICATIONS SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL



ALEA 360 - stand H40f **START UP**

Produit : Plateforme unifiée qui couvre l'ensemble du cycle de gestion des risques, du terrain jusqu'au pilotage stratégique

MANAGEMENT RH-QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



PARENT IZI - stand L16a **START UP** [Fiche produit](#)

Produit : Mission Parent'izi

Jeu collaboratif qui sensibilise à la parentalité au travail

PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES (TMS)



DOADO - stand K22g **START UP**

Produit : Application qui lutte contre les TMS dont le mal de dos, conçue par des kinés et validée par des médecins



DEEP MOBILITY- stand L16d **START UP** [Fiche produit](#)

Produit : Plateforme digitale qui propose des micro-routines musculaires pensées pour s'intégrer dans la journée de travail et répondre aux contraintes de chaque poste

SANTÉ-BIEN ÊTRE



RELAX - stand K22a **START UP**

Produit : « Diffuseur de bonne humeur »
Lunettes 2D immersives pour réduire le stress et l'anxiété

2./ Equipements et technologies pour le confort et la sécurité au travail

DATI - TRAVAILLEURS ISOLÉS



NAV4YOU - stand H40g **START UP**

Produit : PULSETEAM
Solutions de géolocalisation avancées adaptées aux environnements complexes conçues pour sécuriser les équipes en temps réel

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



POLUX - stand D01

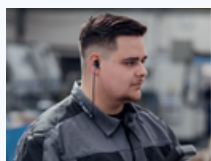
Produit : Luminaire intelligent fabriqué en France, pour améliorer le confort visuel au travail et en télétravail

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE



BASE PROTECTION - stand C42 [Fiche produit](#)

Produit : HIPROFLEX - Chaussure de sécurité avec protection métatarsale avancée



COTRAL LAB - stand i58 [Fiche produit](#)

Produit : IT1
Protection auditive sur mesure connectée, qui réduit le bruit et permet de rester connecté



TETHYS - stand H40b **START UP** [Fiche produit](#)

Produit : TEMPESTA
Gilet textile à clim réversible protégeant les salariés en environnements chauds et froids

SOLUTIONS DE MANUTENTION



SKOR - stand j31b **START UP** [Fiche produit](#)

Produit : L'exopostural SKOR RS4
Dispositif d'assistance lombaire innovant, ultra léger, pour soulager les lombaires

PREMIERS SECOURS



HEART PROTEKT - stand L18 [Fiche produit](#)

Produit : HELPS CARE SOS

Système d'Observation et de Secours - Solution qui transforme chaque témoin d'un malaise cardiaque en sauveteur, grâce au scan d'un QR code, un secouriste en visio vous guide

PRODUITS DANGEREUX



MSA - stand D26

Produit : MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE (MSA) SIMU-PULVÉ

Dispositif de formation numérique conçu pour prévenir les risques liés à l'utilisation des pulvérisateurs viticoles

TRAVAUX EN HAUTEUR - SECURITÉ DES CHANTIERS



MSA SAFETY - stand C31

Produit : Ligne de vie horizontale temporaire à câble MSA

Système de protection antichute portatif conçu pour sécuriser le travail en hauteur le long d'une surface horizontale surélevée



Remise des Prix : mardi 14 octobre à 12h00 - Atelier Solution 1

QVCT & Management Inspirant : récompenser les pratiques qui font bouger les lignes

Préventica Bordeaux, le salon incontournable pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, met en lumière les **pratiques managériales innovantes et responsables**.

Sept entreprises locales candidatent pour espérer remporter le **Prix du Management Inspirant - édition Préventica Bordeaux**.

Seront mis à l'honneur, ces démarches de management, initiées ou abouties, visant à améliorer la santé et les conditions de travail des collaborateurs.

Ce prix récompense les entreprises et organisations qui ont déployé des actions concrètes visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de leurs collaborateurs/agents.

Découvrez les sept démarches retenues pour cette édition Bordelaise.

Présentation et remise des Prix sur le salon, le Mercredi 15 octobre à 11h45 – Salle F

Présentation des démarches retenues et de leurs projets

Culture QSE

SMICVAL - COLLECTE ET TRAITEMENT DES DÉCHETS

représenté Stéphanie Berjal, Responsable QSE  Saint Denis de Pile (33)



Projet : Changer de regard sur la Culture QSE par l'exploration appréciative »

Avec notre projet « Culture QSE », nous avons fait un pari audacieux : "changer notre regard". Depuis 2022, nous avons choisi l'exploration appréciative comme levier central de changement des comportements.

Plutôt qu'uniquement focaliser sur les accidents, cette méthode innovante nous a permis de mettre en lumière nos beaux gestes et réussites quotidiennes, les compétences et l'engagement des équipes et ainsi consolider nos forces et talents. Cette approche positive a déjà libéré de l'enthousiasme, de la créativité et redonné du sens à la prévention. Notre objectif, faire de la QSE une "source de fierté et d'énergie collective".

Les premiers résultats sont là : une adhésion renforcée, des comportements plus vertueux et une dynamique de l'accidentologie enfin en progrès.

