



Baromètre 2013 des Rémunérations dans la Sécurité Privée



en partenariat
avec



et l'assistance de



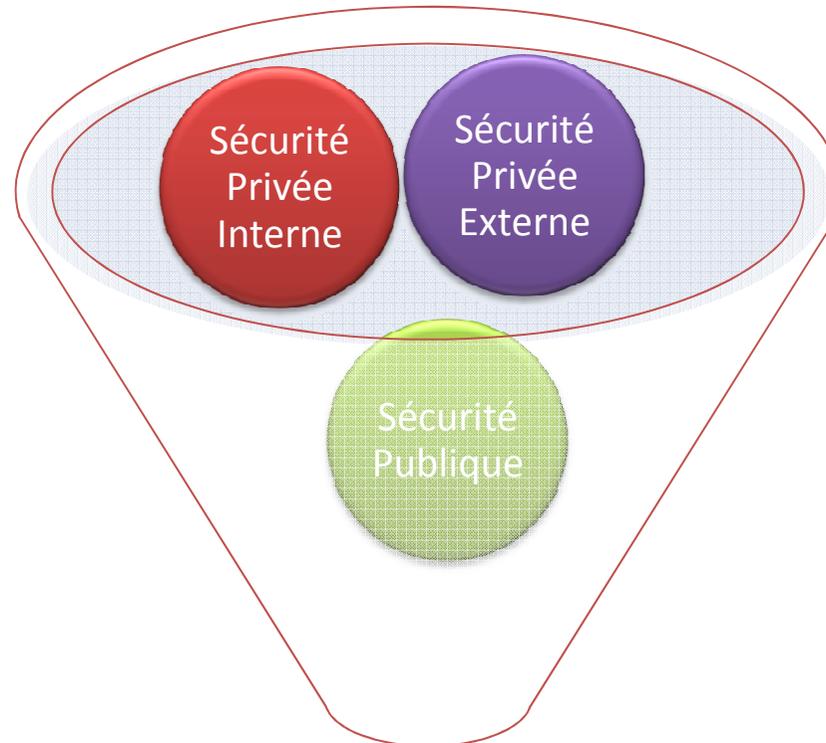


Notre objectif: mieux comprendre notre environnement



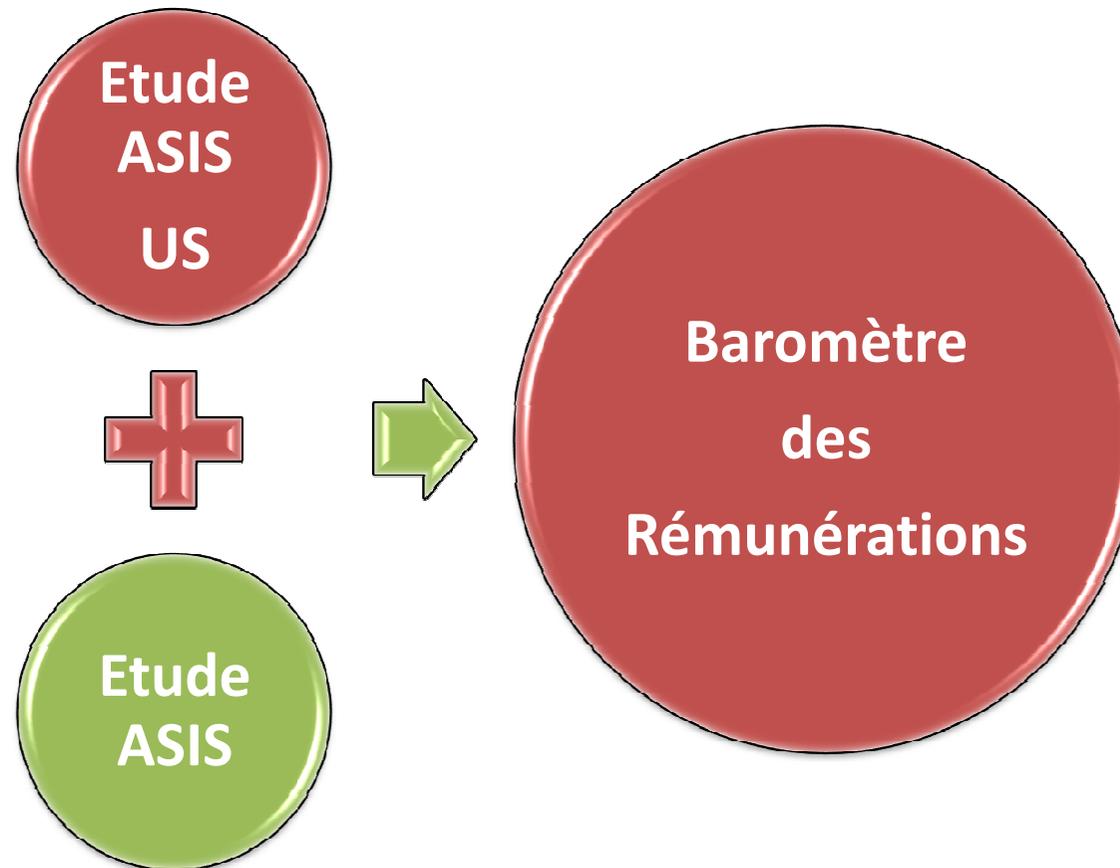
- Troisième édition du baromètre français des rémunérations dans la sécurité, positionnant celles-ci par rapport à ce qui se fait aux Etats-Unis
- Identifier les tendances et besoins de notre marché

