

La démarche de gestion et de prévention des risques au CHRU de Lille

Mme Sabrina CREPE, Docteurs Alexandra TRICHARD et Sophie MICZEK

Le CHRU de Lille comprend 2853 personnels médicaux et 9756 agents dont 6423 soignants éducatifs , 1399 techniques et ouvriers : soit près de 12600 personnes.

Autours des services de soins, existent d'autres fonctions dites « support » indispensables au bon fonctionnement de l'hôpital : les laboratoires, la sécurité – incendie, la pharmacie, les transports hospitaliers, les cuisines, la blanchisserie , les services de maintenance... Il faut également ajouter les écoles (AS, IDE, IADE, Puériculture, Sage-femme)

La prévention des risques au CHRU de Lille doit donc prendre en compte non seulement les risques liés à l'activité de soin, mais aussi les risques spécifiques liés à l'ensemble des autres métiers et à leurs interactions.

Méthodologie de l'évaluation des risques professionnels du CHRU de Lille : Dès 2002, le CHRU de Lille s'est lancé dans le recensement des risques professionnels. Un comité de pilotage ERP a été mis en place. Dix-sept groupes de travail ont été sollicités afin de travailler sur des thématiques de risques transversales (exemple : amiante, risques chimiques, incendie, psychosociaux...). En 2005, l'ensemble des travaux de ces groupes a donné naissance au Document Unique Transversal. Dès 2005, l'institution a opté pour une participation active des CHSCT afin d'améliorer la démarche et de parfaire le recensement des risques spécifiques « locaux ». En 2006, 14 grilles locales ont donc été rédigées.

Les acteurs internes de la prévention regroupent les CHSCT, le service de Médecine du Travail, la Délégation Management des Risques, le Département des Ressources Humaines, l'ergonome, l'ingénieur hygiène sécurité.

Le programme de prévention des risques professionnels du CHRU de Lille recense plusieurs risques transversaux ayant débouché sur plusieurs actions visant la :

- Prévention des lombalgies
- Prévention des accidents exposant au sang
- Prévention des risques liés aux facteurs psycho-sociaux
- Prévention des addictions
- Prévention de la violence à l'hôpital
- Prévention des risques liés aux activités de laboratoire
- Prévention des risques liés à l'exposition aux agents anesthésiques
- Prévention du risque lié à l'exposition aux rayonnements ionisants.

Une présentation des 6 premiers thèmes est réalisée.

L'ensemble de ces actions est mené simultanément. Des bilans réguliers sont réalisés auprès des CHSCT. Chaque année, le programme de prévention du CHRU est revu avec les différentes instances.