Prévention des risques

AUCHAN

représenté Clément Blanchard, Responsable Prévention-QVCT Grand Ouest  Villeneuve d'Ascq (59)



Projet : « PreventEASE : la Prévention augmentée »

PreventEASE est un programme pilote ambitieux, qui réinvente la manière dont les équipes s'impliquent au quotidien dans la prévention des risques grâce à des outils numériques innovants : une application vidéo et un assistant basé sur l'Intelligence Artificielle.

Ces technologies optimisent le temps dédié aux actions de prévention, maximisent l'autonomie des managers et stimulent le dialogue sur les réalités du travail. Au travers de ce cas d'usage, PreventEASE favorise également l'acculturation des équipes à l'IA et ses limites.

À terme la démarche réduit de moitié le besoin en ressources expertes, générant des données concrètes, connectées au terrain et exploitables pour le DUER / PAPRIAPACT. Reproductible à grande échelle et dopée à l'IA, PreventEASE incarne une prévention pragmatique et résolument tournée vers l'avenir.

Digitalisation

BIOLINE (FILIALE GROUPE INVIVO)

représenté Jérôme Coubetergue, Responsable QHSE  Courbevoie (92)



Projet : « Les Visites d'Observation préventives digitalisées »

La majorité des accidents peuvent être évités par une organisation et/ou des comportements adaptés.

Notre groupe a défini une charte sécurité "All Safe Together" ainsi que des règles d'or et standards qui sauvent les vies spécifiques à nos métiers. Un des outils permettant d'améliorer la sécurité est la visite d'observation préventive (VOP). Le principe est simple : un collaborateur est visité sur son poste de travail.

La phase d'observation consiste à relever les points positifs, actions dangereuses et conditions dangereuses qui sont ensuite formalisés et discutés entre le visiteur et le visité afin d'amener ce dernier à ancrer les bonnes pratiques, s'aligner sur les standards, améliorer ses pratiques et conditions de travail.

La digitalisation de ces VOP, réalisées sur smartphone ou tablette permet de prendre des photos et de partager inter-site et interactivités les bonnes et mauvaises pratiques, de construire un reporting, de suivre les actions (lorsqu'elles sont différées). Ce projet structurel est vecteur d'amélioration de la culture sécurité au plus près des équipes opérationnelles.

Qualité de vie au travail

CREDIT MUTUEL DU SUD-OUEST

représenté par Charlotte Cazamajour, Responsable QVCT - Marque Employeur  Pessac (33)



Projet : « Au coeur des défis humains d'aujourd'hui et de demain »

En tant qu'établissement coopératif et mutualiste et entreprise à mission, notre objectif est d'allier performance et bienveillance. Notre objectif est de permettre à chacun de se réaliser tout en contribuant collectivement à relever les grands défis sociaux et environnementaux. Pour cela, nous accompagnons les transitions de vie (personnelles, professionnelles, sociales ou environnementales) pour l'ensemble des parties prenantes de nos territoires.

Nous avons mis en place différentes initiatives pour que : nos collaborateurs soient auteurs et acteurs de leur trajectoire professionnelle et de leur bien-vivre au quotidien, en portant attention aux liens qui nous relient les uns aux autres. Et agir concrètement sur la solidarité envers les personnes les plus vulnérables, l'accompagnement des parcours professionnels, l'accompagnement des transitions écologiques en offrant à nos collaborateurs la possibilité de s'engager auprès d'associations locales en leur accordant une demi-journée par an sur leur temps de travail.

Handicap - Inclusion

LA POSTE

représenté par Laurence Fournier, Responsable des Ressources Humaines  Bordeaux (33)



Projet : « Projet d'adaptation de poste pour un agent RQTH »

Un agent reconnu travailleur handicapé (RQTH) est affecté à un poste comprenant le déchargement de liasses de presse depuis un contenant vers un casier de tri, ainsi que des opérations de tri. Les contenants utilisés ne sont pas à fond mobile, ce qui oblige l'agent à se pencher pour récupérer les liasses, les soulever et les déposer.

Le remplacement de ces contenants n'est pas envisageable. Afin d'évaluer les contraintes du poste, une observation a été menée conjointement par le médecin du travail, la référente prévention et une représentante de Cap Emploi.

À l'issue de cette analyse, il a été décidé de collaborer avec une entreprise spécialisée pour concevoir une solution sur mesure : l'adaptation d'un gerbeur permettant d'incliner le contenant, afin de faciliter l'accès aux liasses sans effort excessif. Un modèle de gerbeur similaire a été mis à l'essai pendant une semaine, et les retours ont été très positifs, confirmant la pertinence de cette solution.

représenté Samya Bellhari-Trahin, Responsable Ergonomie QVT Handicap  Toulouse (31)

Projet : « Une boîte à outils pour travailler sur les RPS et la santé mentale en entreprise »

Pourquoi pas ... des jeux, pour parler de tensions et de conflits au travail ? L'idée d'une boîte à outils, de méthodes de recueils ludiques naît lorsque l'on commence à imaginer une démarche simple, innovante, capable de sensibiliser et prévenir les Risques Psychosociaux en entreprise. Finalement, pourquoi pas ... tout le monde aime jouer ! D'un jeu de cartes est né ensuite un jeu de plateau, des mises en situations, des vidéos, tous fondés sur des méthodes participatives, avec pour ambition de faciliter les échanges, de recueillir des données et de co-construire des solutions pour « mieux vivre ensemble au travail ».