Il y a trois sources d'emplois possibles pour les cadres dans la sécurité

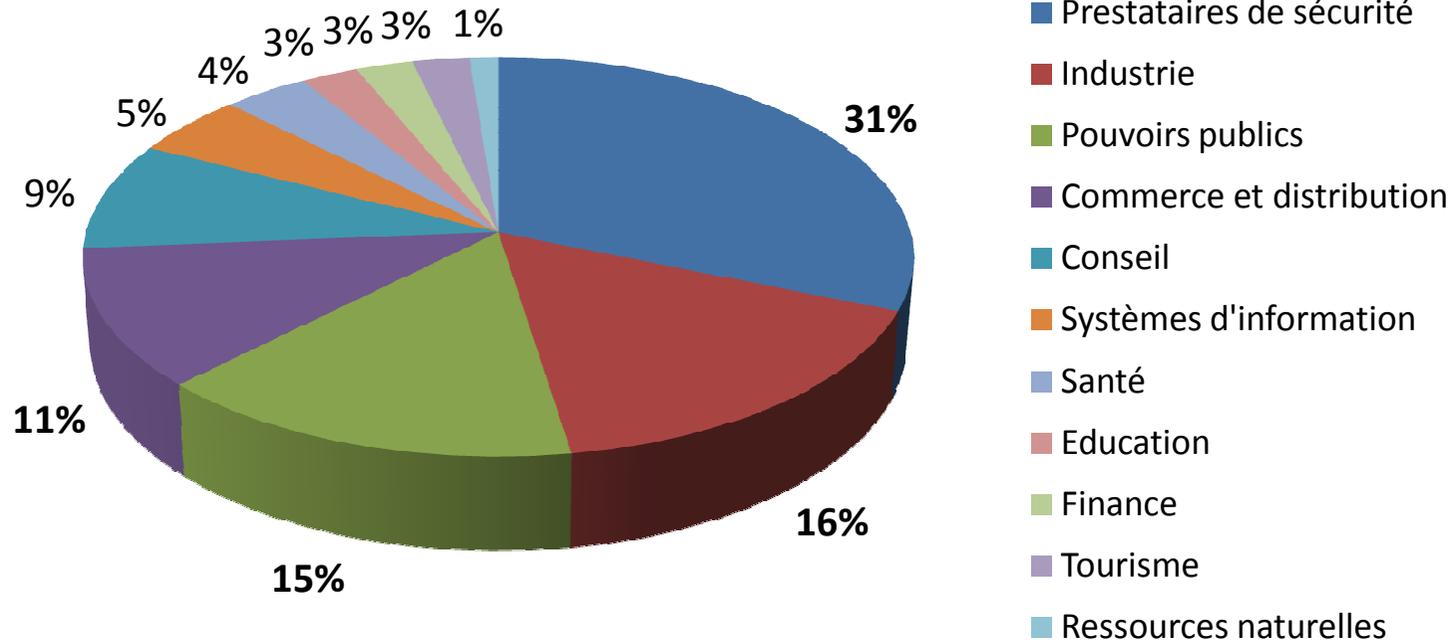


**Notre baromètre
est focalisé sur le
