

QVCT & Management Inspirant : récompenser les pratiques qui font bouger les lignes

Préventica Bordeaux, le salon incontournable pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, met en lumière les **pratiques managériales innovantes et responsables**.

Sept entreprises locales candidatent pour espérer remporter le **Prix du Management Inspirant - édition Préventica Bordeaux**.

Seront mis à l'honneur, ces démarches de management, initiées ou abouties, visant à améliorer la santé et les conditions de travail des collaborateurs.

Ce prix récompense les entreprises et organisations qui ont déployé des actions concrètes visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de leurs collaborateurs/agents.

Découvrez les sept démarches retenues pour cette édition Bordelaise.

Présentation et remise des Prix sur le salon, le Mercredi 15 octobre à 11h45 – Salle F

Présentation des démarches retenues et de leurs projets

Culture QSE

SMICVAL - COLLECTE ET TRAITEMENT DES DÉCHETS

représenté Stéphanie Berjal, Responsable QSE  Saint Denis de Pile (33)



Projet : Changer de regard sur la Culture QSE par l'exploration appréciative »

Avec notre projet « Culture QSE », nous avons fait un pari audacieux : "changer notre regard". Depuis 2022, nous avons choisi l'exploration appréciative comme levier central de changement des comportements.

Plutôt qu'uniquement focaliser sur les accidents, cette méthode innovante nous a permis de mettre en lumière nos beaux gestes et réussites quotidiennes, les compétences et l'engagement des équipes et ainsi consolider nos forces et talents. Cette approche positive a déjà libéré de l'enthousiasme, de la créativité et redonné du sens à la prévention. Notre objectif, faire de la QSE une "source de fierté et d'énergie collective".

Les premiers résultats sont là : une adhésion renforcée, des comportements plus vertueux et une dynamique de l'accidentologie enfin en progrès.

Prévention des risques

AUCHAN

représenté Clément Blanchard, Responsable Prévention-QVCT Grand Ouest  Villeneuve d'Ascq (59)



Projet : « PreventEASE : la Prévention augmentée »

PreventEASE est un programme pilote ambitieux, qui réinvente la manière dont les équipes s'impliquent au quotidien dans la prévention des risques grâce à des outils numériques innovants : une application vidéo et un assistant basé sur l'Intelligence Artificielle.

Ces technologies optimisent le temps dédié aux actions de prévention, maximisent l'autonomie des managers et stimulent le dialogue sur les réalités du travail. Au travers de ce cas d'usage, PreventEASE favorise également l'acculturation des équipes à l'IA et ses limites.

À terme la démarche réduit de moitié le besoin en ressources expertes, générant des données concrètes, connectées au terrain et exploitables pour le DUER / PAPRIAPACT. Reproductible à grande échelle et dopée à l'IA, PreventEASE incarne une prévention pragmatique et résolument tournée vers l'avenir.

Digitalisation

BIOLINE (FILIALE GROUPE INVIVO)

représenté Jérôme Coubetergue, Responsable QHSE  Courbevoie (92)



Projet : « Les Visites d'Observation préventives digitalisées »

La majorité des accidents peuvent être évités par une organisation et/ou des comportements adaptés.

Notre groupe a défini une charte sécurité "All Safe Together" ainsi que des règles d'or et standards qui sauvent les vies spécifiques à nos métiers. Un des outils permettant d'améliorer la sécurité est la visite d'observation préventive (VOP). Le principe est simple : un collaborateur est visité sur son poste de travail.

La phase d'observation consiste à relever les points positifs, actions dangereuses et conditions dangereuses qui sont ensuite formalisés et discutés entre le visiteur et le visité afin d'amener ce dernier à ancrer les bonnes pratiques, s'aligner sur les standards, améliorer ses pratiques et conditions de travail.

La digitalisation de ces VOP, réalisées sur smartphone ou tablette permet de prendre des photos et de partager inter-site et interactivités les bonnes et mauvaises pratiques, de construire un reporting, de suivre les actions (lorsqu'elles sont différées). Ce projet structurel est vecteur d'amélioration de la culture sécurité au plus près des équipes opérationnelles.

Qualité de vie au travail

CREDIT MUTUEL DU SUD-OUEST

représenté par Charlotte Cazamajour, Responsable QVCT - Marque Employeur  Pessac (33)



Projet : « Au coeur des défis humains d'aujourd'hui et de demain »

En tant qu'établissement coopératif et mutualiste et entreprise à mission, notre objectif est d'allier performance et bienveillance. Notre objectif est de permettre à chacun de se réaliser tout en contribuant collectivement à relever les grands défis sociaux et environnementaux. Pour cela, nous accompagnons les transitions de vie (personnelles, professionnelles, sociales ou environnementales) pour l'ensemble des parties prenantes de nos territoires.