Pour ce prix, nous présenterons 3 outils :

- les cartes "Vivre ensemble au travail" pour aborder les sujets de politesse, de reconnaissance, de respect, de maîtrise de soi, d'écoute, de vigilance, d'entraide, des tensions, de harcèlement, de tolérance
- le plateau de jeu "parlons peu ... parlons RPS"
- les vidéos "Parlons RPS"

Bien-Être

ASSOCIATION PRINC'ESS

Association
Princ'ESS 

représentée par Sophie Bonnet, Directrice  Bordeaux (33)

Projet : « La beauté inclusive, levier de reconstruction et de dignité retrouvée »

Princ'ESS est une association créée en 2017 qui a ouvert à Bordeaux le premier institut de beauté traditionnel, conventionné entreprise d'insertion sociale et professionnelle.

Sa mission : accompagner des femmes fragilisées et éloignées de l'emploi classique en leur offrant un emploi réel au sein d'un institut. Ces parcours, aboutissent à des sorties vers l'emploi, la formation ou la création d'activité, avec un taux de réussite de 100 %. Ici, la QVCT est le socle du projet : un cadre exigeant et bienveillant où le travail reconnu restaure confiance, estime et compétences.

Le modèle économique repose sur une hybridation originale, combinant activité esthétique à tarification solidaire, interventions socio-esthétiques et partenariats financiers.

Avec son Beauty Truck Solidaire, Princ'ESS va aussi à la rencontre des publics vulnérables et isolés, pour proposer des soins de socio-esthétique qui deviennent un levier de reconstruction, levant des freins psychiques et émotionnels.

Portée par une équipe engagée et professionnalisée, Princ'ESS s'impose aujourd'hui comme un modèle inspirant où impact social et exigence professionnelle avancent ensemble.

Remise des Prix : Mercredi 15 octobre à 11h45 – Salle F

>> Pour plus d'informations sur les Prix des Managers Bienveillants, rendez-vous [ici](#)

Le Futur Lab' de Préventica

20 conférences pour décrypter le travail de demain

Préventica Bordeaux, le salon de référence dédié à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail, ouvre ses portes du 14 au 16 octobre prochain au parc des expositions de Bordeaux.

L'occasion de découvrir le "Préventica Futur Lab' " et son programme de conférences inédit !

Préventica Futur Lab' est un espace inédit de réflexion, d'expérimentation et de débat dédié aux grandes mutations du travail et à leurs impacts sur la santé, la qualité de vie et la performance des organisations.

Pensé comme un laboratoire social et prospectif, il réunit une pluralité d'acteurs issus du monde scientifique, institutionnel, économique et syndical, avec un objectif commun : croiser les regards pour mieux anticiper les défis de demain.

Mardi 14 octobre

L'IA et les NEURO-SCIENCES au service de la transformation des organisations humaines

Explorer comment l'IA et les sciences cognitives peuvent transformer les pratiques en santé et sécurité au travail (SST), en **plaçant l'humain au cœur des stratégies d'innovation, de prévention et de performance**. Face à la complexité croissante du travail, croiser sciences cognitives et intelligence artificielle permet de revisiter les approches classiques de prévention en revalorisant l'acteur humain.

Intervenants :

Elodie CAILLAUD, Fondatrice, COORELATIONS

Julie LASSALLE, Docteure en sciences cognitives et en psychologie ergonomique, NEWBRAIN

Mardi 14 octobre - 11h30 - Salle Plénière

CHANGEMENTS CLIMATIQUES et santé au travail : comment construire des organisations résilientes ?

Face à l'intensification des aléas climatiques, les entreprises sont de plus en plus confrontées à des enjeux concrets pour la santé et la qualité de vie au travail : expositions à la chaleur, agents biologiques émergents, augmentation des risques psychosociaux, perte de sens, tensions collectives... **Cette conférence propose de croiser les regards entre expertise scientifique, action publique, innovation sociale et retour terrain pour éclairer les transformations déjà à l'œuvre.**

Intervenants :

Chantal VILLOTTA GERMAIN, Experte QVCT, RETH CONSEILS

Nina TARHOUNY, Fondatrice, GLOBAL IMPACT

Anaïs GROS, Responsable Climat, BPI NOUVELLE-AQUITAINE

Pauline MARTIN, Conseillère Prévention, AGGLO LA ROCHELLE

Fabrice MICHIELS, Médecin coordonnateur, SPST 19-24

Mardi 14 octobre - 11h45 - Salle B

SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL : passer à une approche globale et intégrée

En 2025, la santé mentale a été déclarée grande cause nationale. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : 1/3 des actifs déclarent souffrir d'anxiété liée au travail, et les troubles psychiques sont devenus la première cause d'arrêts longs. Cette table ronde s'appuie à la fois sur des travaux scientifiques reconnus, des modèles issus de la santé publique (notamment le modèle socio-écologique des déterminants de santé, la théorie sociale cognitive etc.), et sur des démarches expérimentées sur le terrain, **pour montrer qu'il est possible de mettre en œuvre une politique globale de santé mentale au travail** : structurée, concrète, articulée à la QVCT, et mobilisant plusieurs niveaux d'intervention.