secteur privé**

Une étude purement française comparée aux analyses ASIS aux Etats-Unis

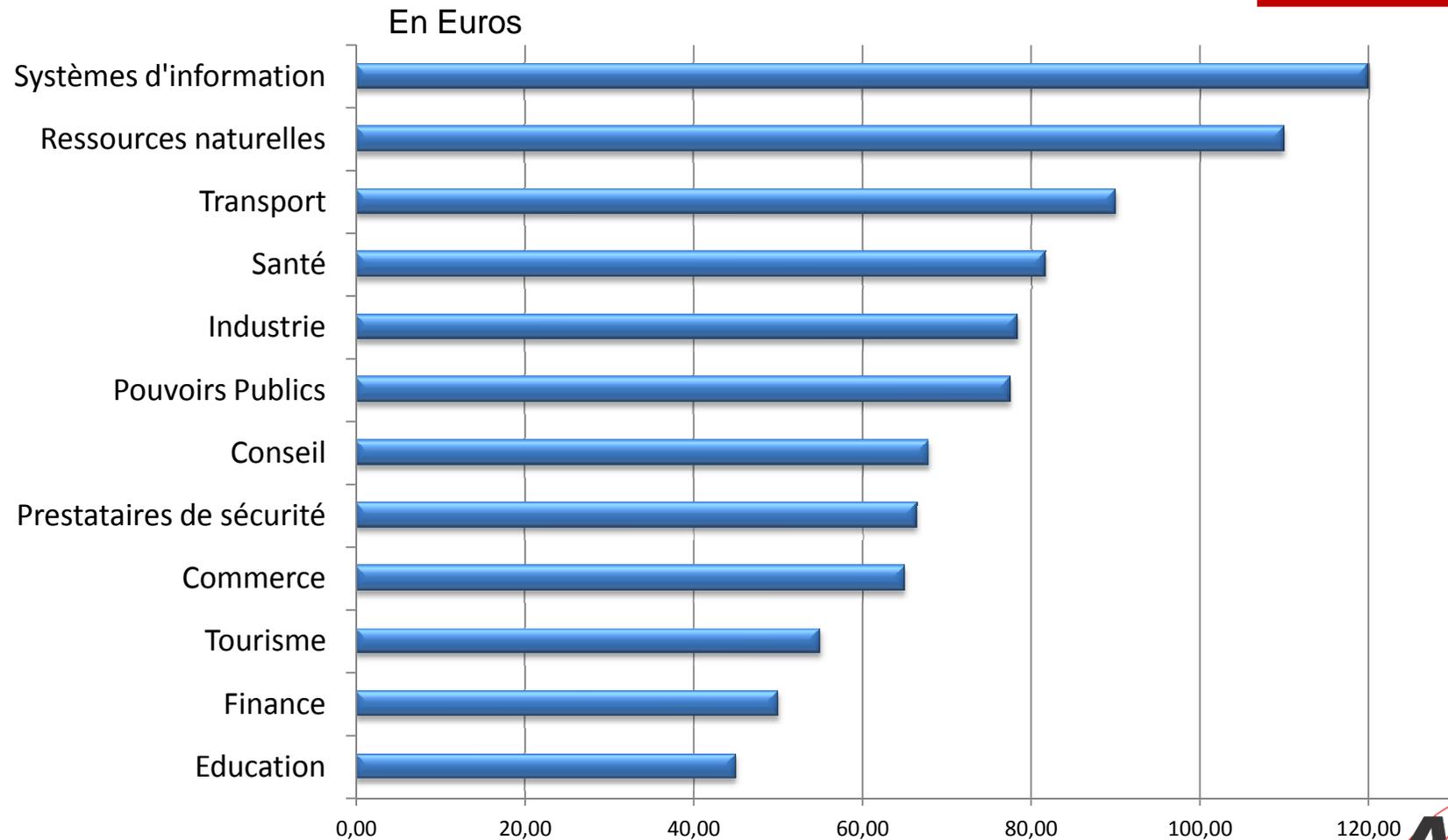


