



Les démarches primées : Des initiatives qui transforment le Management de demain !

Découvrez les cinq Lauréats du Prix Préventica du Management Inspirant – Edition Paris 2025.

Préventica, le salon incontournable pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, met en lumière les **pratiques managériales innovantes et responsables** dans le cadre du **Prix du Management Inspirant – édition Paris 2025**.

Seront mis à l'honneur, ces démarches de management, initiées ou abouties, visant à améliorer la santé et les conditions de travail des collaborateurs.

Ce prix récompense les entreprises et organisations qui ont déployé des actions concrètes visant à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de leurs collaborateurs/agents.

Découvrez les organismes récompensés lors de cette édition Parisienne
Présentation et remise des Prix sur le salon, le mercredi 11 juin à 11h30 – Salle G

Présentation des démarches primées et de leurs projets

Intérim

GROUPE PARTNAIRE

représenté par David HERLEM, Directeur Général
et Alexandre LELONG, QSE



Projet : « Une culture sécurité partagée, incarnée et audacieuse »

Lancée par notre directeur général à son arrivée, notre politique sécurité a marqué un tournant stratégique : faire de la sécurité un engagement collectif, incarné à tous les niveaux de l'entreprise. Adossée à nos valeurs humaines, cette démarche repose sur des objectifs ambitieux et progressifs, la formation de tous les permanents, le relais managérial exemplaire, et la volonté de décentraliser le pilotage, l'animation et l'amélioration de la sécurité. Le service QSE agit en impulsion, en soutien, et non en contrôle.

Notre démarche se traduit dans le concret : diagnostics comportementaux, audits ISO 45001, mobilisation terrain. Ce projet structurel transforme la culture interne et donne à chacun un rôle actif dans la prévention. Parce que la sécurité, ce n'est pas un service, c'est un choix collectif.

Collectivité Territoriale

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE LA ROCHELLE

représentée par Pauline MARTIN, Conseillère prévention



Projet : « Prévention des risques professionnels induits par le changement climatique »

Avec le réchauffement climatique, les périodes de fortes chaleurs seront de plus en plus fréquentes et intenses. Ces fortes chaleurs ont un impact sur la santé et la sécurité des agents, mais également sur la continuité du service public.

Face à ce risque, l'employeur se doit de protéger la santé des agents et améliorer les conditions de travail. Anticiper ces fortes chaleurs mais aussi les autres conséquences du changement climatique, avec l'implication de tous, encadrants comme agents, garantira la continuité de l'activité dans les meilleures conditions. Nos comportements individuels sont appelés à changer et nos pratiques professionnelles doivent aussi évoluer.

Ce projet a permis de fixer une méthodologie d'identification, d'évaluation et de prévention des risques induits par le changement climatique, et de proposer et consigner les mesures d'adaptation qui peuvent être mises en œuvre par les collectivités territoriales mais aussi les entreprises.

L'HÔTEL ROYAL MONCEAU - RAFFLES PARIS

représenté par Pierre Vassal, DRH et Cécile Evrard Mkavavo, Responsable projets QVCT Santé et Handicap

Projet : « Regards croisés : santé, solidarité et inclusion »

"Unir nos regards pour plus d'inclusion" traduit l'ambition de construire un environnement de travail plus humain et attentif à chacun. À travers trois actions distinctes mais porteuses d'un même souffle solidaire, j'ai souhaité répondre à des enjeux essentiels :

La santé, avec l'accueil d'opticiens qui ont permis aux salariés de réaliser des examens de la vue et d'accéder à des lunettes sans reste à charge,

Le handicap, via une sensibilisation originale et percutante grâce au jeu "Le Handicap Contre-Attaque",

La solidarité, avec une action caritative visant à soutenir une cause sociale au-delà de notre entreprise.

Ces initiatives, validées par la direction, montrent que l'on peut conjuguer impact concret, écoute des besoins et valeurs fortes. Ce sont ces engagements alignés avec le réel qui incarnent pour moi un management inspirant.

BTP

ERI

représenté par François LHOUTELLIER, Président
et Souba SOUNDIRAMPOULLE, Directrice QSE



Projet : « Prévention des Troubles Musculosquelettiques grâce à l'investissement dans des outils d'aide à la manutention »

Dans le cadre de notre démarche de prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS), nous avons mené une analyse approfondie des tâches de manutention les plus pénibles pour nos compagnons, notamment dans les environnements complexes des métros parisiens. Le transport et la pose de matériels lourds et encombrants, tels que les tourets de câbles, représentaient un risque important pour la santé physique de nos équipes.

Conscients qu'il n'existe pas de solution universelle, nous avons investi dans des équipements innovants et adaptés : une remorque porte-touret sur mesure et un chenillard radio-téléguidé capable de déplacer jusqu'à 600 kg. Ce duo d'outils forme une solution efficace et sécurisée pour le transport et le tirage de câbles ainsi que la pose de crochets dans les tunnels.

Cette approche concrète et opérationnelle améliore les conditions de travail, limite les risques de TMS et valorise l'engagement de notre organisation en faveur de la santé au travail.

Travaux Publics

COLAS RAIL

représenté par Amélia VALENTE, Cheffe de projets RH



Projet : « Plan santé et prévention des compagnons »

Ce programme a pour objectif d'améliorer la santé des compagnons en agissant sur leurs habitudes de vie (sommeil, alimentation, addictions) et en facilitant le dépistage de maladies telles que le diabète, le cholestérol et l'hypertension. Il comprend un volet préventif obligatoire avec des programmes sur le sommeil, l'alimentation et les addictions et un volet prédictif volontaire avec des dépistages volontaires pour le diabète, le cholestérol et l'hypertension, permettant une détection précoce et une orientation vers les soins adaptés.

Les actions se déroulent sur les chantiers, avec un espace adapté et des conditions anonymisées permettant d'être au plus proche du terrain.

Demander votre badge presse [ici](#)

Contacts presse :

Agence C3M - Michelle AMIARD - 09 50 20 12 96 /
06 60 97 24 00 - michelle@agence-C3M.com
Préventica - Lucianna O'MULLAN / Julie ROSE -
julie@preventica.com

Préventica Paris - Porte de Versailles
du mardi 10 au jeudi 12 juin de 9h à 18h
180 conférences - 600 exposants - 15 000 participants

www.preventica.com