Intervenants :

Chantal VILLOTTA GERMAIN, Experte QVCT, RETH CONSEILS

Elodie CAILLAUD, Fondatrice, COORELATIONS

William DAB, Professeur émérite du Cnam Professeur associé à l'Institut Catholique de Paris Expert près de la Cour d'appel de Paris, ESQSE PARIS

Sandrine BLANCHE, Chargée de mission, ARACT

Mardi 14 octobre - 13h30 - Salle Plénière

Economie Sociale et Solidaire : l'exemple d'une APPROCHE GLOBALE au service de la QVCT

Les acteurs de l'ESS sont en perpétuelle adaptation aux contextes sociaux, économiques et territoriaux pour servir au mieux leurs projets. Dans un contexte où l'attachement au bien-être des individus, la recherche d'inclusion, de mixité, d'équité et d'égalité sont forts, comment les entreprises de l'ESS prennent-elles en compte les enjeux de santé et qualité de vie au travail ? Les interventions et témoignages apporteront les réflexions, basées sur des études, des expériences et bonnes pratiques afin de donner une vision des enjeux de la santé et qualité de vie au travail dans le contexte plus spécifique des activités de l'ESS ancrées au territoire et à ses caractéristiques. **Les sujets tels que l'inclusion, le dialogue social et les accords (accord de branche du Synergi), la formation, l'égalité professionnelle, l'évolution des formes de travail ... seront abordés.**

Intervenants :

Adrien VANDELDE, Délégué Général, SYNERGI - SYNDICAT NATIONAL DES EMPLOYEURS SPÉCIFIQUES D'INSERTION

Sophie BONNET, Directrice, ASSOCIATION PRINC'ESS

Timothée DUVERGER, Maître de conférences associé, SCIENCES PO BORDEAUX

Anne-Eugénie GASPARD, Coach professionnelle certifiée, INSPIRATIONS RSE

Mélanie THUILLIER FOURNOL, Co-directrice, CRESS NOUVELLE-AQUITAINE

Mardi 14 octobre - 14h - Salle E

Comment mieux prendre en compte la QVCT dans le SECTEUR CULTUREL ?

Le secteur culturel et créatif fait face à de nombreuses contraintes qui influencent les conditions de travail : horaires atypiques (travail de nuit, week-ends, jours fériés), précarité (intermittence du spectacle, fonctionnement en mode projet, recours fréquent aux CDD), forte intensité de travail (festivals, créations artistiques), faiblesse du dialogue social (absence de CSE dans plus de 94 % des entreprises du spectacle vivant) et tombée des frontières entre vie professionnelle et personnelle. **Quels leviers activer en matière de QVCT, de dialogue social et professionnel ?**

Intervenants :

Nathalie REDANT, Responsable, AGECE & CO

Laëtitia COQUELIN, Directrice adjointe, SMA - SYNDICAT DES MUSIQUES ACTUELLES

Florent TEULÉ, Directeur, RIM - RÉSEAU DES INDÉPENDANTS DE LA MUSIQUE

Carole DUCLAIR VENNIN, RRH, IDDAC

Mathilde COUPEAU, Directrice, NAGE LIBRE

Mardi 14 octobre - 15h - Salle A

QVT et RSE: les clés de la performance durable d'un territoire

La Responsabilité Territoriale des Entreprises, notion développée en Nouvelle-Aquitaine dans le cadre d'un projet de recherche piloté par Maryline Filippi (économiste, Bordeaux Sciences Agro, INRAE, et Sciences Po Bordeaux), propose de repenser l'entreprise non seulement comme un acteur économique, mais comme un acteur du territoire, inscrit dans des interdépendances humaines, sociales, écologiques et économiques. C'est aujourd'hui stratégique parce que la QVCT ne peut plus se limiter à des actions internes ; **la RSE ne peut plus s'arrêter aux chartes ; et la gouvernance d'entreprise ne peut plus ignorer les interdépendances territoriales qui forgent la résilience, la réputation, et la légitimité des organisations.**

Intervenants :

Grégory GAUDEL, Secrétaire Général, CFDT NOUVELLE AQUITAINE
Christian ALLIES, CONSEIL EXPERT, AC CONSEIL
Anne-Eugénie GASPARD, Coach professionnelle certifiée, INSPIRATIONS RSE
Magalie POINSU, Directrice RSE, REGAZ BORDEAUX
Maryline FILIPPI, Chercheuse en Economie Territoriale, INRAE

Mardi 14 octobre - 15h - Salle E

Mercredi 15 octobre

PÉNIBILITÉ, seniors et retraites : entre reconnaissance, prévention et transitions

La réforme des retraites et l'adoption du projet de loi « seniors » replacent la pénibilité et le maintien en emploi des expérimentés au cœur des débats. L'enjeu ne se limite pas à une reconnaissance statutaire ou à des dispositifs techniques : il interroge la capacité des entreprises à agir collectivement sur l'organisation du travail, l'usure, l'accompagnement des transitions et la qualité de fin de carrière. Cette table ronde réunit 2 représentants de la CFDT Nouvelle-Aquitaine pour un éclairage syndical engagé, documenté et ancré dans les réalités de terrain.