Nous avons mis en place différentes initiatives pour que : nos collaborateurs soient auteurs et acteurs de leur trajectoire professionnelle et de leur bien-vivre au quotidien, en portant attention aux liens qui nous relient les uns aux autres. Et agir concrètement sur la solidarité envers les personnes les plus vulnérables, l'accompagnement des parcours professionnels, l'accompagnement des transitions écologiques en offrant à nos collaborateurs la possibilité de s'engager auprès d'associations locales en leur accordant une demi-journée par an sur leur temps de travail.

Handicap - Inclusion

LA POSTE

représenté par Laurence Fournier, Responsable des Ressources Humaines  Bordeaux (33)



Projet : « Projet d'adaptation de poste pour un agent RQTH »

Un agent reconnu travailleur handicapé (RQTH) est affecté à un poste comprenant le déchargement de liasses de presse depuis un contenant vers un casier de tri, ainsi que des opérations de tri. Les contenants utilisés ne sont pas à fond mobile, ce qui oblige l'agent à se pencher pour récupérer les liasses, les soulever et les déposer.

Le remplacement de ces contenants n'est pas envisageable. Afin d'évaluer les contraintes du poste, une observation a été menée conjointement par le médecin du travail, la référente prévention et une représentante de Cap Emploi.

À l'issue de cette analyse, il a été décidé de collaborer avec une entreprise spécialisée pour concevoir une solution sur mesure : l'adaptation d'un gerbeur permettant d'incliner le contenant, afin de faciliter l'accès aux liasses sans effort excessif. Un modèle de gerbeur similaire a été mis à l'essai pendant une semaine, et les retours ont été très positifs, confirmant la pertinence de cette solution.

représenté Samya Bellhari-Trahin, Responsable Ergonomie QVT Handicap  Toulouse (31)

Projet : « Une boîte à outils pour travailler sur les RPS et la santé mentale en entreprise »

Pourquoi pas ... des jeux, pour parler de tensions et de conflits au travail ? L'idée d'une boîte à outils, de méthodes de recueils ludiques naît lorsque l'on commence à imaginer une démarche simple, innovante, capable de sensibiliser et prévenir les Risques Psychosociaux en entreprise. Finalement, pourquoi pas ... tout le monde aime jouer ! D'un jeu de cartes est né ensuite un jeu de plateau, des mises en situations, des vidéos, tous fondés sur des méthodes participatives, avec pour ambition de faciliter les échanges, de recueillir des données et de co-construire des solutions pour « mieux vivre ensemble au travail ».

Pour ce prix, nous présenterons 3 outils :

- les cartes "Vivre ensemble au travail" pour aborder les sujets de politesse, de reconnaissance, de respect, de maîtrise de soi, d'écoute, de vigilance, d'entraide, des tensions, de harcèlement, de tolérance
- le plateau de jeu "parlons peu ... parlons RPS"
- les vidéos "Parlons RPS"

Bien-Être

ASSOCIATION PRINC'ESS

Association
Princ'ESS 

représentée par Sophie Bonnet, Directrice  Bordeaux (33)

Projet : « La beauté inclusive, levier de reconstruction et de dignité retrouvée »

Princ'ESS est une association créée en 2017 qui a ouvert à Bordeaux le premier institut de beauté traditionnel, conventionné entreprise d'insertion sociale et professionnelle.

Sa mission : accompagner des femmes fragilisées et éloignées de l'emploi classique en leur offrant un emploi réel au sein d'un institut. Ces parcours, aboutissent à des sorties vers l'emploi, la formation ou la création d'activité, avec un taux de réussite de 100 %. Ici, la QVCT est le socle du projet : un cadre exigeant et bienveillant où le travail reconnu restaure confiance, estime et compétences.

Le modèle économique repose sur une hybridation originale, combinant activité esthétique à tarification solidaire, interventions socio-esthétiques et partenariats financiers.

Avec son Beauty Truck Solidaire, Princ'ESS va aussi à la rencontre des publics vulnérables et isolés, pour proposer des soins de socio-esthétique qui deviennent un levier de reconstruction, levant des freins psychiques et émotionnels.

Portée par une équipe engagée et professionnalisée, Princ'ESS s'impose aujourd'hui comme un modèle inspirant où impact social et exigence professionnelle avancent ensemble.

Remise des Prix : Mercredi 15 octobre à 11h45 – Salle F

>> Pour plus d'informations sur les Prix des Managers Bienveillants, rendez-vous [ici](#)

Demander votre badge presse [ici](#)

Consulter les communiqués de presse précédents [ici](#)

Contacts presse :

Agence C3M - Michelle AMIARD - 09 50 20 12 96 /
06 60 97 24 00 - michelle@agence-C3M.com

Préventica - Lucianna O'MULLAN / Julie ROSE -
julie@preventica.com

Préventica Bordeaux

Parc des Expositions

du mardi 14 au jeudi 16 octobre de 9h à 18h

150 conférences - 400 exposants - 10 000 participants