Une place importante des cadres de sociétés de sécurité privée



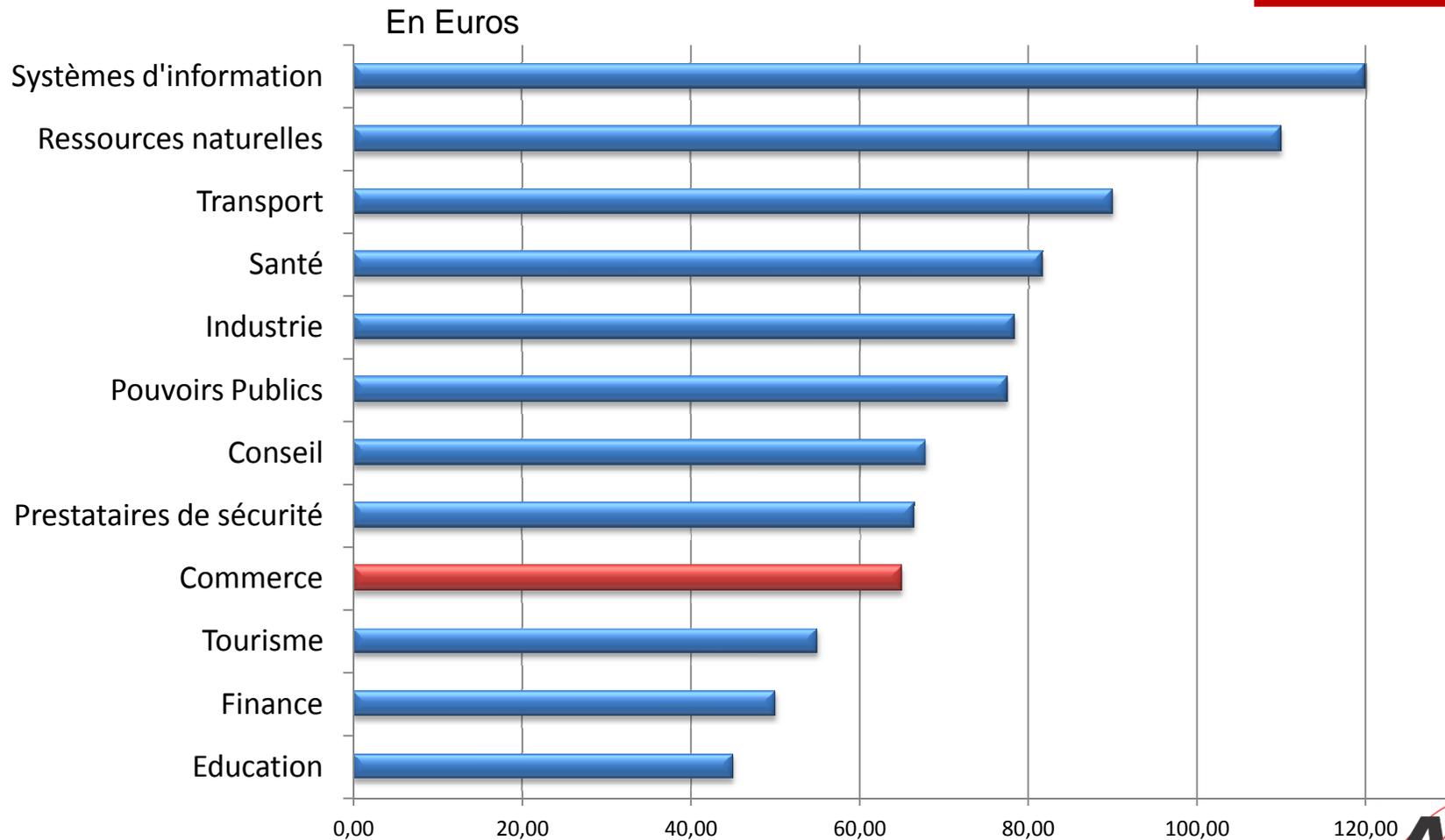
Source: ASIS France, Analyse Atao Consulting ©