Intervenants :

Grégory GAUDEL, Secrétaire Général, CFDT NOUVELLE AQUITAINE
David VALLAPERTA, Secrétaire Général, CFDT NOUVELLE-AQUITAINE

Mercredi 15 octobre - 9h45 - Salle F

Concilier PERFORMANCES et qualité de vie au travail : exemple dans l'univers du SPORT PROFESSIONNEL

Dans le sport professionnel, la quête de performance est permanente. Mais derrière les résultats et les projecteurs, il y a des hommes et des femmes confrontés à des cadences soutenues, des pressions constantes et une intensité physique et mentale élevée. **Comment les clubs peuvent-ils concilier exigence de haut niveau, santé durable et qualité de vie au travail ? Quelles sont les pratiques managériales mises en œuvre pour accompagner la diversité des métiers qui coexistent au sein d'un club ?**

Intervenants :

Cathy BANCAREL, Directrice des Ressources Humaines, FC NANTES
Antoine CHOTARD, Responsable du Labo d'idées Néotopies, ADI NOUVELLE-AQUITAINE
Thierry PARIENTY, Président, BOXERS DE BORDEAUX
Nicolas SUBILEAU, Maître de conférences, SCIENCES PO LYON
Xavier PARENTEAU, Co-fondateur et dirigeant, IPAMA

Mercredi 15 octobre - 11h - Salle D

AIDANTS EN ENTREPRISE, transformer les contraintes en leviers d'innovation sociale

Aujourd'hui, plus de 1 actif sur 5 est aidant. Derrière cette réalité souvent silencieuse se cachent des enjeux majeurs pour les entreprises : équilibre des temps de vie, charge mentale, absentéisme, mais aussi potentiel d'engagement et de coopération renforcée.

Comment mieux reconnaître et accompagner les salariés aidants ? Quels leviers activer en matière de QVCT, de dialogue social et de management ? Peut-on valoriser les compétences développées dans l'aidance comme des atouts pour l'entreprise ?

Intervenants :

Christian ALLIES, CONSEIL EXPERT, AC CONSEIL

Julia PEYRE, Avocate en droit du travail & Co-fondatrice Aidants et bien plus, SQUAIR

Magalie DORAY, Responsable du développement Action Sociale Aquitaine, AG2R

Mercredi 15 octobre - 14h - Salle C

LE TRAVAIL EN 2040 : quels enjeux ? quels leviers d'anticipation ?

Quels visages le travail pourrait-il prendre en 2040 ? Et comment s'en saisir aujourd'hui pour mieux prévenir les risques de demain ? Cette conférence propose une immersion dans un exercice de prospective menée par l'INRS, qui met en lumière les transformations systémiques à venir du travail, et surtout, leurs impacts sur la santé, la sécurité, et les modalités de pilotage du travail. **Une intervention pensée pour faire le lien entre prospective, enjeux émergents et leviers d'action concrets dans les entreprises.**

Intervenant :

Marc MALENFER, Responsable de la mission Veille et Prospective, INRS

Mercredi 15 octobre - 14h45 - Salle Plénière

Mieux comprendre et mieux intégrer les collaborateurs **NEURO-ATYPIQUES** (HPI, hyperactifs...)

Le mot « neuroatypique » s'est progressivement invité dans les débats professionnels, souvent avec de bonnes intentions... mais aussi avec flou, simplification ou usages opportunistes. Il est pourtant essentiel de replacer ce sujet dans une perspective rigoureuse, humaine et constructive. **Cette session croise les regards d'un expert des troubles du neurodéveloppement et d'un acteur de terrain engagé dans l'accompagnement des entreprises. Une rencontre pour dépasser les effets de mode, déconstruire les idées reçues et avancer vers une inclusion raisonnée, réaliste et durable.**

Intervenants :

Chantal VILLOTTA GERMAIN, Experte QVCT, RETH CONSEILS

Fabrice PASTOR, Neuropsychologue, IRLES

Audrey DURAND WAGNIER, Neuropsychologue, IRLES

Mara STAUB, Dirigeante, AUTYPIK

Mercredi 15 octobre - 15h45 - Salle D

SANTÉ, MÉDICO-SOCIAL et innovation sociale : repenser la QVCT et la RSE pour des organisations durables

Face aux défis croissants du secteur de la santé et du médico-social : tensions sur les métiers, usure professionnelle, attractivité, mutations des besoins, certaines structures explorent de nouvelles voies : innovation sociale, co-construction des solutions, performance durable ancrée dans les territoires. Cet atelier mettra en lumière des expériences concrètes où les dynamiques de QVCT et les engagements RSE se rejoignent pour construire des organisations plus justes, soutenables et résilientes.