Les niveaux de rémunérations stagnent de 2012 à 2013



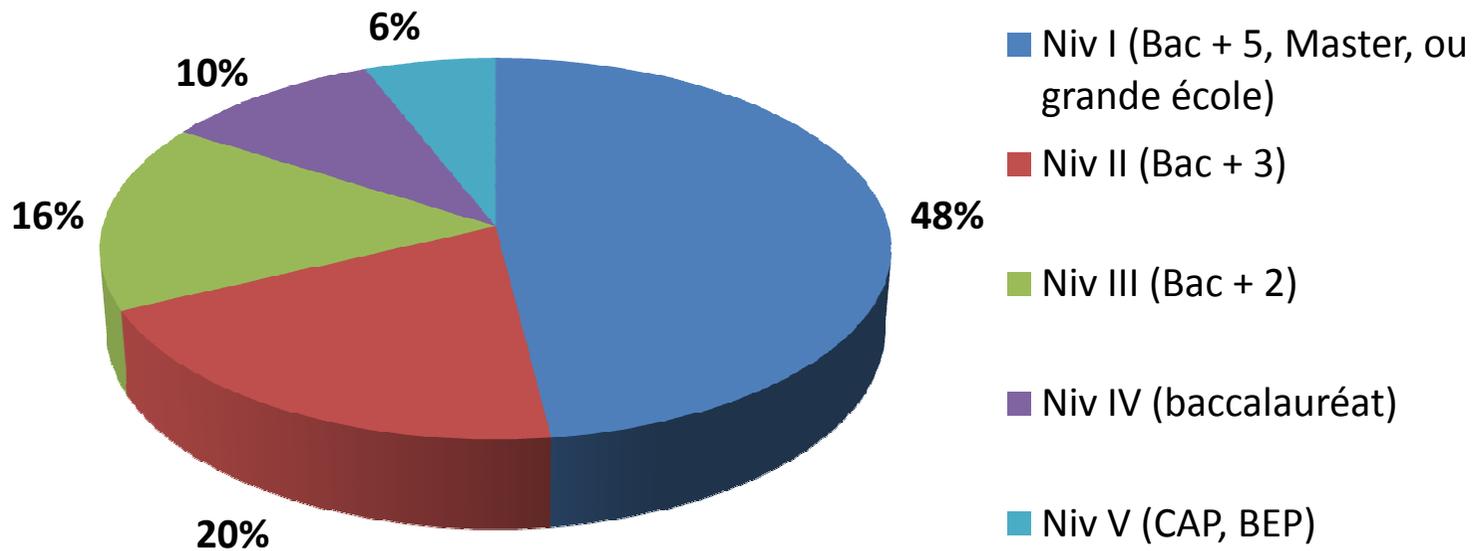
Source: Analyse Atao Consulting ©

Avec certains secteurs qui semblent sous tension



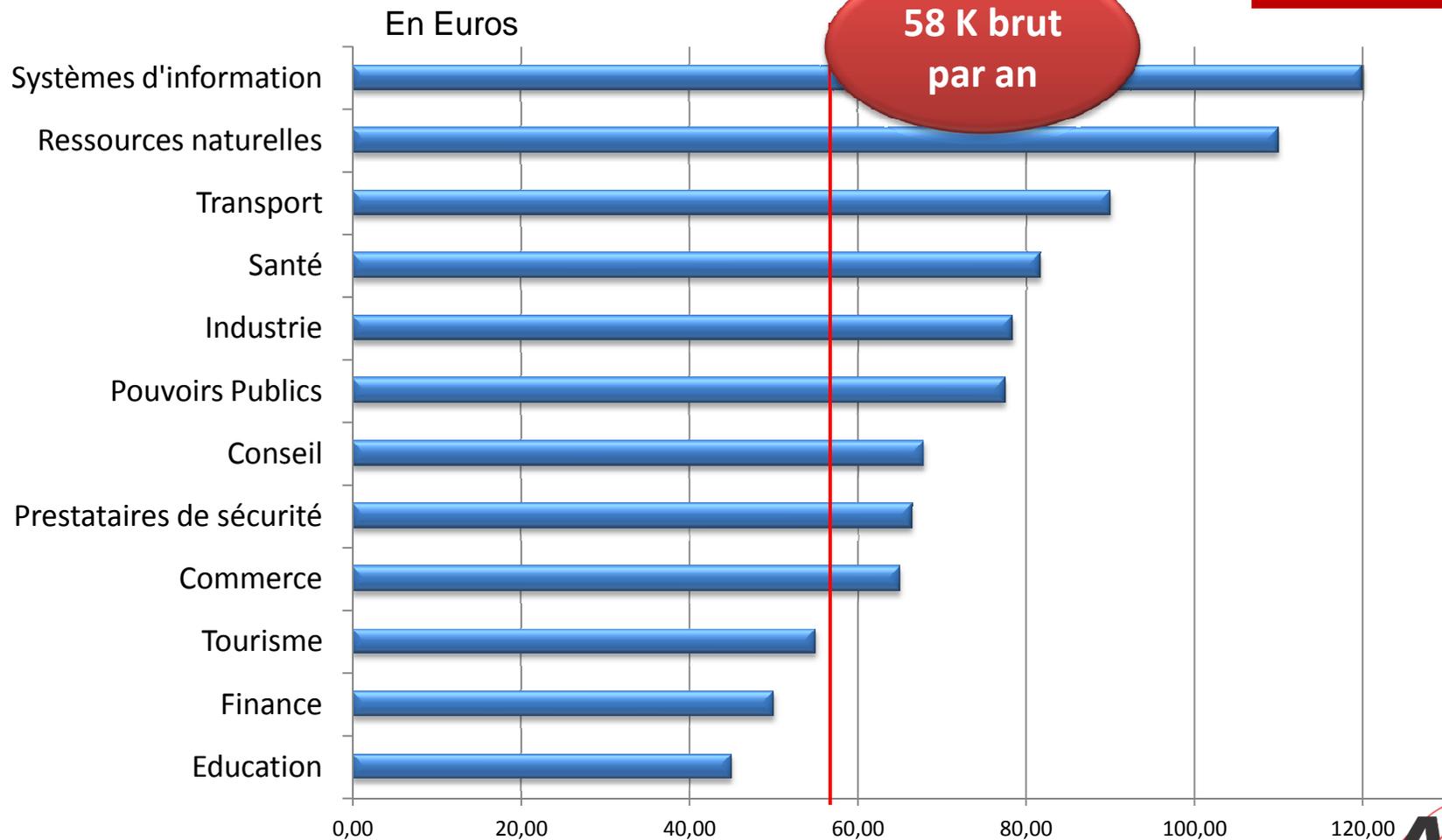
Source: Analyse Atao Consulting ©

Le niveau de formation des cadres est plutôt élevé ...



Augmentation du pourcentage des Niveaux I sur les deux dernières années (39% en 2011)

Qui se reflète dans un niveau de rémunération moyen plutôt élevé



Source: ASIS France, Analyse Atao Consulting ©



Une montée en force des profils d'origine civile



- Plus de 40% en 2013 (23% en 2011)
- Plus jeune que la moyenne <40
- Mieux formé avec des niveaux de qualifications initiales plus élevés

A quoi ressemblent les profils les mieux rémunérés?