Intervenants :

Sylvain CONNANGLE, Directeur, EHPAD LA MADELEINE
 Noëlle BERNARD, Co-Directrice, ADSNA
 Anne-Eugénie GASPARD, Coach professionnelle certifiée, INSPIRATIONS RSE

Jeudi 16 octobre - 10h - Salle Plénière

Et si les ACHATS RESPONSABLES se préoccupaient aussi des conditions de travail ?

Face aux défis croissants du secteur de la santé et du médico-social : tensions sur les métiers, usure professionnelle, attractivité, mutations des besoins, certaines structures explorent de nouvelles voies : innovation sociale, co-construction des solutions, performance durable ancrée dans les territoires. Cet atelier mettra en lumière des expériences concrètes où les dynamiques de QVCT et les engagements RSE se rejoignent pour construire des organisations plus justes, soutenables et résilientes.

Intervenants :

Antoine CHOTARD, Responsable du Labo d'idées Néotopies, ADI NOUVELLE-AQUITAINE
 Sabine JEAN DUBOURG, Administratrice, CONSEIL NATIONAL DES ACHATS NOUVELLE-AQUITAINE
 Frédéric JARZAC, Responsable PFA, ENEDIS
 Boutaina BELHAJ RICHARD, Directrice achats Suez Eau, SUEZ
 Sylvie DUPOIRIER, DGA Ressources - Direction Achats - Moyens Généraux, GRAND POITIERS
 Anne BENTZ, Directrice, ASSOCIATION REGIONALE DES ACHATS PUBLICS RESPONSABLES

Jeudi 16 octobre - 10h - Salle F

Les entreprises face aux VIOLENCES FAITES AUX FEMMES : prévenir, protéger, transformer

Les violences faites aux femmes ont des répercussions profondes sur les personnes concernées, mais aussi sur les collectifs de travail et sur l'organisation tout entière. Isolement, désengagement, absences, souffrance morale... Ces situations ne s'arrêtent pas aux portes de l'entreprise. **Lutter contre les violences, c'est un acte d'engagement RSE, un levier pour préserver les dynamiques collectives, pour incarner les valeurs d'égalité, et pour renforcer la cohésion et la performance de l'organisation.**

Intervenants :

Chantal VILLOTTA GERMAIN, Experte QVCT, RETH CONSEILS
 Loïc LEROUGE, Directeur de recherche, juriste en droit de la santé au travail, CNRS-UNIVERSITE DE BORDEAUX, CENTRE DE DROIT COMPARE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE
 Audrey GUIDEZ, DRH, ANDRH & GROUPE FRANCE TELEVISION
 Guillaume ISNARD, Président Fondateur, GRAINS'UP
 Bérangère COUILLARD, Présidente au ministère du Haut Conseil à l'égalité, HAUT CONSEIL A L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Jeudi 16 octobre - 11h15 - Salle Plénière

Comment intégrer la **TRANSITION ECOLOGIQUE** dans le dialogue social ?

Présenter un programme de formation, co-construit par le MEDEF NA et la CFDT NA. **Valoriser la collaboration inédite entre employeurs (MEDEF NA) et partenaires sociaux (CFDT NA) autour de la transition écologique. Montrer comment le dialogue social peut structurer et enrichir un parcours de formation innovant, anticipant les besoins réels des entreprises et des salariés.**

Intervenants :

Grégory GAUDEL, Secrétaire Général, CFDT NOUVELLE AQUITAINE
Cindy PERIN, Responsable Emploi Formation Education, MEDEF NOUVELLE-AQUITAINE
Laure PELLETIER, Chargée de mission transition écologique juste, CFDT NOUVELLE AQUITAINE

Jeudi 16 octobre - 13h30 - Salle B

SANTÉ DES FEMMES au travail : lever les tabous, transformer les organisations

Longtemps ignorées dans les politiques de prévention, les réalités de santé spécifiquement féminines (endométriose, douleurs menstruelles,...) commencent à émerger dans le débat public et dans les organisations. Mais pour passer du tabou à l'action, encore faut-il dépasser les mesures symboliques ou isolées, pour intégrer ces enjeux dans des politiques de santé au travail et de QVCT plus ambitieuses, plus inclusives, et plus efficaces. **Un éclairage nécessaire pour repenser nos modèles d'organisation à l'aune d'une santé réellement inclusive, au bénéfice de toutes et tous.**

Intervenants :

Elodie CAILLAUD, Fondatrice, COORELATIONS
Hélène IBANEZ, Membre, HAUT CONSEIL A L'EGALITE
Amline CONDAMINE, Présidente, ENDO FRANCE
Marion MARTIN, Directrice Développement International, IFEM ENDO BORDEAUX

Jeudi 16 octobre - 13h30 - Salle Plénière

Qualité de vie et des conditions de travail dans les **TPE-PME de Nouvelle Aquitaine**

Face aux tensions de recrutement, aux exigences clients ou aux transitions en cours, les TPE et PME sont souvent en première ligne... mais elles sont aussi des lieux d'expérimentation inspirants. Santé, qualité de vie au travail, dialogue social, transformation environnementale, transmission ou ancrage territorial : de nombreuses entreprises développent des démarches à fort impact humain, tout en consolidant leur performance globale. **Cette table ronde donne la parole à des dirigeant-e-s engagé-e-s de Nouvelle-Aquitaine, qui partageront leurs réussites, leurs difficultés, et les leviers qu'ils activent pour conjuguer sens, exigence, innovation sociale et responsabilité.**

Intervenants :

Karine FABRE, Directrice Générale, VOLTEO
Philippe LASSALLE SAINT-JEAN, Elu & Chef d'entreprise, MAISON MENEAU
Jean-Charles RINN, Dirigeant, ADAM
Anne-Eugénie GASPARD, Coach professionnelle certifiée, INSPIRATIONS RSE

Jeudi 16 octobre - 14h - Salle A

Le Débat mouvant : l'IA, digne de confiance pour un travail efficace et éthique ?