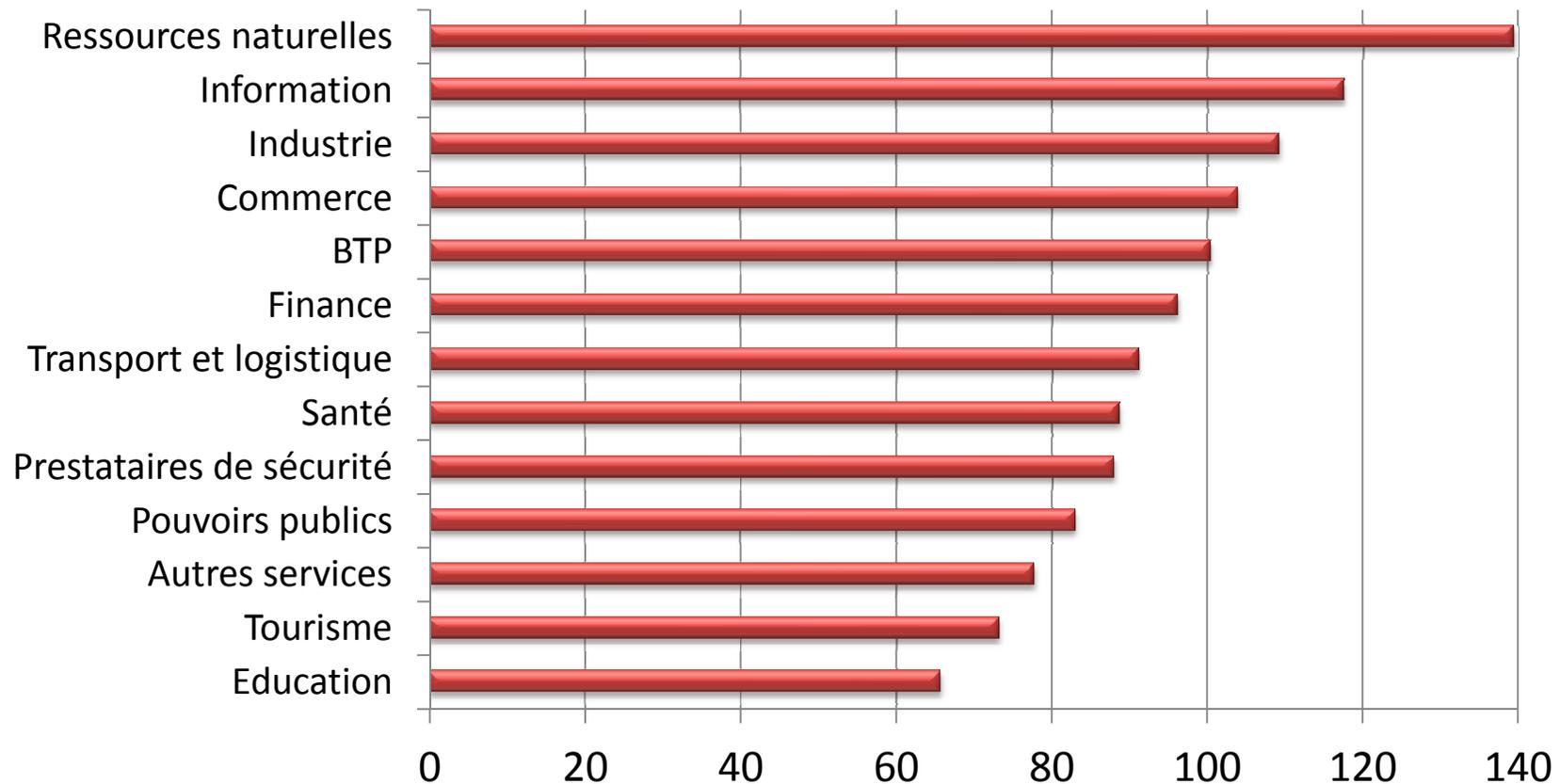
- Salaire brut annuel: >110
- Homme âgé de 40 ans +
- Formation initiale: forces armées, Niveau I (Bac + 5)
- Formations complémentaires: INHESJ, CPP, CT – CNPP, executive MBAs
- Trois secteurs prédominants: NITC, Industrie et Prestataires externes
- Rattachement: PDG ou N-1