En s'appuyant sur un format de Débat Mouvant, les labs de PREVENTICA et d'ADI Nouvelle-Aquitaine proposent de questionner les impacts, risques et opportunités générés par l'intrusion rapide des IA dans les processus de travail. Virus qui va nous asservir cognitivement ou antidote pour libérer les travailleurs des basses besognes, la réalité est et sera plus complexe : l'impact de l'IA sur le bien être et la qualité de vie au travail mérite l'organisation d'un débat contradictoire engageant de multiples parties prenantes du monde économique et de la santé au travail.

Intervenants :

Antoine CHOTARD, Responsable du Labo d'idées Néotopies, ADI NOUVELLE-AQUITAINE
Christian ALLIES, CONSEIL EXPERT, AC CONSEIL
Tiphaine BICHOT, Co-dirigeante, ATHOME SOLUTIONS
Marc BAGUR, Consultant, SPARTACUS

Jeudi 16 octobre - 15h30 - Salle C

[> Retour au sommaire](#)

Découvrez les membres du Préventica Futur Lab'



Loïc LEROUGE - Président d'Honneur du LAB

CNRS - UNIVERSITE DE BORDEAUX, Directeur de recherche, juriste en droit de la santé au travail

Loïc Lerouge est directeur de recherche au CNRS au sein du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC) à l'Université de Bordeaux. Spécialiste en droit de la santé au travail, il est porteur de la Chaire internationale d'études comparées de la santé au travail (CIECST). Ses recherches portent sur la santé mentale au travail, la sécurité sociale et les risques psychosociaux, en adoptant une approche juridique comparative à l'échelle internationale.



Chantal VILLOTA-GERMAIN

RETH CONSEILS, Experte QVCT

Fondatrice et consultante chez Reth Conseils, elle est spécialisée en ressources humaines, responsabilité sociétale des entreprises (RSE), santé et prévention au travail. Avec une expérience étendue en DRH opérationnelle, elle intervient également en tant que formatrice et conseillère en qualité de vie au travail (QVCT). Elle est reconnue pour son engagement dans l'accompagnement des organisations vers des pratiques RH durables et responsables.



Laurent EECKE

SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL, Directeur

Laurent Eecke est directeur des Services de Santé au Travail en Indre-et-Loire (APST37) depuis février 2025, après avoir dirigé le Service Prévention Santé Travail Corrèze-Dordogne. Expert en santé au travail, il est engagé dans la prévention des risques professionnels, notamment les risques psychosociaux et la santé mentale. Il prépare également une thèse sur la réduction des inégalités de santé au travail, mêlant management et santé publique.



Patrick BARDET

CARSAT AQUITAINE, Ingénieur Conseil Régional

Patrick Bardet est ingénieur conseil régional et responsable du service prévention à la CARSAT Aquitaine, poste qu'il occupe depuis juillet 2013. Avec une longue expérience dans la prévention des risques professionnels, il est très impliqué dans l'amélioration de la santé et la sécurité au travail dans la région Nouvelle-Aquitaine. Il participe activement à la mise en œuvre du Plan Régional de Santé au Travail, visant notamment la réduction des accidents graves et la promotion d'une culture de prévention.



Antoine CHOTARD

ADI NOUVELLE-AQUITAINE, Responsable Labo d'idées Néotopies

Antoine Chotard est responsable marketing et développement à l'Agence de Développement et d'Innovation (ADI) Nouvelle-Aquitaine depuis 2020. Avec plus de 15 ans d'expérience, il accompagne les transitions et l'innovation au service des acteurs économiques de la région. Il organise et anime des événements comme NéoBusiness, favorisant les rencontres entre donneurs d'ordre régionaux et offreurs de solutions durables.



Anaïs GROS

BPI NOUVELLE-AQUITAINE, Responsable Climat

Anaïs Gros est coordinatrice du Plan Climat chez BPI Nouvelle-Aquitaine, où elle pilote les initiatives dédiées à la transition écologique des entreprises de la région. Engagée depuis 2019, elle accompagne les PME dans leurs démarches de décarbonation et soutient l'innovation dans les technologies vertes. Son travail s'inscrit dans la stratégie globale de BPI pour accélérer la transition énergétique et environnementale en Nouvelle-Aquitaine.



Fernanda PEREYRA

AFNOR NOUVELLE-AQUITAINE, Ingénieure RSE

Fernanda Pereyra est ingénieure en responsabilité sociétale des entreprises (RSE) au sein du groupe AFNOR, déléguée pour la Nouvelle-Aquitaine. Avec plus de 25 ans d'expérience dans le secteur de la santé, elle est passionnée par le développement durable, la sécurité et la gestion des risques. Son expertise porte sur l'accompagnement des entreprises dans leurs démarches RSE et la promotion des pratiques durables.

**Charlotte ROLLAND****Directrice générale - Co-fondatrice - NewBrain Consulting**

Après plusieurs années entre la recherche scientifique et le monde de l'entreprise à décrypter l'humain et son fonctionnement (cognitif, émotionnel, relationnel, décisionnel), nous avons créé newBrain. Tout simplement passionnés par l'humain. Sa capacité à apprendre, penser, raisonner, décider, ressentir, évoluer, collaborer, se surpasser. Nous sommes convaincus que décrypter le facteur humain est un facteur de différenciation, d'innovation, de transformation et de réussite durable (individuelle et collective). "Nous ne voyons pas la réalité comme elle est, nous la voyons comme nous sommes." Nous pensons que mieux comprendre l'esprit humain est un pré-requis nécessaire pour s'adapter et nous positionner comme acteur éclairé de ce monde.

**Victor ROLLAND****Directeur Santé Sécurité - LEROY MERLIN**

Victor ROLLAND est engagé dans une mission de réflexion sur la Santé / Sécurité au travail, identifié comme talent du groupe

**Karine FABRE****VOLTEO, Directrice Générale**

Directrice générale de Voltéo, avec plus de 15 ans à la tête de l'entreprise spécialisée dans la distribution de batteries, piles et systèmes d'alimentation en énergie, implantée en Nouvelle-Aquitaine depuis 2003, elle met un fort accent sur l'humain au cœur de la stratégie, favorisant la cohésion d'équipe et un management responsable. Elle est aussi reconnue pour son engagement en faveur de la communication interne et de la qualité de vie au travail dans l'entreprise.

**Grégory GAUDEL****CFDT NOUVELLE-AQUITAINE, Secrétaire Général**

Leader de la CFDT en Nouvelle Aquitaine, Grégory GAUDEL agit pour développer une Responsabilité Territoriale de l'Entreprise. Objectif, promouvoir la coopération pour développer les écosystèmes intra et interentreprises qui permettent à l'ensemble des parties prenantes de trouver un équilibre dans un environnement respectant les impératifs écologique et sociaux.

**Anne-Eugénie GASPAR****INSPIRATIONS RSE, Coach Professionnelle certifiée**

Ancienne responsable développement RSE à l'AFNOR Nouvelle-Aquitaine. Elle a co-développé les outils d'accompagnement des démarches RSE en santé pour l'ADSNA et le programme 3D dédié au secteur agroalimentaire. Elle a co-fondé et piloté le réseau régional RESONANCE jusqu'en 2023. Après plus de 20 ans dans la conception et le déploiement de projets sur les démarches RSE/RSO, elle renforce ses accompagnements sur le volet sociétal du capital humain et sur le changement au sein des organisations, avec une approche systémique cohérente avec les démarches de développement durable et de responsabilité sociétale.

**Elodie CAILLAUD****COORELATIONS, Fondatrice**

Elodie Caillaud est fondatrice de Coorelations, un organisme de formation et d'accompagnement spécialisé dans la santé et la qualité de vie au travail (QVCT). Experte en prévention santé physique et mentale, elle aide dirigeants et salariés à améliorer leurs conditions de travail grâce à des approches innovantes mêlant méditation, yoga et neurosciences. Elle est également enseignante associée à Kedge Business School et conférencière sur des thèmes liés au leadership conscient et à la prévention en entreprise.

**Christian ALLIES****Dirigeant, AC CONSEIL**

Christian Alliès a été ces douze dernières années directeur et délégué régional de l'Anact en poste à Lille puis en Ile de France : en charge du déploiement des méthodes Anact et de l'accompagnement des entreprises privées et publiques ainsi que des partenaires sociaux en matière de prévention des risques professionnels et de projets de QVCT, d'amélioration des conditions de travail. Il est spécialisé dans l'accompagnement de la transformation numérique des entreprises et dans le déploiement des méthodes d'implémentation de l'intelligence artificielle. Profil complet [ici](#)

[> Retour au sommaire](#)



Sandrine Paradis
CARSAT Aquitaine
Ingénieur Conseil - Pole Valorisation Innovation Partenariat - Département des Risques



Karine NERGUARARIAN
Agence Régionale de Santé Nouvelle Aquitaine (ARS) - Secrétaire générale

Préventica Bordeaux

Parc des Expositions

du mardi 14 au jeudi 16 octobre de 9h à 18h

150 conférences - 400 exposants - 10 000 participants

www.preventica.com

Demander votre badge presse [ici](#)

Contacts Presse :

Julie ROSE - julie@preventica.com

Gwenaëlle Towse - relationspresse@agence-c3m.com - 06 66 68 62 23

Michelle Amiard - michelle@agence-c3m.com - 06 60 97 24 00



À propos de Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontre et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants.

Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque année à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en oeuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.