Les femmes, un profil qui monte

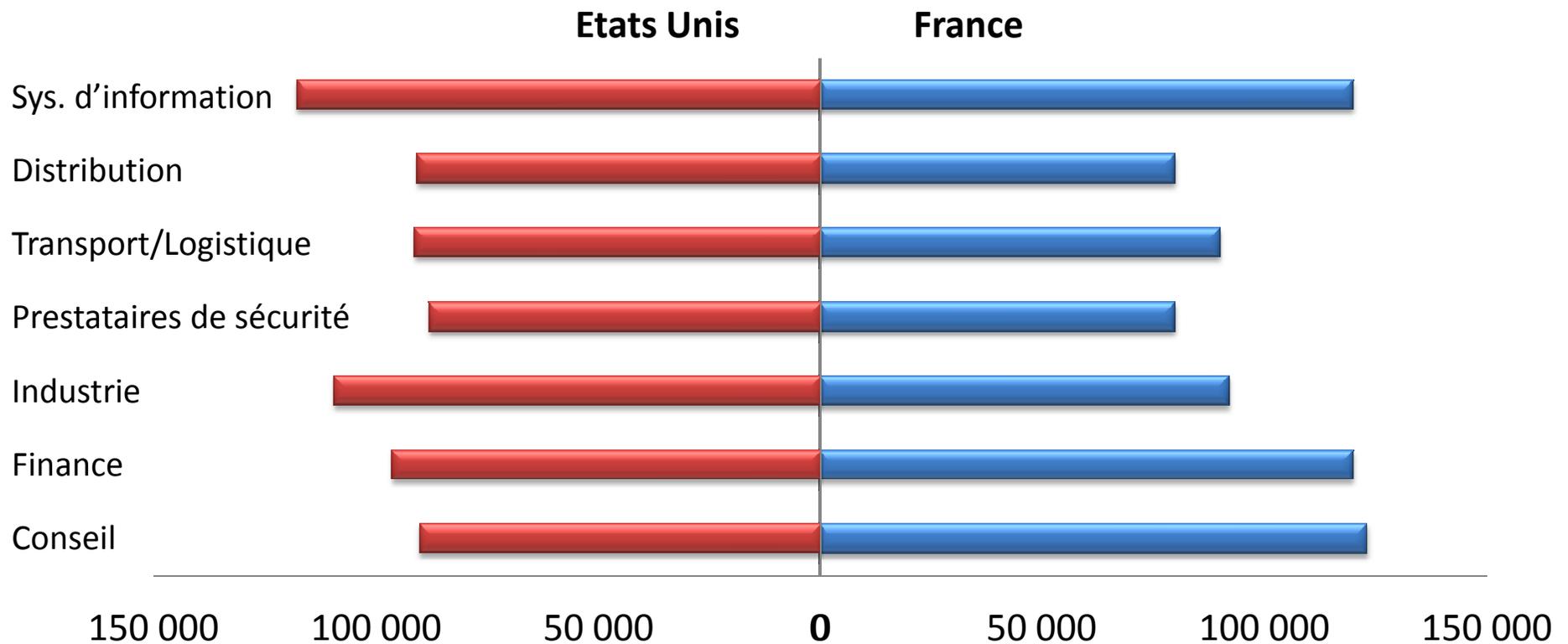
- Environ 6% des effectifs
- Niveau de formation plus élevé que la moyenne (Niveau I – Bac +5)
- Plus jeunes que la moyenne, moins de 35 ans pour la majorité
- Reparties dans tous les secteurs

Des rémunérations moyennes aux Etats Unis qui varient suivant les risques du secteur d'emploi

En Euros (rémunérations brutes)



Les secteurs les plus rémunérateurs en France ne sont pas tout à fait les mêmes qu'aux Etats-Unis



Source: Analyse Atao Consulting ©



La vision du top management



- La vision
 - Avis positif
 - Toujours présent lorsque nécessaire;
 - Très rassurant et professionnel;
 - Quelques zones d'ombre...
 - Peuvent manquer de « rondeur »;

- Les attentes
 - Être un business partner;
 - Faciliter le business : la sécurité au service des opérationnels;
 - Plus de communication sur les risques et les actions à mener et menées (reporting) sans établir un environnement anxiogène.

